



Situacija Vilniaus regiono darbo rinkoje

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės

Vilniaus klientų aptarnavimo departamento
direktorė Jurgita Bražinskienė

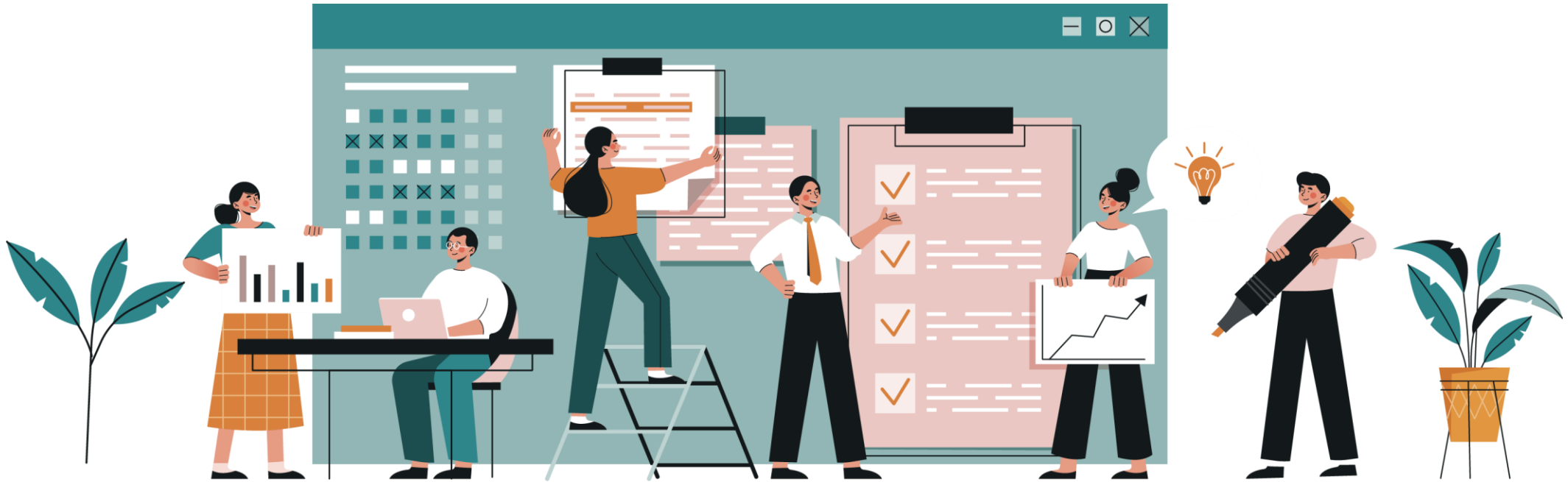
2024-04-30

Pristatymo turinys

- Darbo rinkos situacija Vilniaus regione
- Integracija į darbo rinką:
Asmenų su negalia
Užsieniečių
Darbo rinkai besirengiančių asmenų
- Laisvos darbo vietos
- Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės
- Bendradarbiavimo su savivalda sritys



Darbo rinkos situacijos Vilniaus regione apžvalga



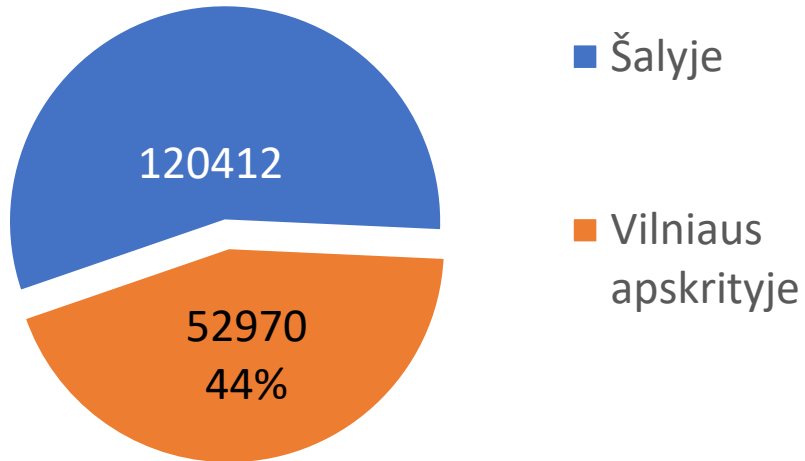
Darbdaviams

Užimtumo tarnyba paslaugas teikia

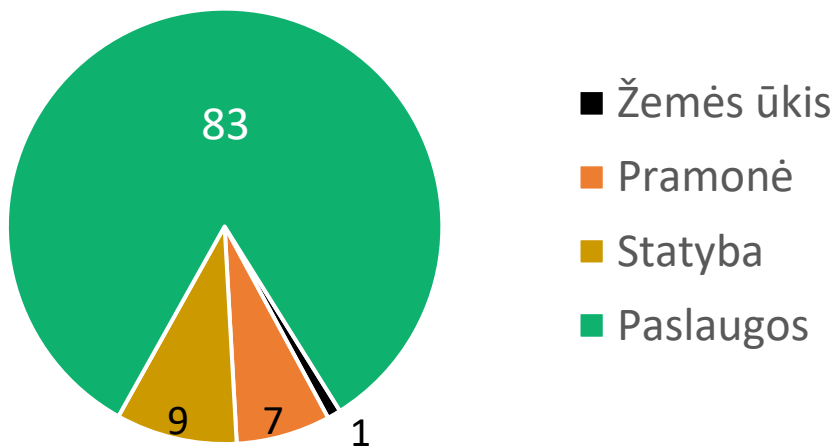
Darbo
ieškantiems
asmenims



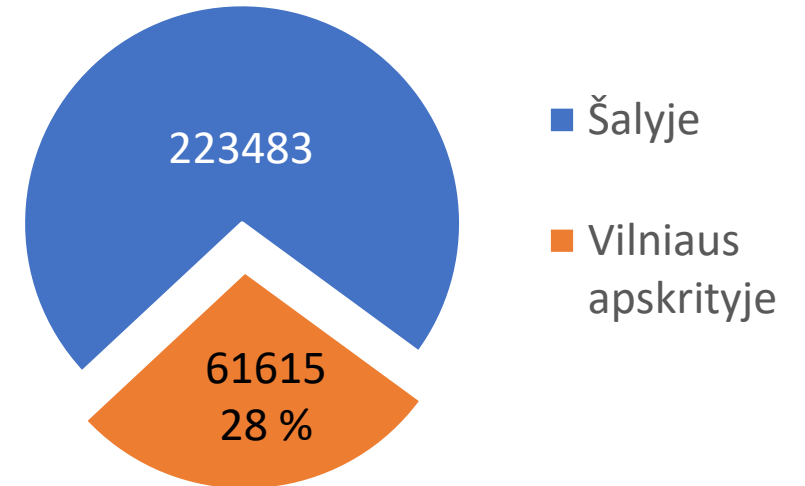
Veikiančių
ūkio subjektų
skaičius 2024-
01-01



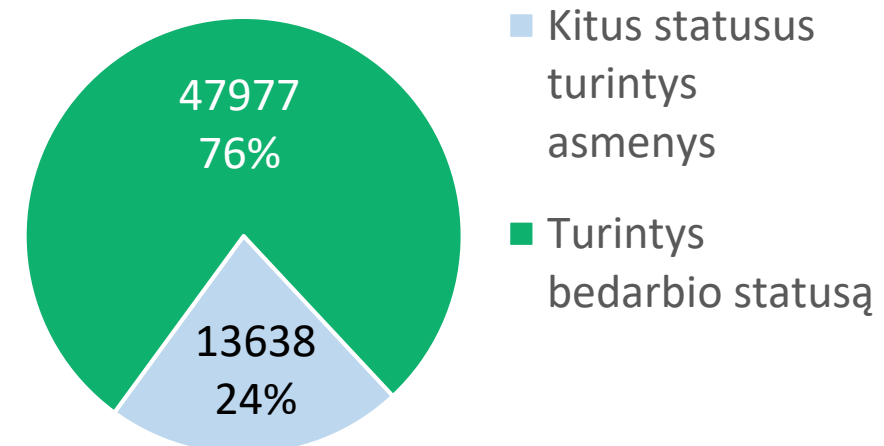
Vilniaus regione
pagal
ekonomines
veiklos rūšis (%)

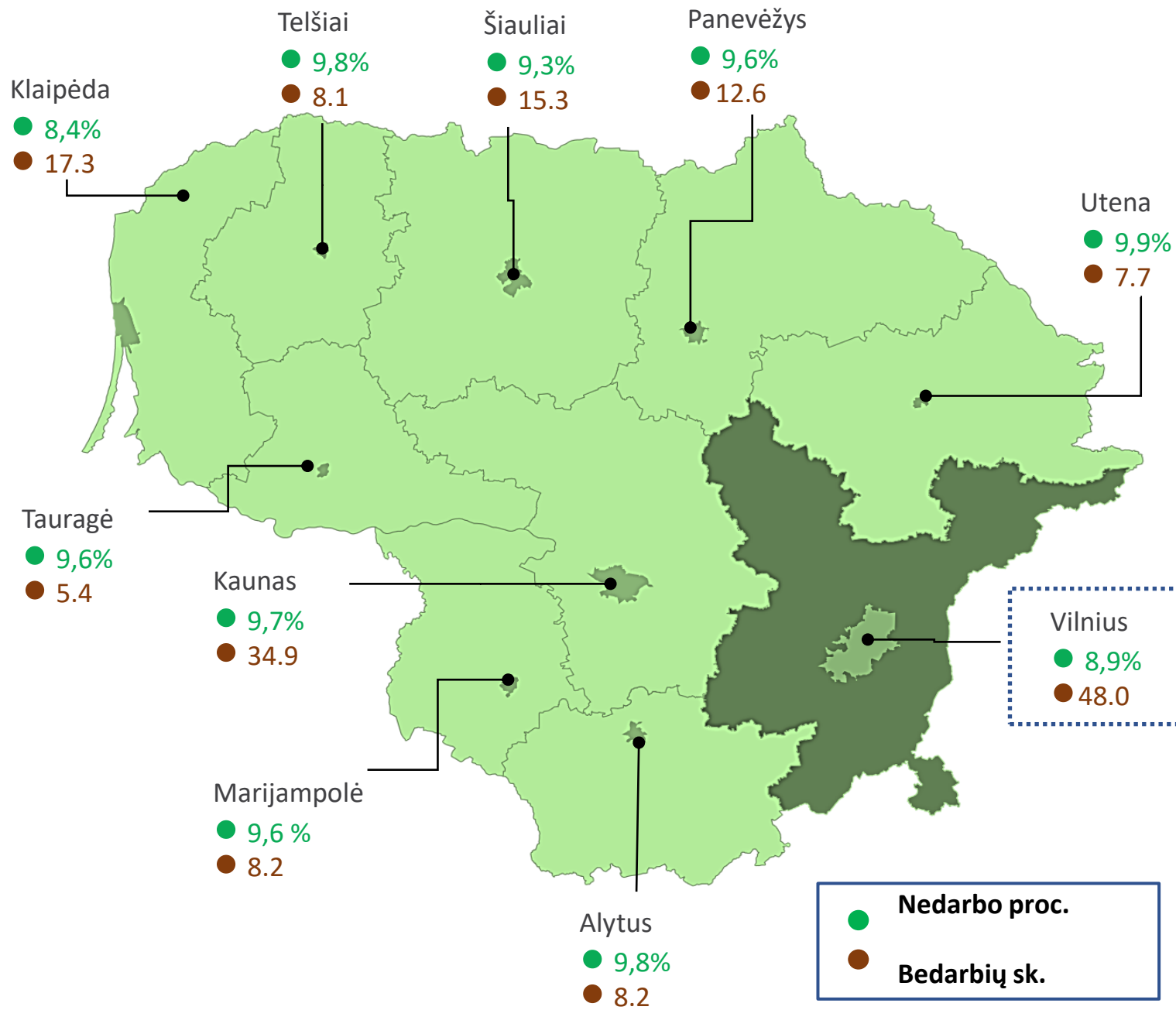


Darbo
ieškančių
asmenų
skaičius 2024-
03-01



Vilniaus
regione pagal
turimą
statusą





2024-03-01

Šalyje

Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – **9,3**
 Bedarbių sk. – **165,7** tūkst.

Vilniaus regione

Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – **8,9**
 (0,4 proc. punktais mažesnis nei šalyje)

Bedarbių sk. – **48,0** tūkst.

