

PATVIRTINTA
Vilniaus regiono plėtros tarybos
visuotinio dalyvių susirinkimo
2021 m. kovo 23 d. sprendimu
Nr. VS-5 (Vilniaus regiono
plėtros tarybos visuotinio dalyvių
susirinkimo 2026 m. rugsėjo 22
d. sprendimo Nr. VS-6 redakcija)

VILNIAUS REGIONO PLĖTROS TARYBOS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus regiono plėtros tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – aprašas) nustato Vilniaus regiono plėtros tarybos (toliau – regiono plėtros taryba) administracijos darbuotojų (toliau – darbuotojai) pareiginės algos nustatymo kriterijus, priemonių ir premijų skyrimo, taip pat mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinių darbų, budėjimą tvarką ir dydžius.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo (toliau – Regioninės plėtros įstatymas) 27 straipsnio 1 dalyje.

3. Darbuotojams gali būti mokama už dalyvavimą regiono plėtros tarybos įgyvendinamuose Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, tarptautinių finansinių institucijų, užsienio valstybių finansuojamuose paramos teikimo arba Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, kurie turi konkrečius ir išmatuojamus tikslus, atitinkančius regiono plėtros tarybos veiklos tikslus, ir kuriems yra nustatytas įgyvendinimo terminas ir numatytas atskiras biudžetas, iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, tarptautinių finansinių institucijų, užsienio valstybių lėšų pagal paramos teikimo projektų sutartyse nustatytas sąlygas ir įkainius. Šioje aprašo dalyje nurodytos išmokos nėra įskaičiuojamos į darbuotojų darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal Regioninės plėtros įstatyme ir apraše nustatytas darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas. Už laiką, kurį darbuotojai dalyvauja minėtuose paramos teikimo projektuose ir už kurį gauna išmokas iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, tarptautinių finansinių institucijų, užsienio valstybių lėšų, skirtų minėtiems paramos teikimo projektams įgyvendinti, darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal Regioninės plėtros įstatyme ir apraše nustatytas darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojams nemokamas.

4. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, Darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (-ų), įvaikį (-ių), globotinį (-ių), rūpintinį (-ių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su Darbuotojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų principais.

5. Aprašo tikslai: nustatyti teisingą ir darbo rinkos sąlygas atitinkančią darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti sklandžiai ir nepertraukiamai Vilniaus regiono plėtros tarybos veiklai užtikrinti reikalingos kompetencijos Darbuotojus, taip pat užtikrinti Darbuotojų vidinį teisingumą ir taip sudaryti sąlygas Vilniaus regiono plėtros tarybai, įgyvendinant Aprašo tikslus bei darbo apmokėjimo sistemos pagrindinius principus, efektyviai valdyti Vilniaus regiono plėtros tarybos darbo užmokesčio fondą.

6. Aprašas parengtas vadovaujantis, Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymu, 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970 (toliau – Direktyva 2023/970) nuostatomis, susijusiomis su darbo užmokesčio skaidrumo užtikrinimu, darbo apmokėjimo sistemų kūrimu ir peržiūrėjimu bei vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už tokį patį ar vienodos vertės darbą principo taikymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ ir Valstybinės darbo inspekcijos darbo apmokėjimo sistemos kūrimo ir peržiūrėjimo rekomendacijomis.

7. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme ir Darbo kodekse.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPĖS

8. Vilniaus regiono plėtros tarybos administracijoje nustatytos šios pareigybių grupės:

- 8.1. ekspertai;
- 8.2. vyriausieji specialistai;
- 8.3. vyresnieji specialistai.

III SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

9. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- 9.1. pareiginė alga;
- 9.2. priemokos;
- 9.3. premijos;
- 9.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS

10. Darbuotojų pareiginė alga nustatoma, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

10.1. profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdomos pareigybės aprašyme nustatytiems analogiškos funkcijos;

10.2. veiklos sudėtingumą.

11. Darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal aprašo priede nurodytą pareiginės algos koeficiento dydį, kuris priklauso nuo darbuotojų turimos profesinio darbo patirties. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio.