2023-03-01

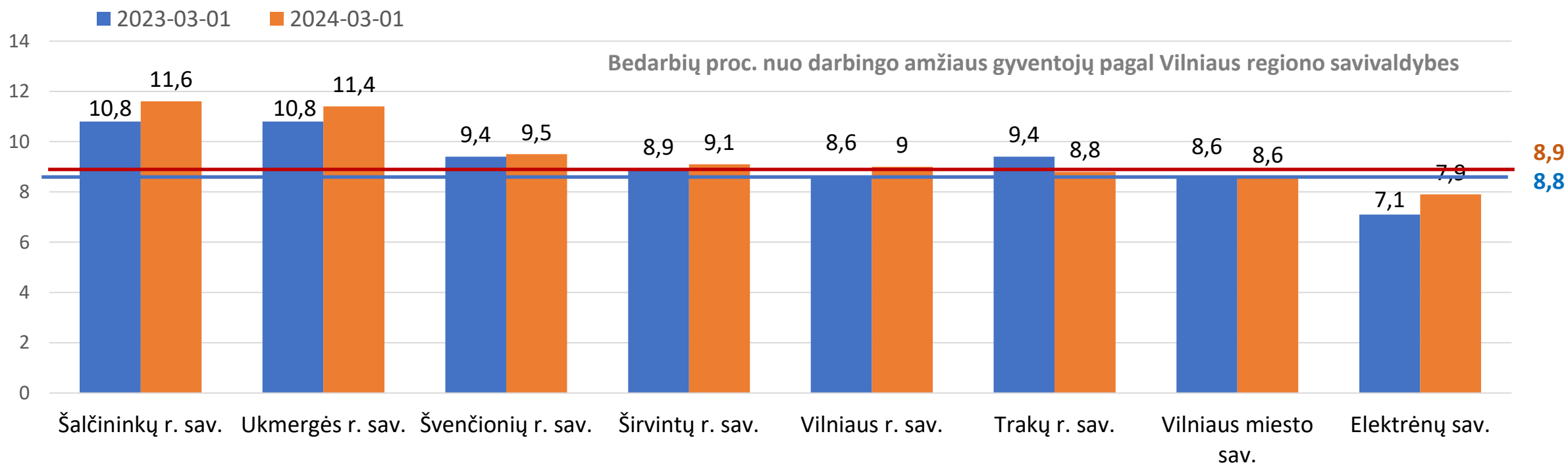
Bedarbių sk. Vilniaus regione – 45163
Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 8,8%

2024-03-01

Bedarbių sk. Vilniaus regione - 47977
Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 8,9%

Bedarbių sk.: 2814
arba 6,2 proc. >

Nedarbas:
0,1 proc. p. >



Bedarbių sk.

2023-03-01:	2117	2258	1332	846	5519	1955	30081	1055
-------------	------	------	------	-----	------	------	-------	------

Bedarbių sk.

2024-03-01:	2263	2366	1319	859	6104	1915	31932	1219
-------------	------	------	------	-----	------	------	-------	------

Vilniaus KAD įregistruoto bedarbio portretas

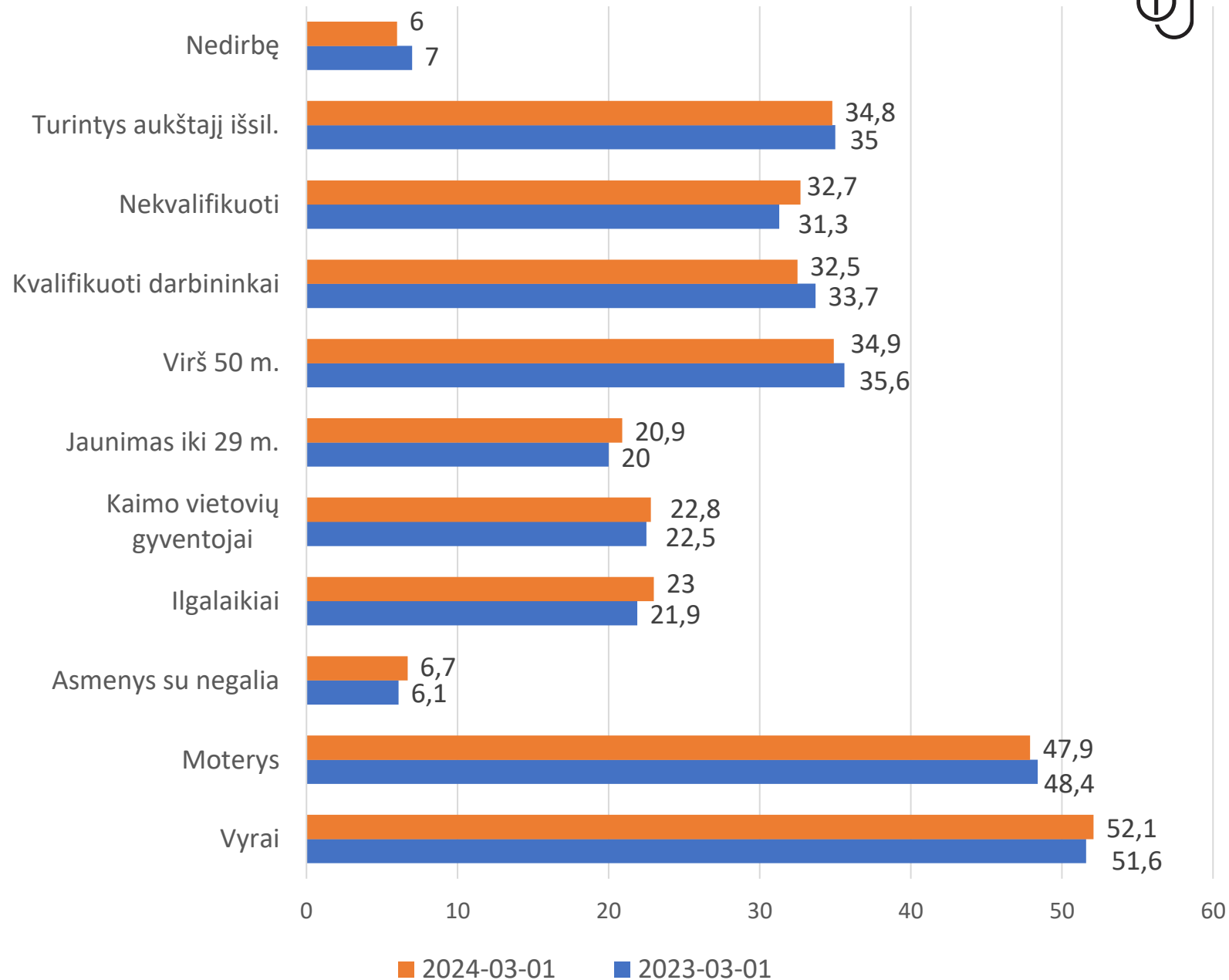
2023-03-01

45 163 asmenys

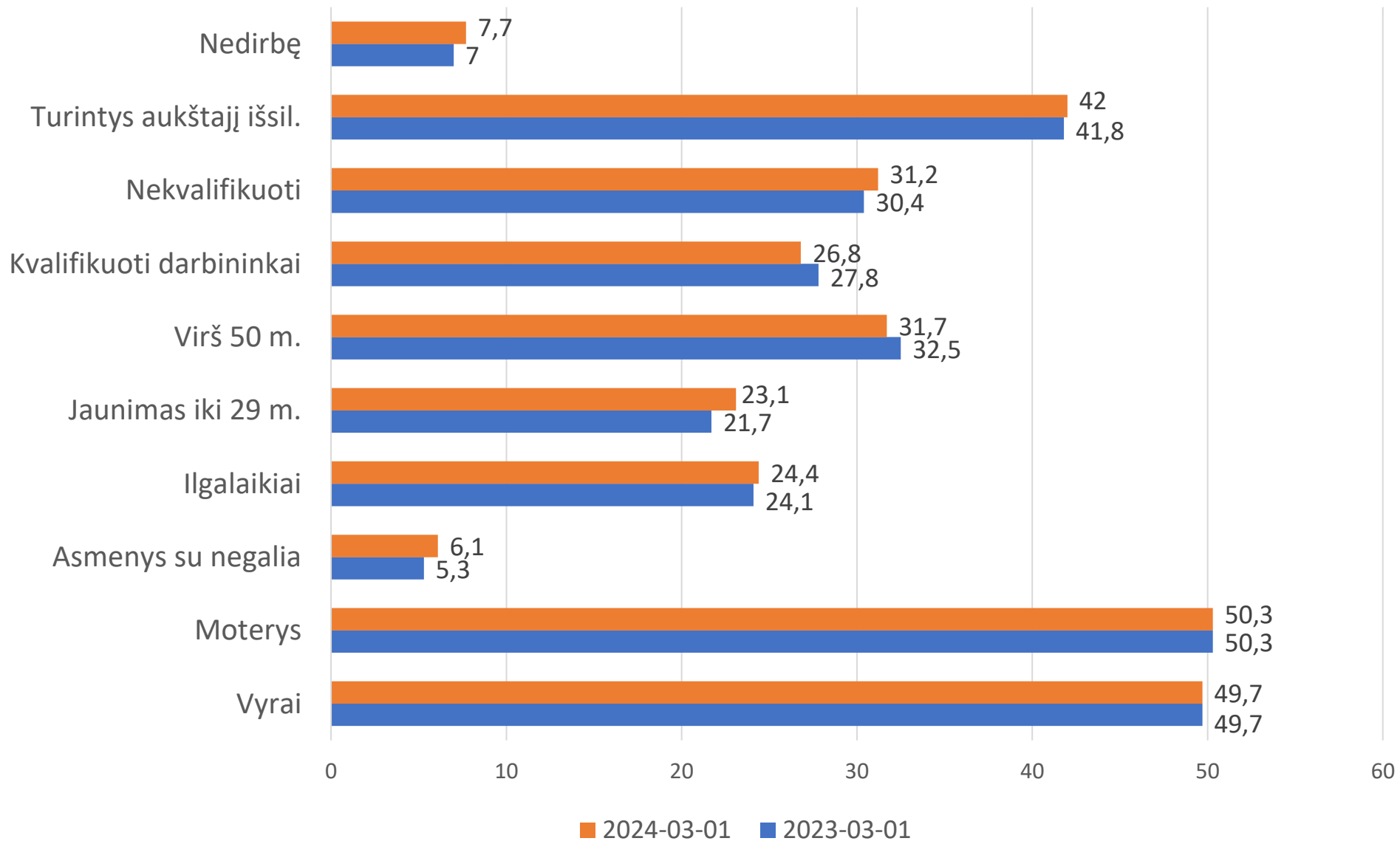
2024-03-01

47 977 asmenys

1 proc. p. <
0,2 proc. p. <
1,4 proc. p. >
1,2 proc. p. <
0,7 proc. p. <
0,9 proc. p. >
0,3 proc. p. >
1,1 proc. p. >
0,6 proc. p. >
0,5 proc. p. <
0,5 proc. p. >



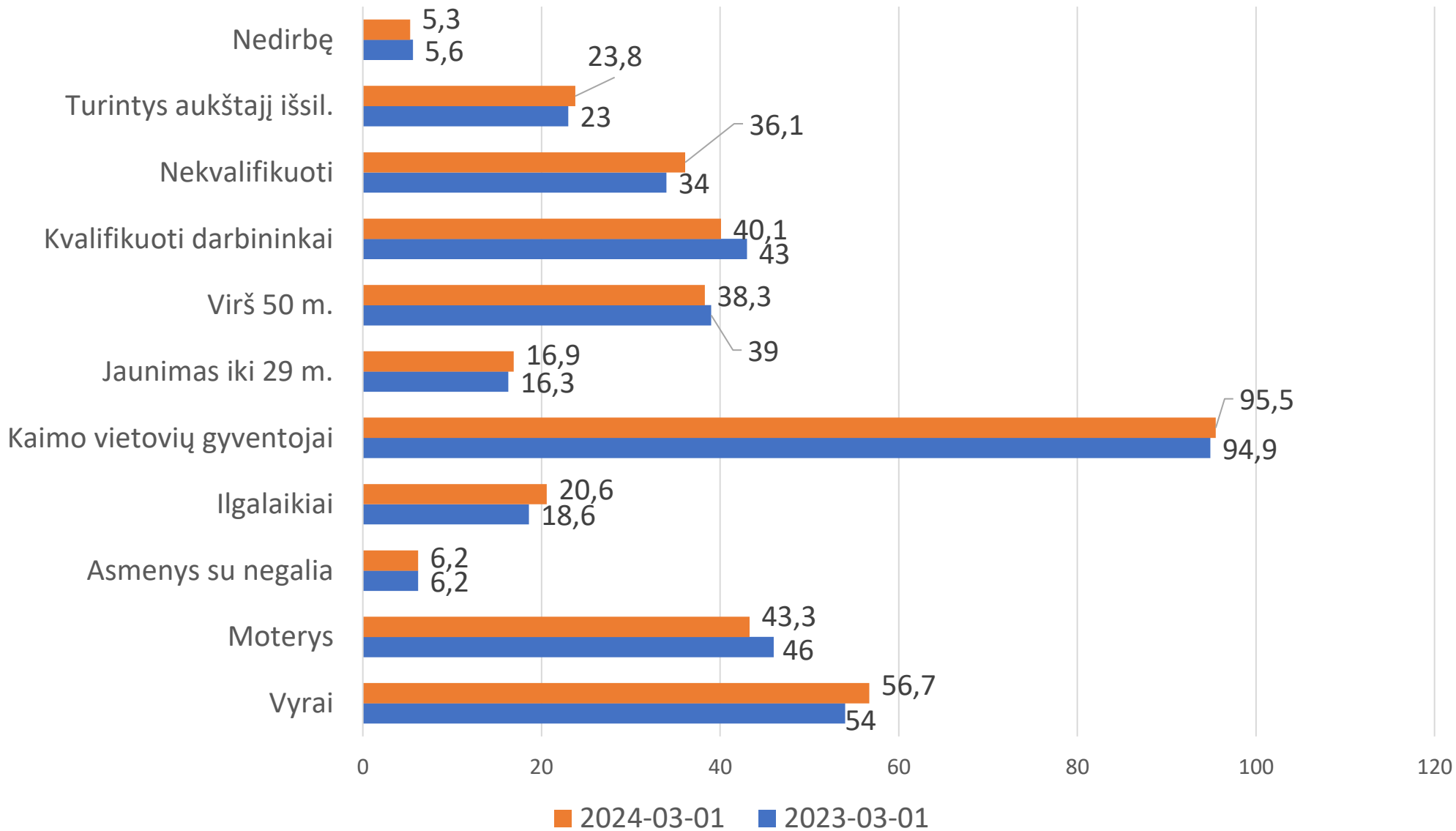
Vilniaus miesto sav. bedarbio portretas



2023-03-01 –
30081

2024-03-01 –
31932

Vilniaus raj. sav. bedarbio portretas, proc.

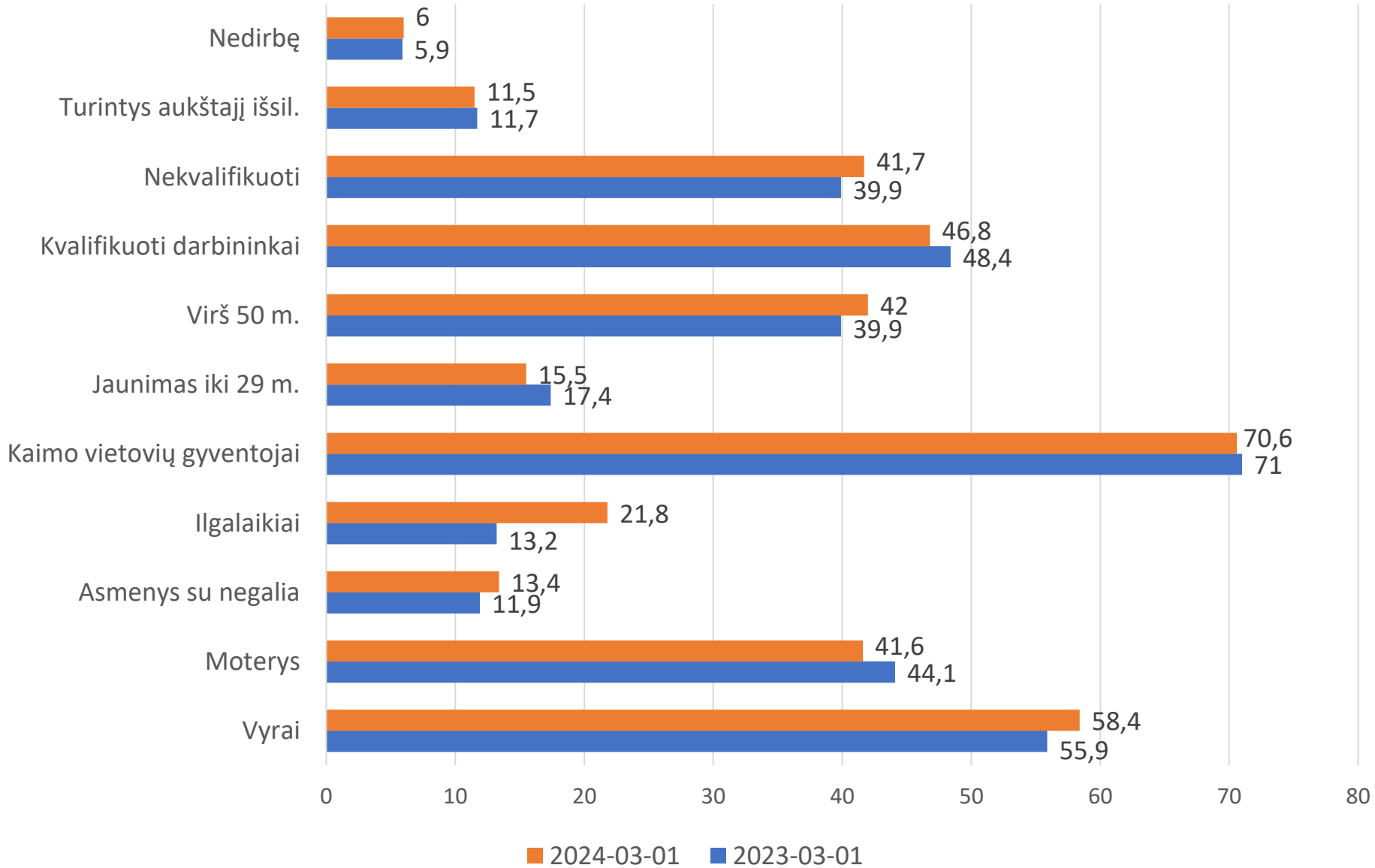


Iš viso:

2023-03-01 -
5519

2024-03-01 -
6104

Šalčininkų raj. sav. bedarbio portretas



2023-03-01 -

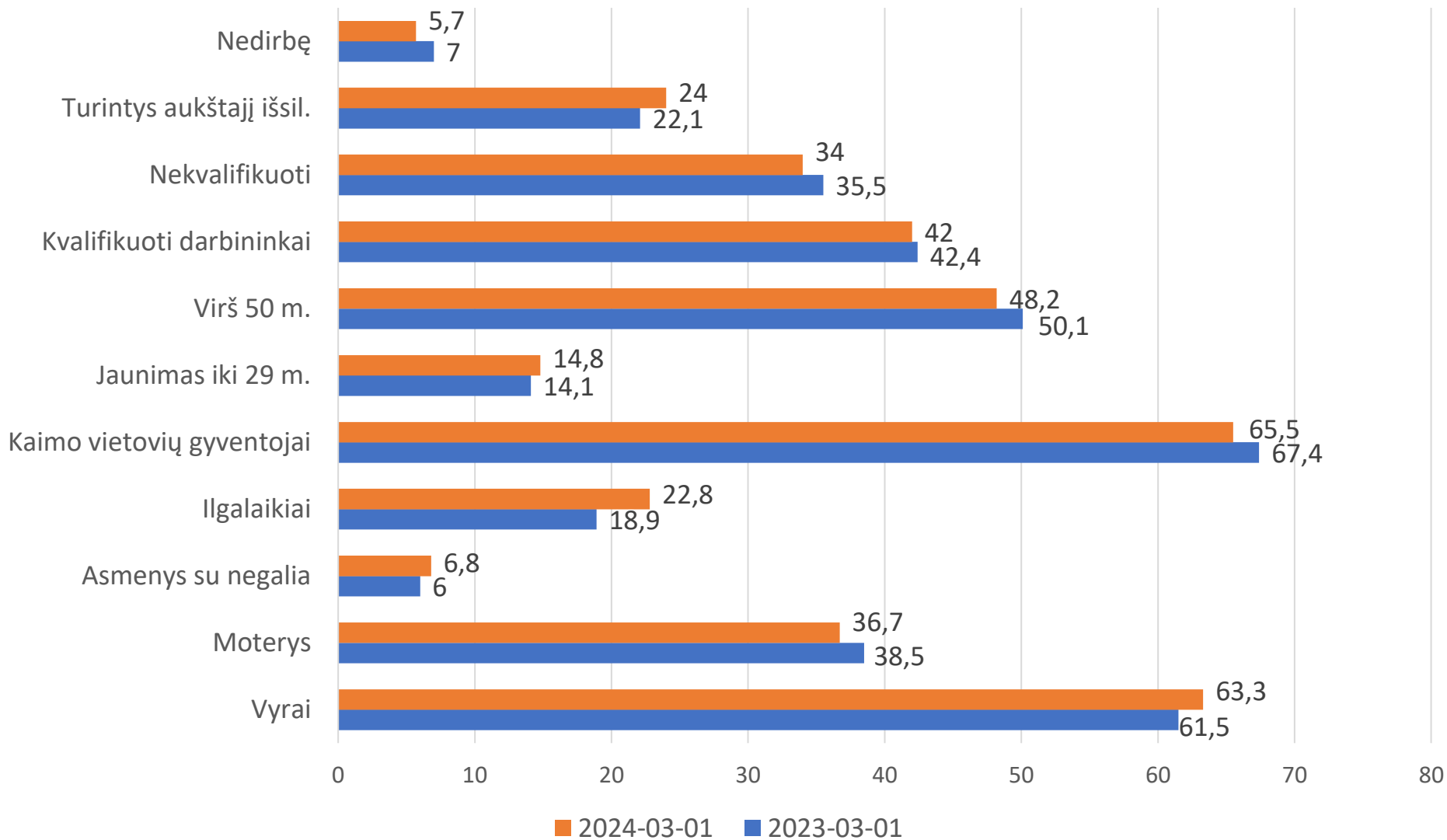
2117

2024-03-01 -

2263



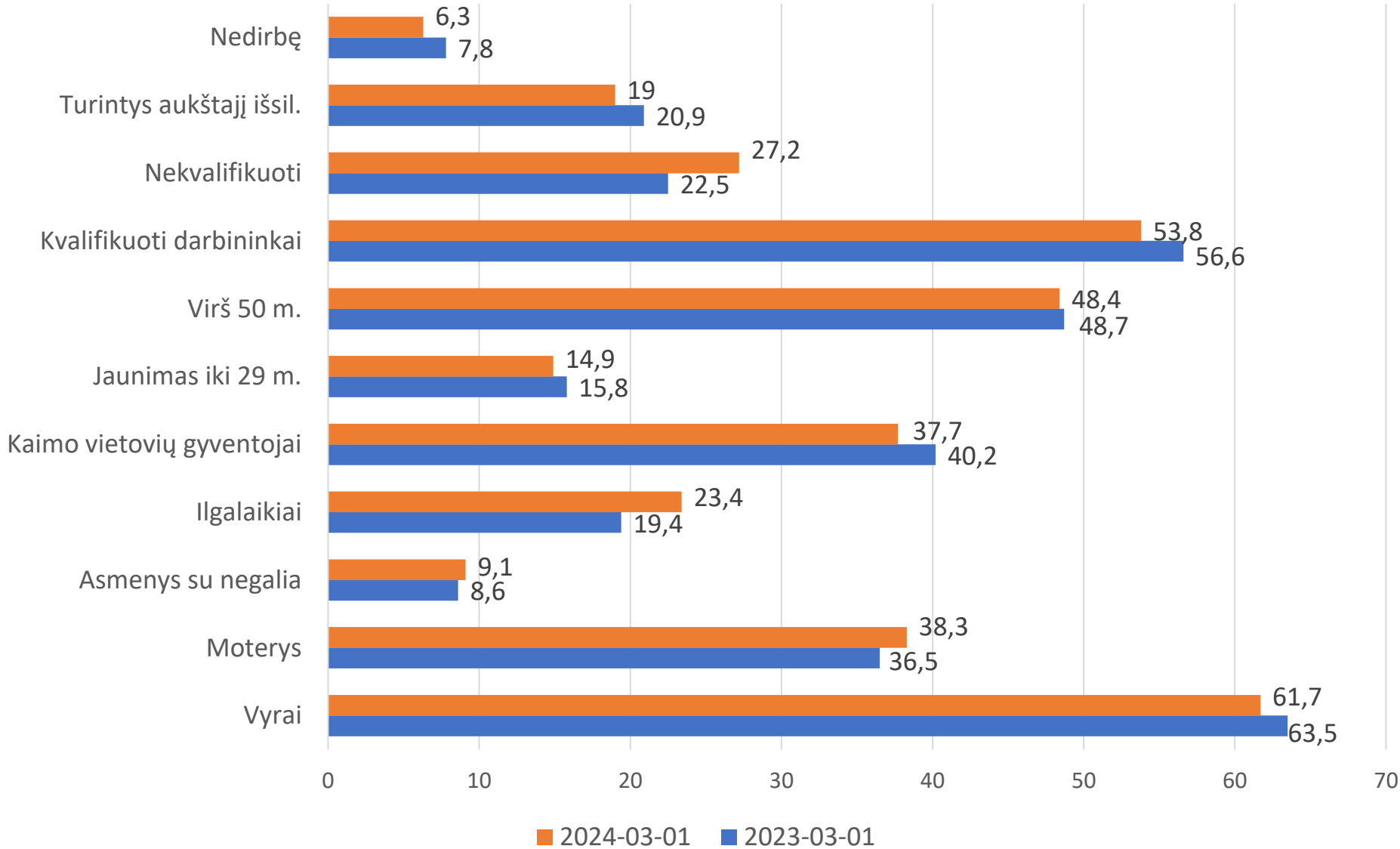
Širvintų raj. sav. bedarbio portretas



2023-03-01 -
846

2024-03-01 -
859

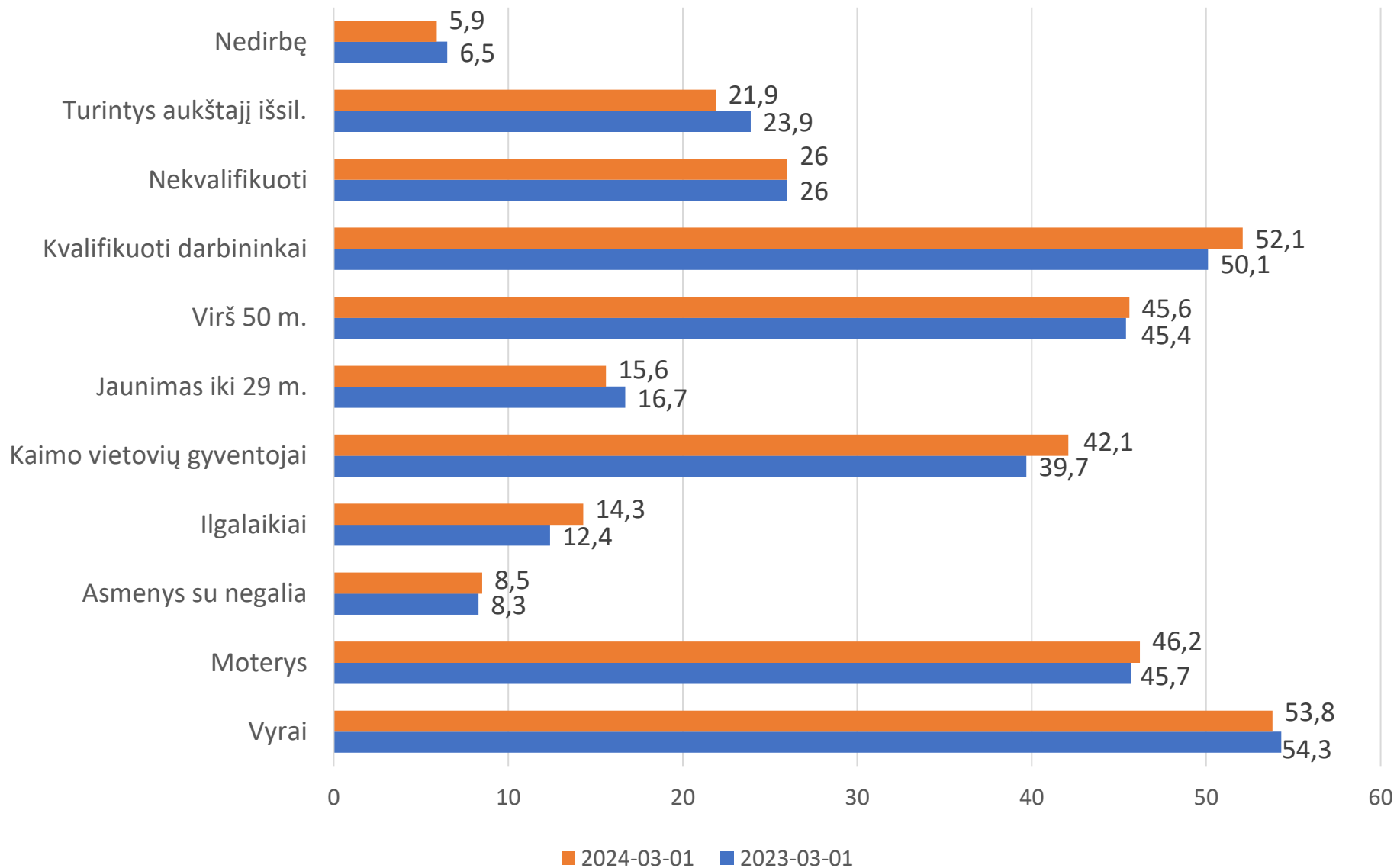
Švenčionių raj. sav. bedarbio portretas



2023-03-01 - 1332

2024-03-01 - 1319

Ukmergės raj. sav. bedarbio portretas



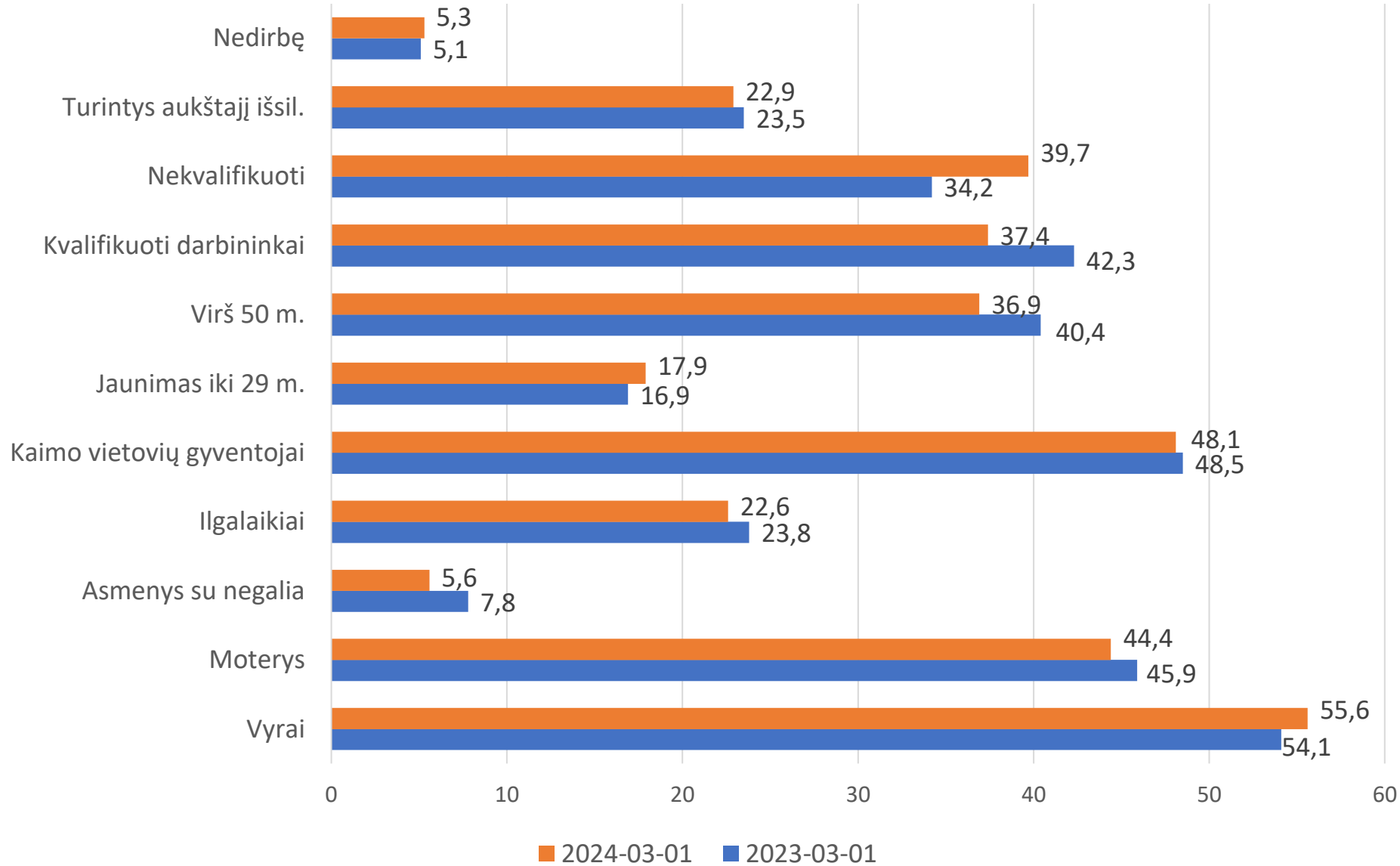
2023-03-01 -

2258

2024-03-01 -

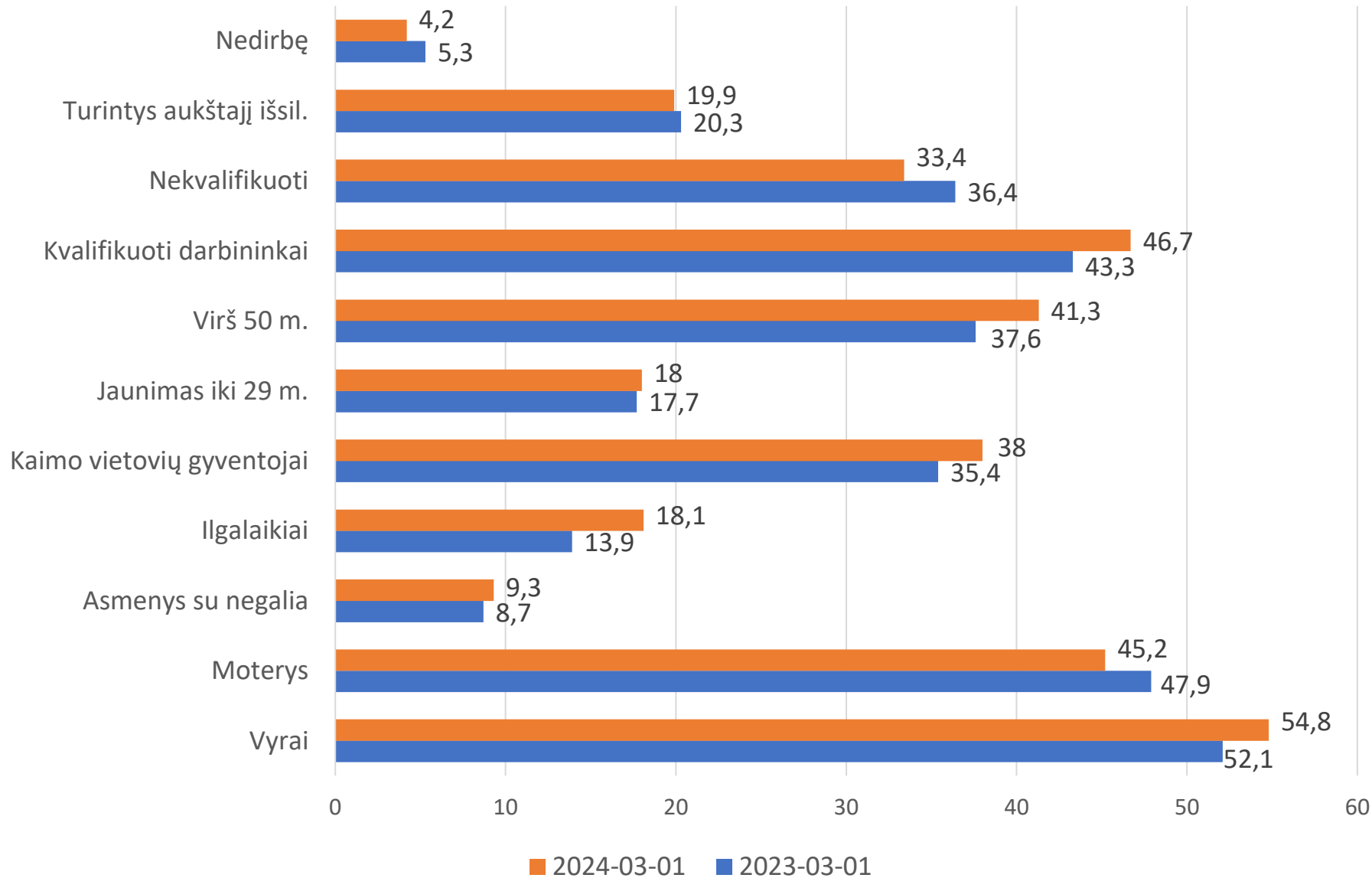
2366

Trakų raj. sav. bedarbio portretas



2023-03-01 -
1955
2024-03-01 -
1915

Elektrėnų sav. bedarbio portretas

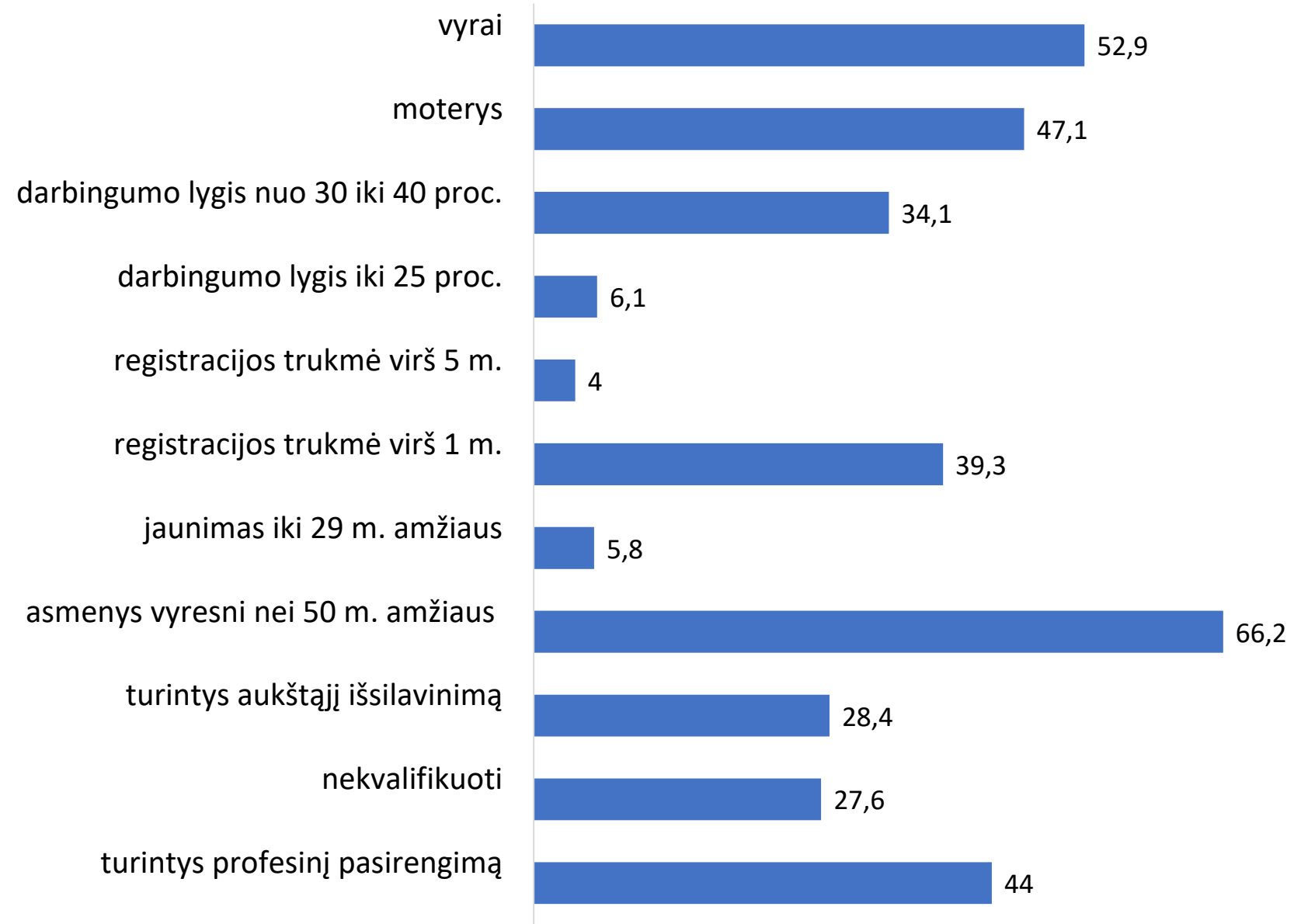


2023-03-01 -
1055

2024-03-01 -
1219