Pagal aprašo priedą nustatytas darbuotojų pareiginės algos koeficientas didinamas:

11.1. 10 procentų dėl veiklos sudėtingumo, t. y. kai regiono plėtros taryba įgyvendina jai kelių ar visų regiono savivaldybių perduotus viešųjų paslaugų teikimo administravimo įgaliojimus;

11.2. 5 procentais, kai darbuotojas yra įgijęs mokslo daktaro laipsnį.

12. Jeigu aprašo 11.1 ir (ar) 11.2 papunktyje nurodytu (-ais) dydžiu (-iais) padidinus pagal aprašo priedą nustatytą pareiginės algos koeficiento dydį būtų viršijamas Regioninės plėtros įstatymo priede nustatytas didžiausias galimas darbuotojo pareiginės algos koeficientas, darbuotojui nustatomas pagal Regioninės plėtros įstatymo priedą didžiausias galimas darbuotojo pareiginės algos koeficientas.

13. Darbuotojas profesinio darbo patirtį, įgytą kitose darbovietėse, įrodančius dokumentus, taip pat išsilavinimą įrodančius dokumentus turi pateikti regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui.

14. Darbuotojo pareiginė alga nustatoma darbo sutartyje.

V SKYRIUS PRIEMOKOS SKYRIMAS

15. Darbuotojui gali būti skiriama priemoka:

15.1. už pavadavimą, kai regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus sprendimu raštu pavedama darbuotojui laikinai atlikti kito administracijos darbuotojo funkcijas;

15.2. už administracijos direktoriaus sprendimu raštu nustatytų papildomų užduočių, nenustatytų darbuotojo pareigybės aprašyme, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis.

16. Administracijos direktorius, įvertinęs darbuotojui susidariusį papildomą darbo krūvį ar skiriamas papildomas pareigas ar užduotis, gali skirti darbuotojui priemonę, kuri negali būti mažesnė kaip 10 procentų ir ne didesnė kaip 80 procentų pareiginės algos dydžio, nurodant konkretų priemokos skyrimo terminą.

17. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą ir budėjimą administracijos darbuotojams mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

18. Priemokos darbuotojams skiriamos neviršijant regiono plėtros tarybos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui.

VI SKYRIUS PREMIJOS SKYRIMAS

19. Regiono plėtros tarybos administracijos direktorius gali skirti darbuotojui premiją už pasiektus labai gerus regiono plėtros tarybos veiklos rezultatus ir (ar) labai gerą darbuotojui nustatytų konkrečių užduočių atlikimą. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per finansinius metus ir negali viršyti pareiginės algos dydžio. Premija negali būti skiriama, jei darbuotojas per paskutinius 12 mėnesių yra padaręs darbo pareigų pažeidimą.

20. Pripažįstama, kad pasiekti labai geri darbuotojo nustatytų užduočių įvykdymo rezultatai, kai pasiektos visos darbuotojui numatytos metinės užduotys ir jų reikšmės.

21. Premijos darbuotojams skiriamos neviršijant regiono plėtros tarybos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui.

VII SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ

22. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnyje nustatyta tvarka. Darbuotojo prašymu už darbą poilsio ar švenčių dienomis ir viršvalandinį darbą išdirbtas laikas, padaugintas iš Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnyje nustatyto atitinkamo dydžio, pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.

23. Jeigu darbuotojo darbo sutartyje nurodyta, kad darbuotojas bent vieną iš savo funkcijų turi atlikti būdamas (t. y. būdamas ne darbovietėje, bet pasirengęs atlikti tam tikrus veiksmus ar atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku), darbuotojui mokama ne mažesnė kaip dvidešimt procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę.

**ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ
DYDŽIŲ LENTELĖ**

Pareigybė	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 3	3-6	daugiau kaip 6
Regiono plėtros tarybos administracijos ekspertas	1,29	1,4	1,5
Regiono plėtros tarybos administracijos vyriausiasis specialistas	1,04	1,15	1,25
Regiono plėtros tarybos administracijos vyresnysis specialistas	0,9	1.01	1,1