Asmenų su negalia integracijos į darbo rinką situacijos apžvalga





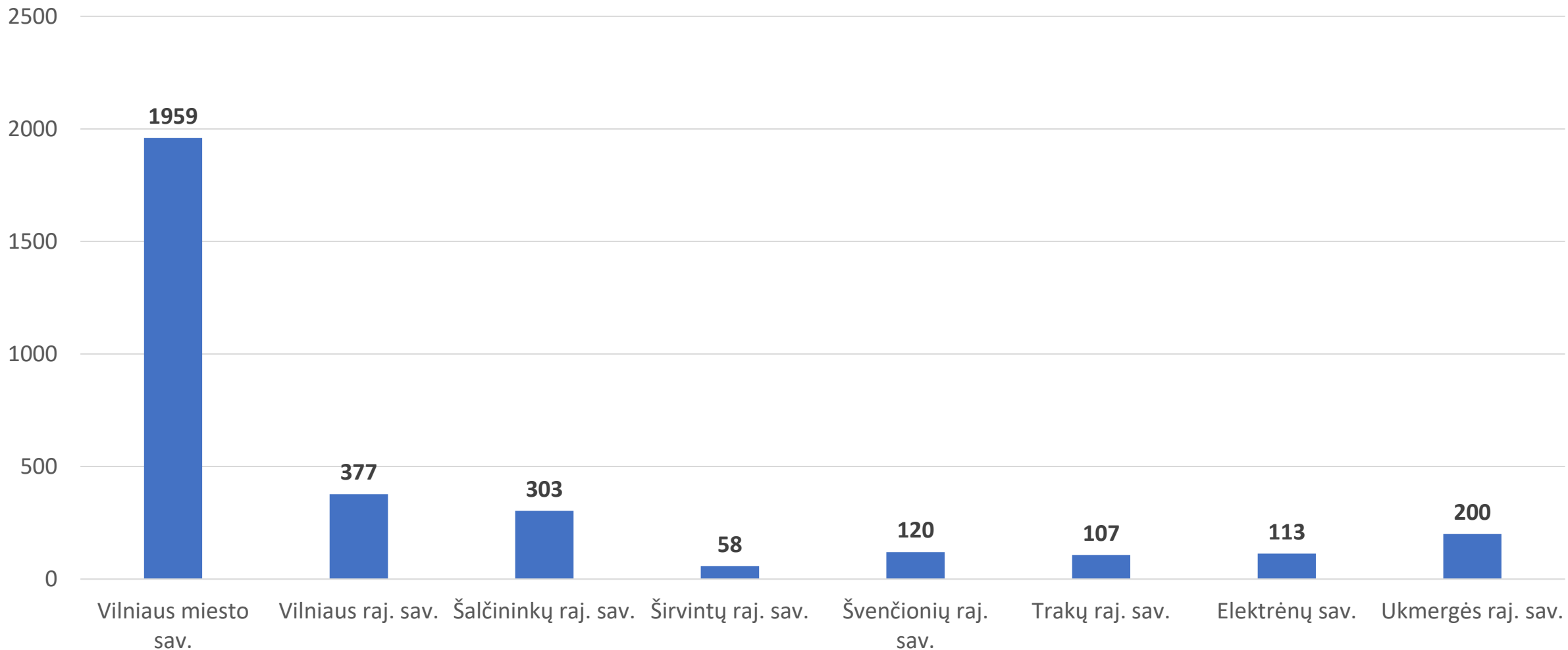
Vilniaus KAD darbingo amžiaus bedarbio su negalia portretas

2024-03-01

3237 asmenys

Darbingo amžiaus asmenų su negalia, kuriems nustatytas nuo 0 iki 55 % darbingumo lygis, skaičius 2024-03-01 pagal savivaldybes

3237 asmenys (6,7 proc. nuo visų bedarbių)



Proc. nuo visų bedarbių:

6

6

13

7

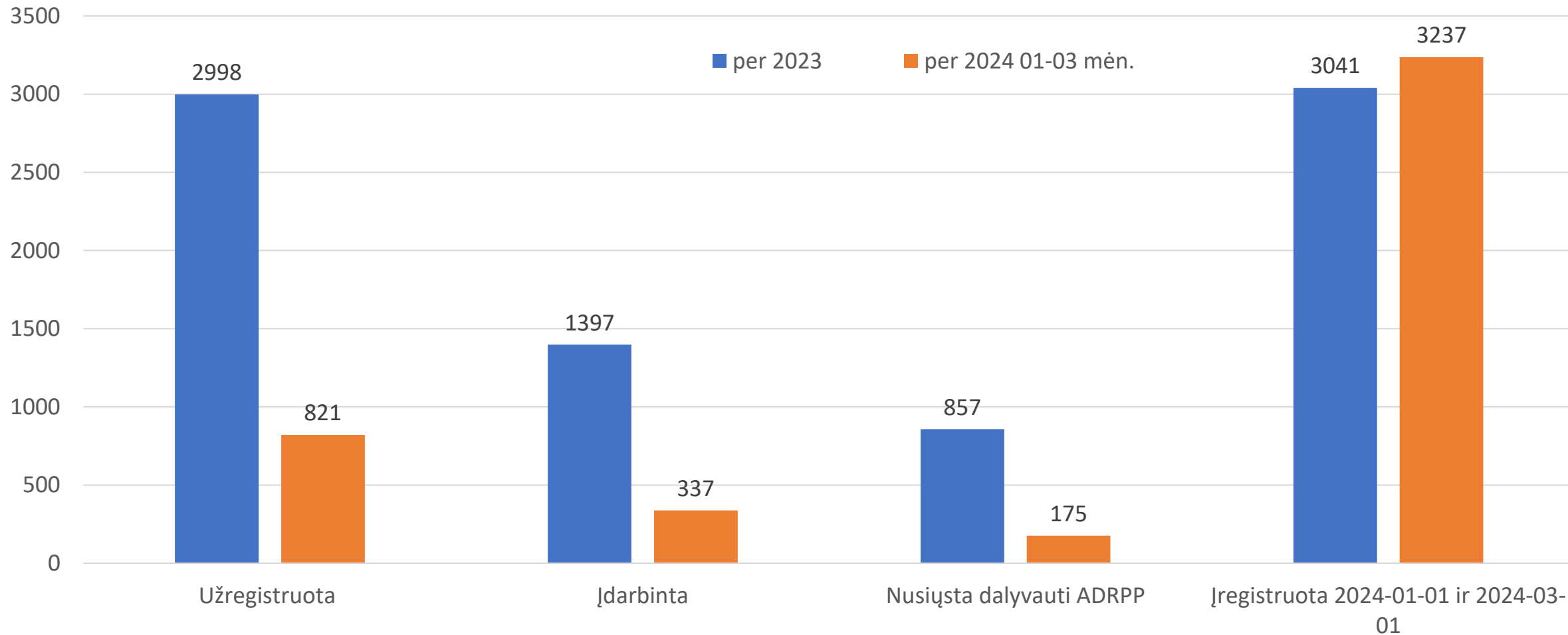
9

6

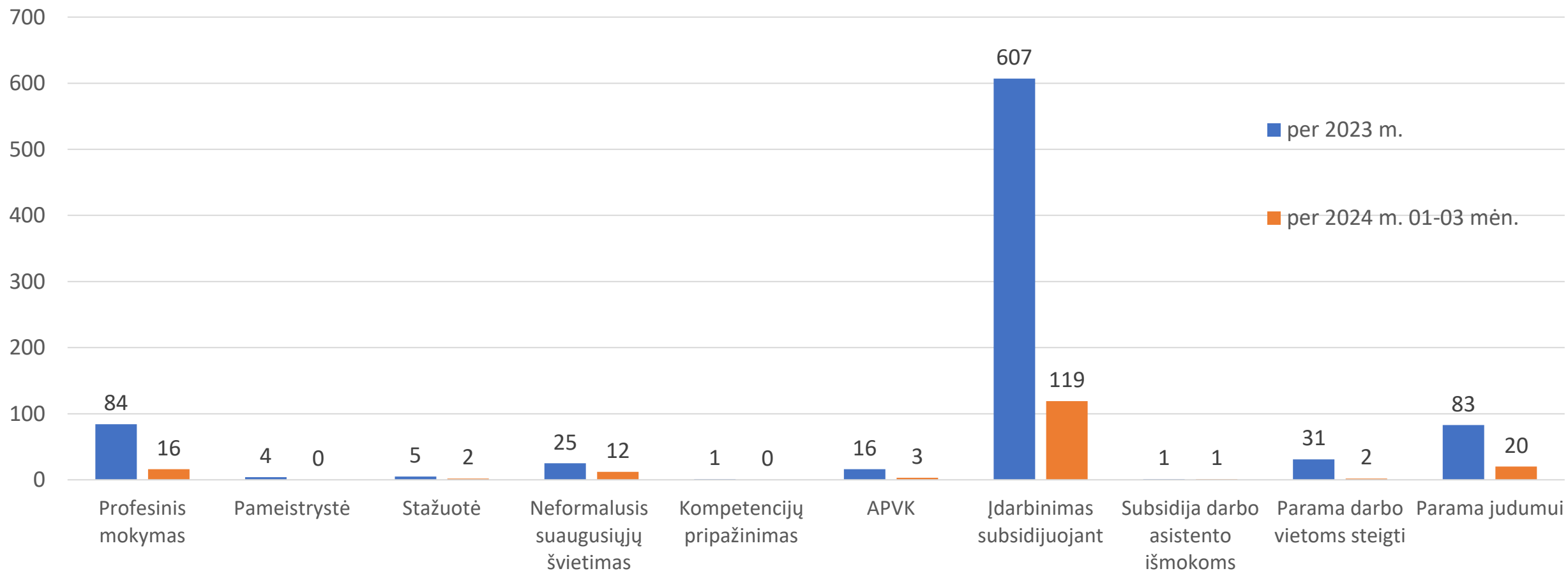
9

8

Paslaugos asmenims su negalia



Asmenų su negalia dalyvavimas ADRPP pagal priemones



Per 2023 m. 86 – asmenys su negalia dalyvavo profesinės rehabilitacijos priemonėje, 2 – dalyvavo UDP

Per 2024 m. 01-03 mėn. 6 – asmenys su negalia dalyvavo profesinės rehabilitacijos priemonėje

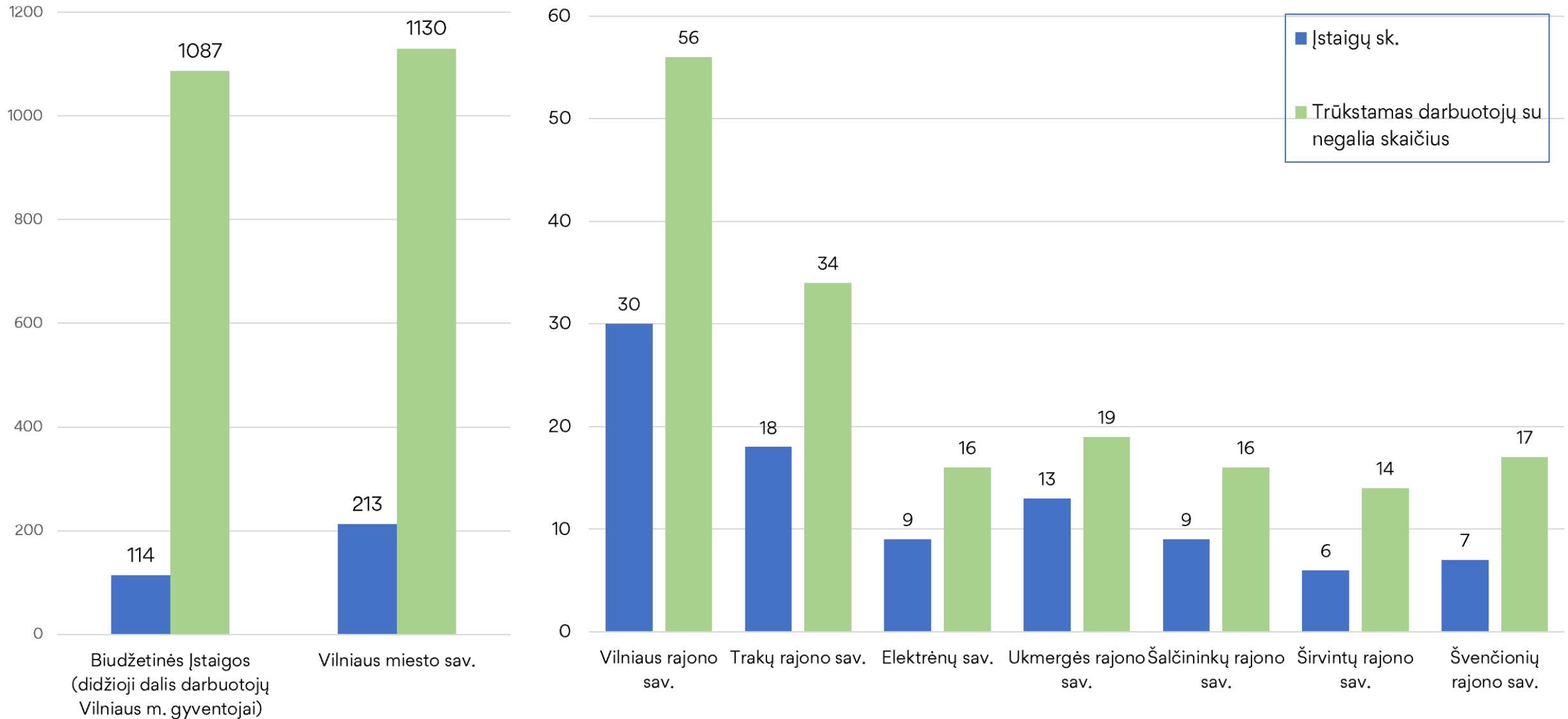
Kvotos viešajame sektoriuje padės asmenims su negalia integruotis į darbo rinką

Nuo 2024 m. sausio 1 d. valstybės ir savivaldybės įstaigose, įmonėse, akcinėse bendrovėse, kurių akcininkė yra valstybė ar savivaldybė, viešosiose įstaigose, kurių steigėja ar dalininkė yra valstybė ar savivaldybė, kuriose valstybei ar savivaldybei nuosavybės teise priklausanti kapitalo dalis suteikia 1/2 ar daugiau balsų, darbuotojų su negalia skaičius nuo 2024 m. sausio 1 d. turi sudaryti ne mažiau kaip 5 procentus bendro darbuotojų skaičiaus, jeigu šiose organizacijose yra 25 ir daugiau darbuotojų. Ši nuostata įsigaliojo 2024 m. sausio 1 d. ir galioja iki 2028 m. sausio 1 d.

Užimtumo tarnyba ragina viešojo sektoriaus įstaigas, įvertinus darbuotojų su negalia poreikį:

1. registruoti laisvas darbo vietas informacinėje platformoje
2. siūlyti galimybę darbo ieškantiems asmenims įsidarbinti
3. bendradarbiauti su Užimtumo tarnybos specialistais vykdant darbuotojų atrankas
4. esant poreikiui organizuoti atrinktų kandidatų mokymą

Asmenų su negalia kvotos viešajame sektoriuje pagal savivaldybes (2024-03-15 duomenys)



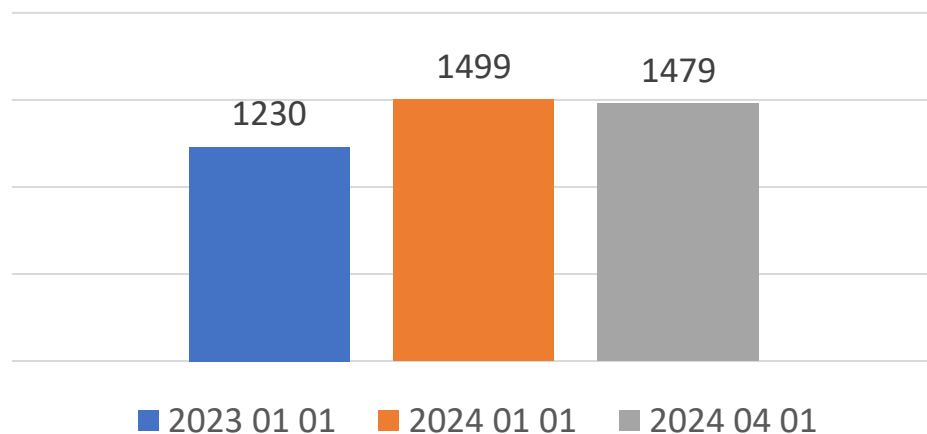
Užsieniečių integracijos į darbo rinką situacijos apžvalga



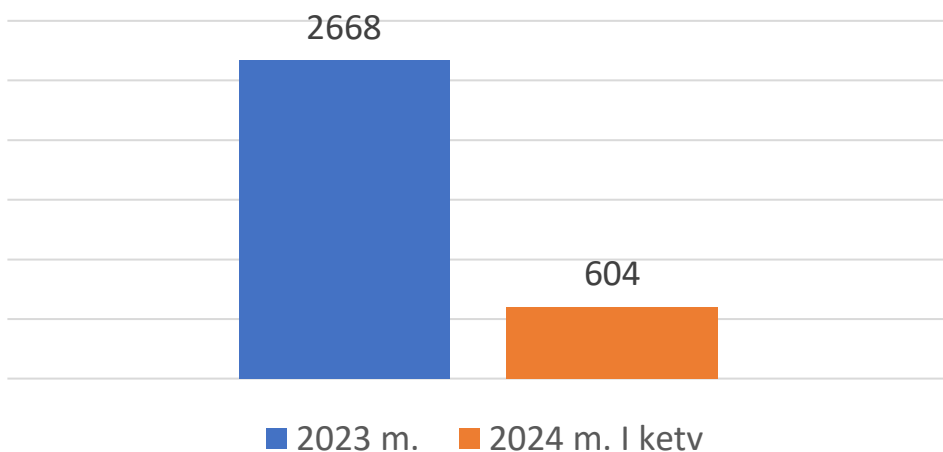
Užsieniečių registracijos Vilniaus KAD situacijos apžvalga (I)



Įregistruota laikotarpių pradžioje



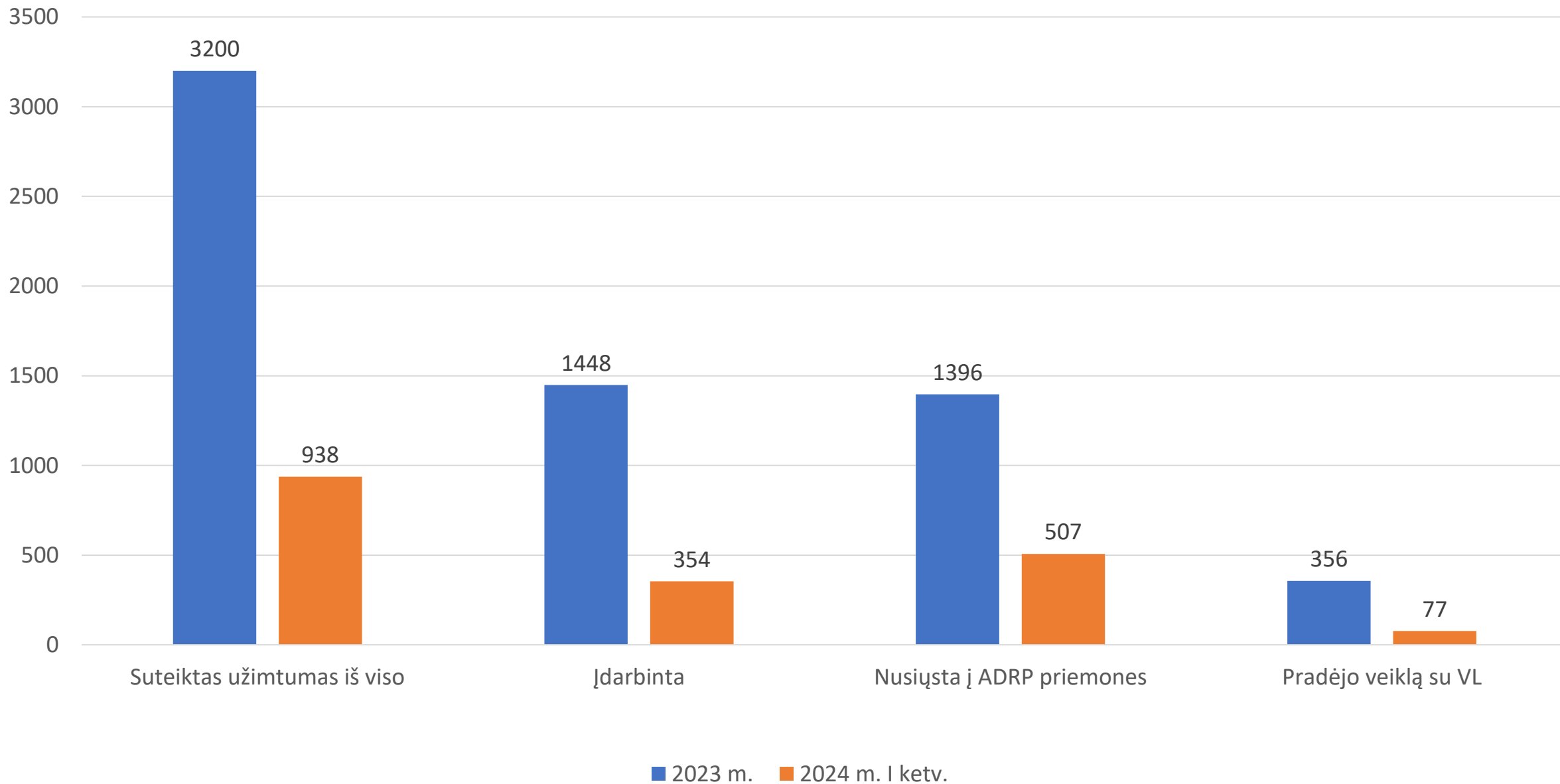
Užregistruota per laikotarpį



Per 2023 m. laikotarpį pagal kilmės šalį

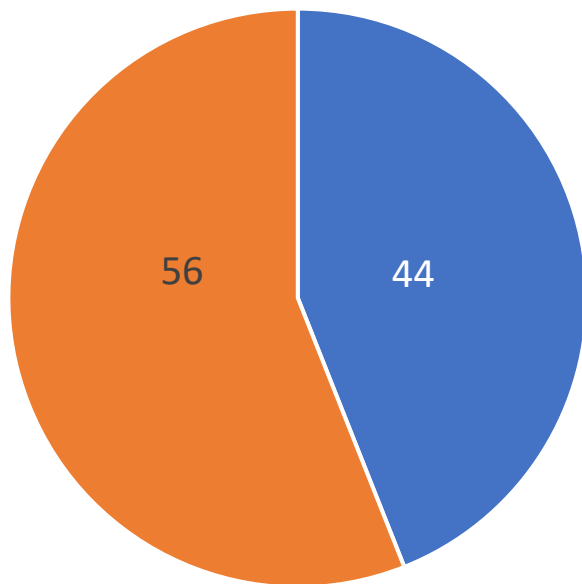
Afganistanas	43
Armėnija	1
Baltarusija	182
Eritrėja	3
Irakas	13
Jemenas	4
Kazachstanas	1
Kuba	2
Latvija	1
Libijos Arabų Džamahirija	2
Rusijos Federacija	31
Sirijos Arabų Respublika	12
Sudanas	3
Tadžikistanas	12
Turkija	2
Ukraina	2350
Venesuela	1

Užsieniečių integracijos į darbo rinką situacijos apžvalga (I)



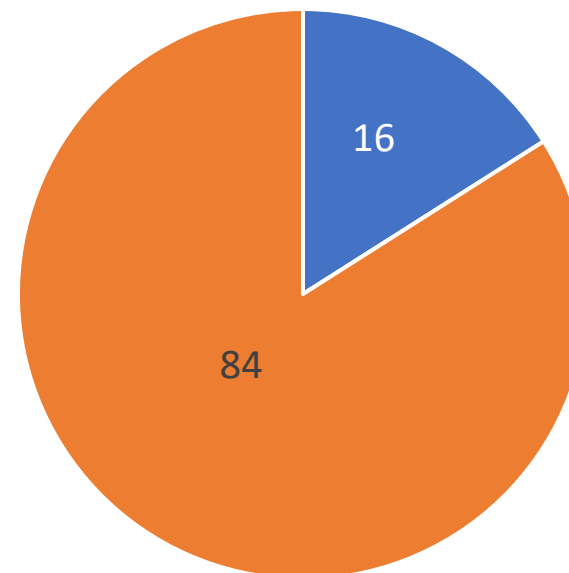
Vilniaus KAD registruotų ukrainiečių skaičius 2024-03-01 dienai – 1219

Pagal norą pradėti dirbti (proc. nuo įregistruotų)



■ nori dirbti iš karto ■ kol kas nenori dirbti

Pagal lytį (proc. nuo įregistruotų)

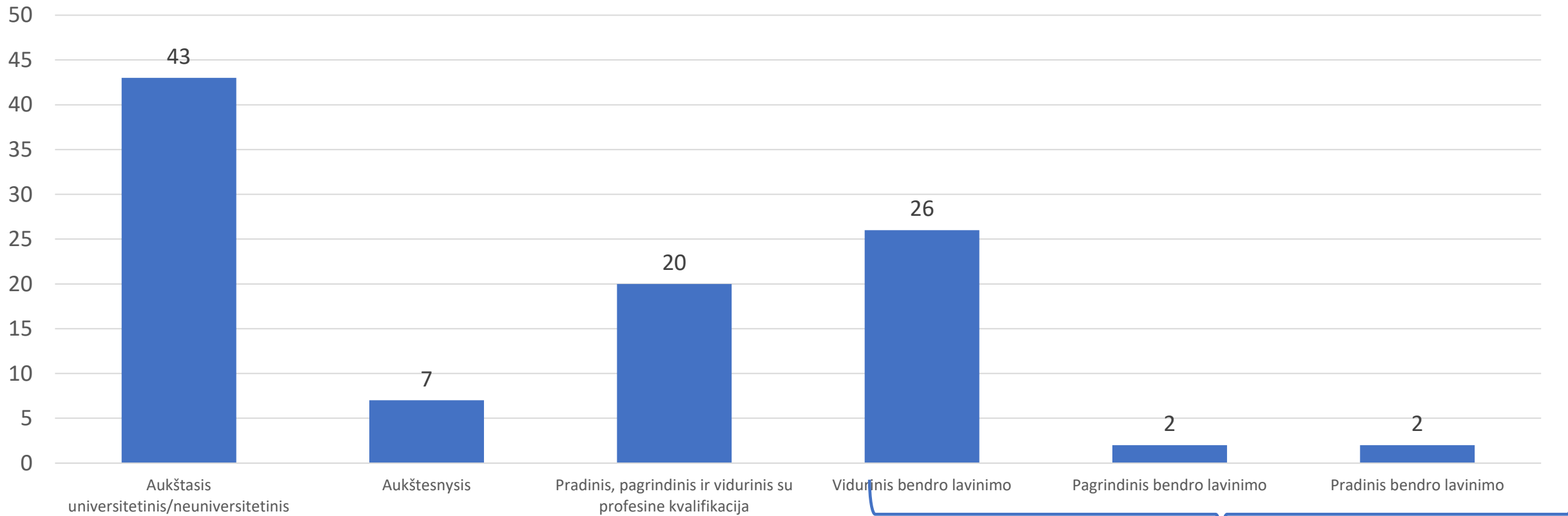


■ Vyrai ■ Moterys



Vilniaus KAD registruotų ukrainiečių skaičius 2024-03-01 dienai – 1219

Pagal išsilavinimą (proc. nuo įregistruotų)

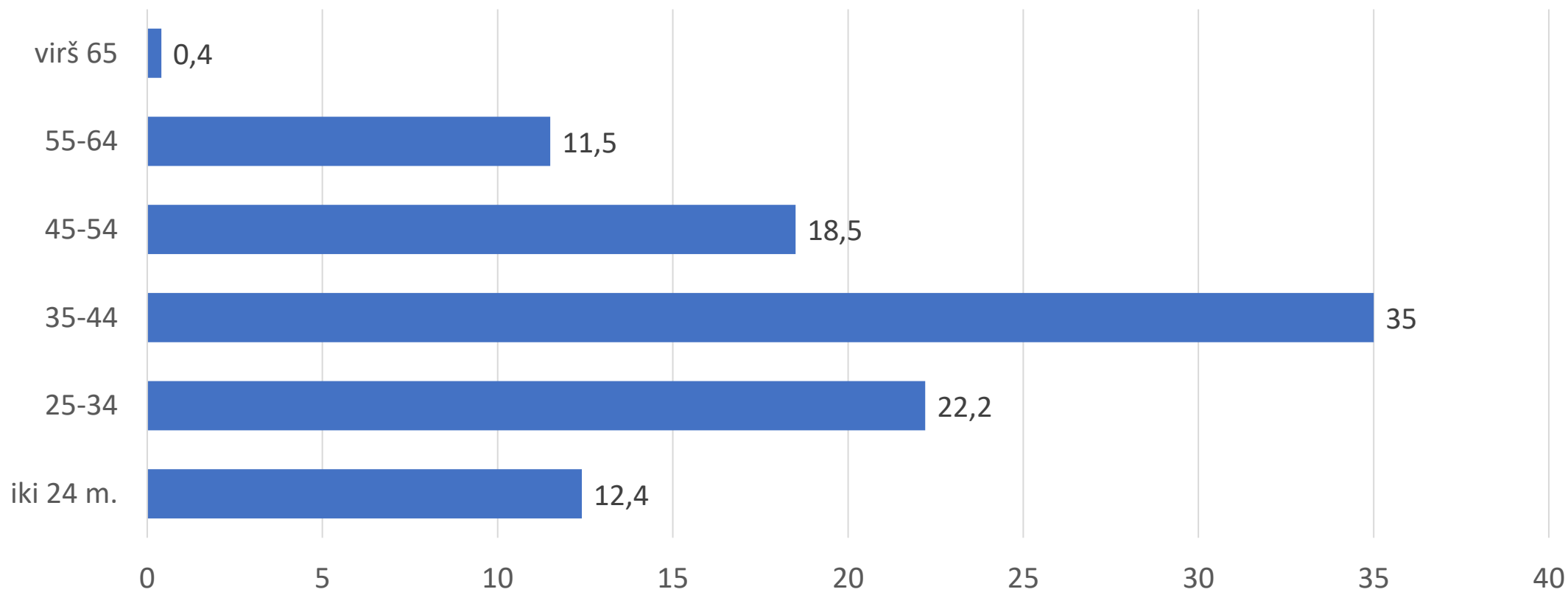


Nekvalifikuotų iš viso – 30 proc.

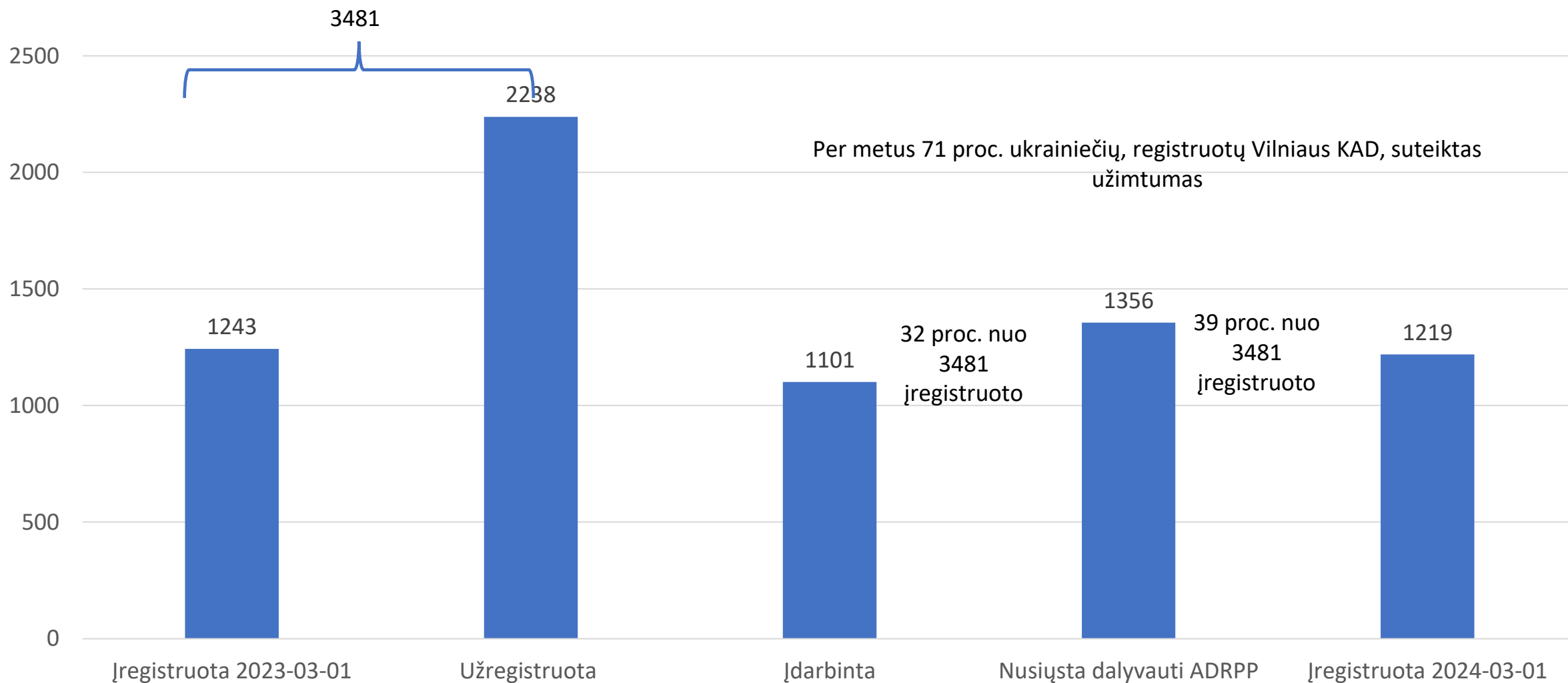


Vilniaus KAD registruotų ukrainiečių skaičius 2024-03-01 dienai – 1219

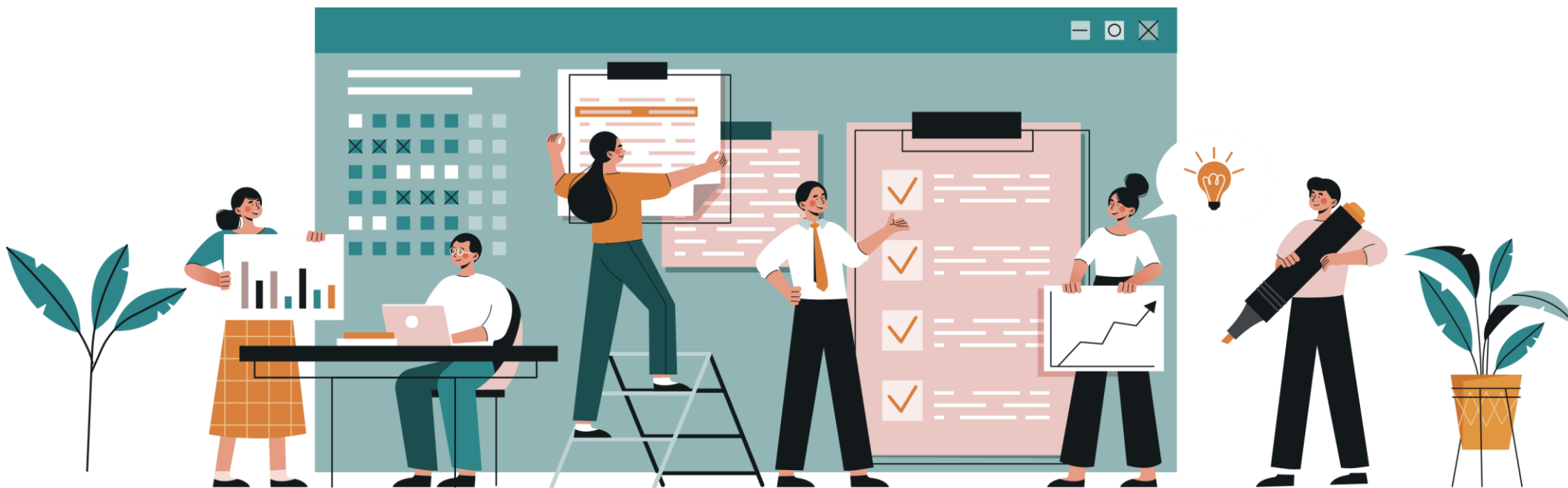
Pagal amžių (proc. nuo įregistruotų)



Ukrainos karo pabėgėlių registracija, įdarbinimas ir nusiuntimas dalyvauti ADRPP Vilniaus KAD per laikotarpį nuo 2023m. kovo mėn. 1 d. iki 2024 m. kovo mėn. 1 d.



Darbo rinkai besirengiančių klientų situacijos apžvalga



Darbą ribojančios aplinkybės:

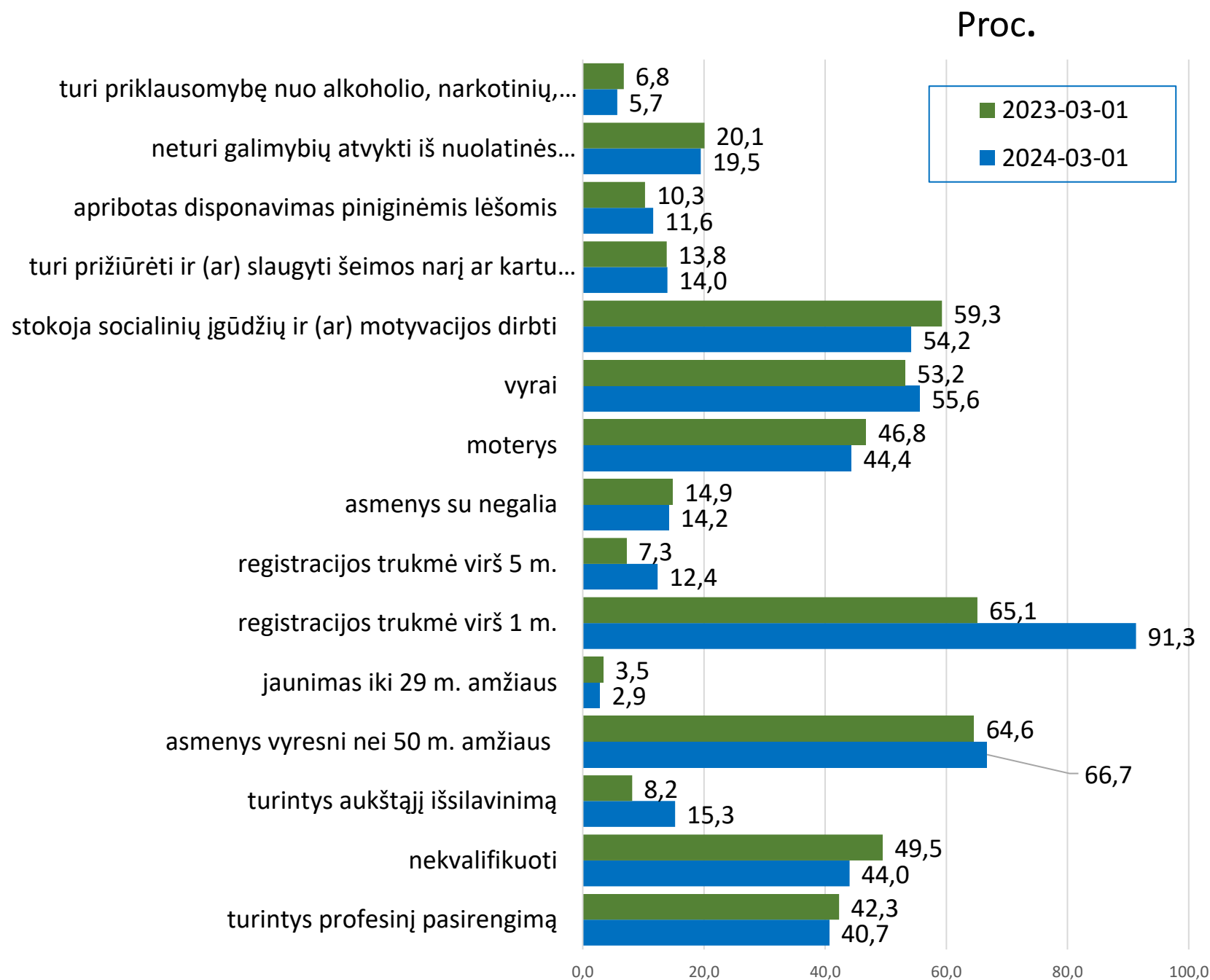
1. Stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;
2. Turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;
3. Apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigos sąskaitoje (sąskaitose), ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;
4. Neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;
5. Turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas Vilniaus KAD

2023-03-01
4427 asmenų

2024-03-01
3659 asmenų

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)

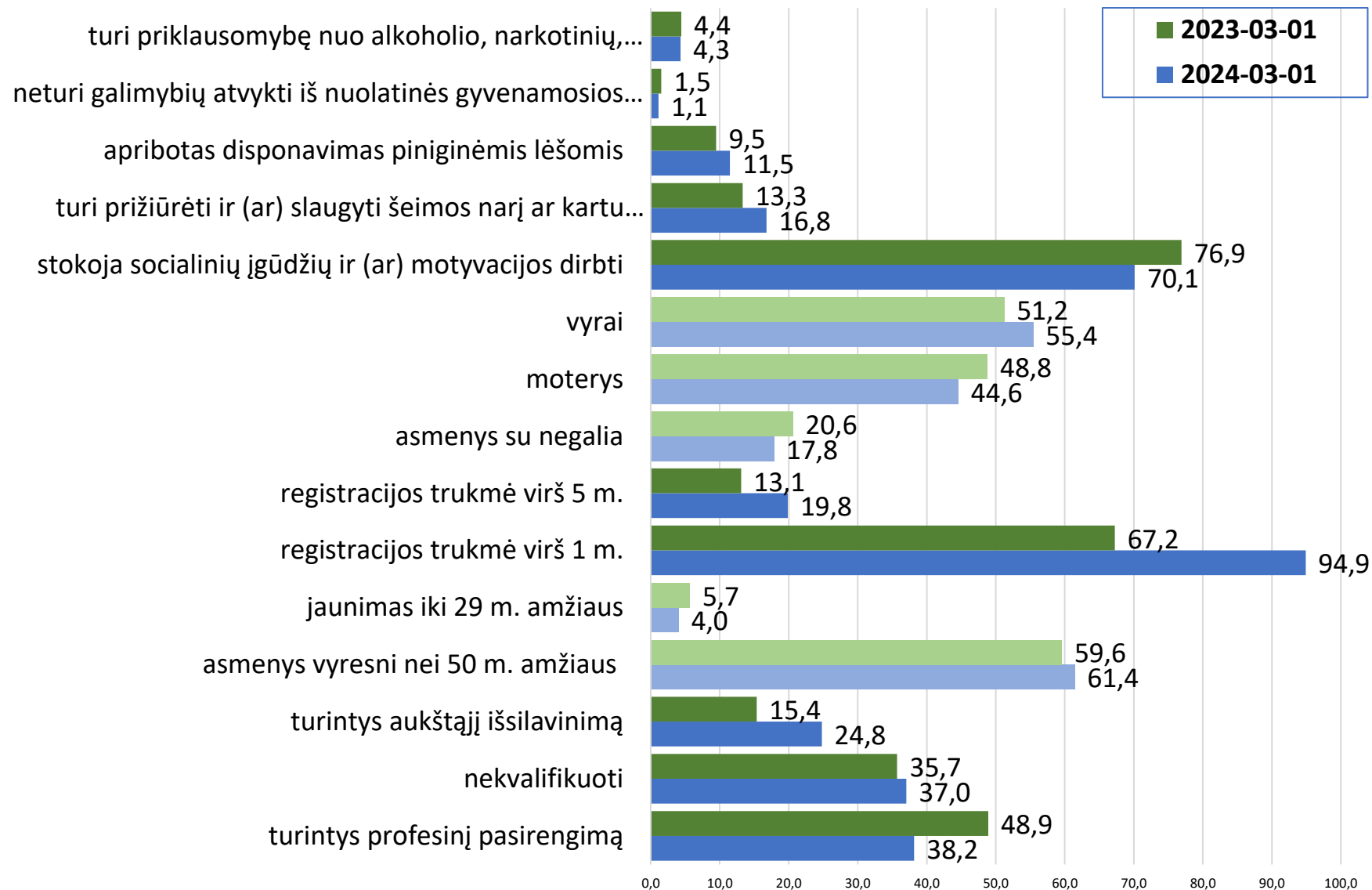


Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)

Vilniaus miesto savivaldybėje

1627 / 1436 asmenų
(4 / 4 proc. visų darbo
iškančiųjų)



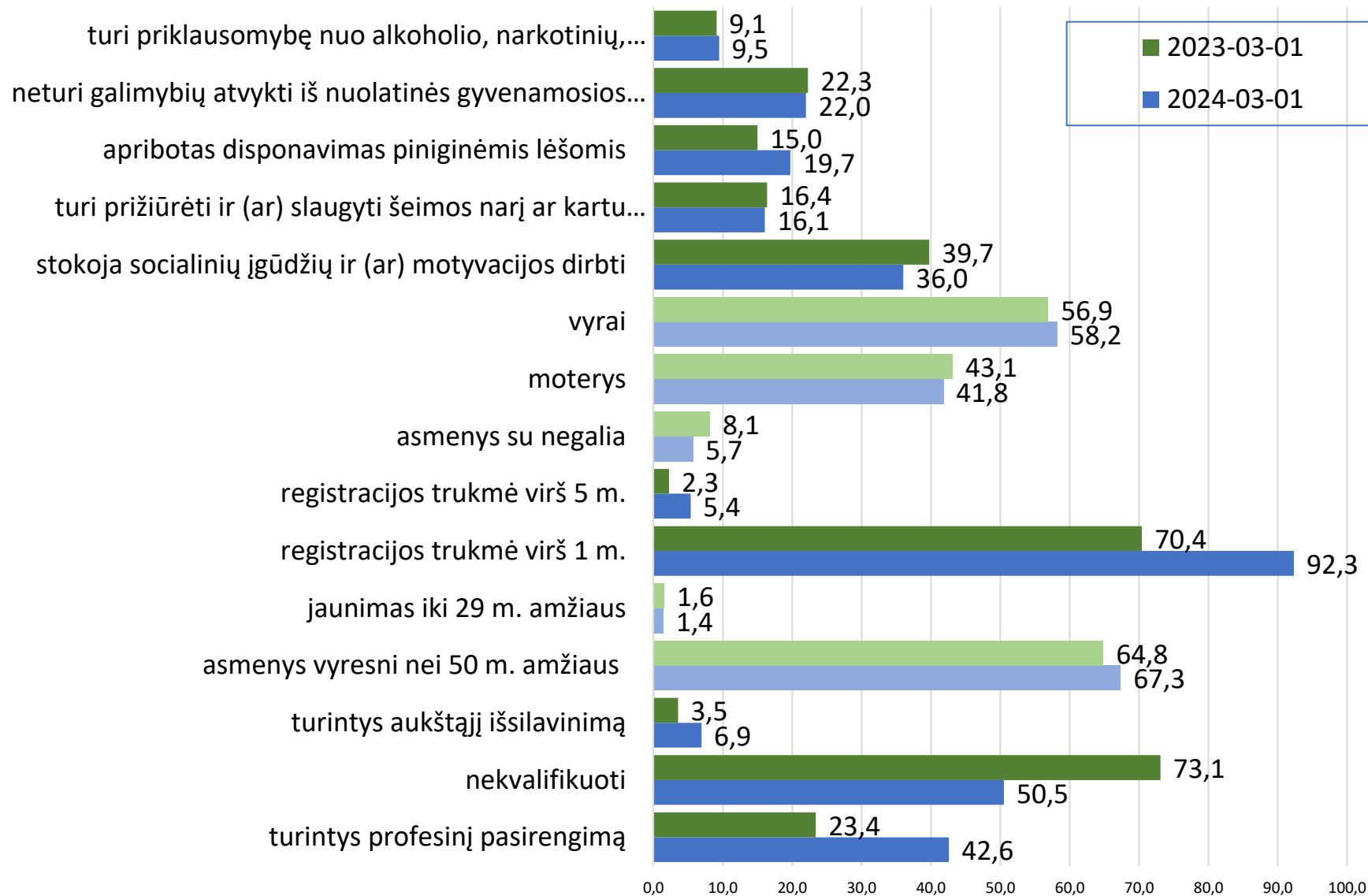
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Vilniaus rajono savivaldybėje

1155 / 897 asmenų
(15 / 10 proc. visų darbo
iškančiųjų)



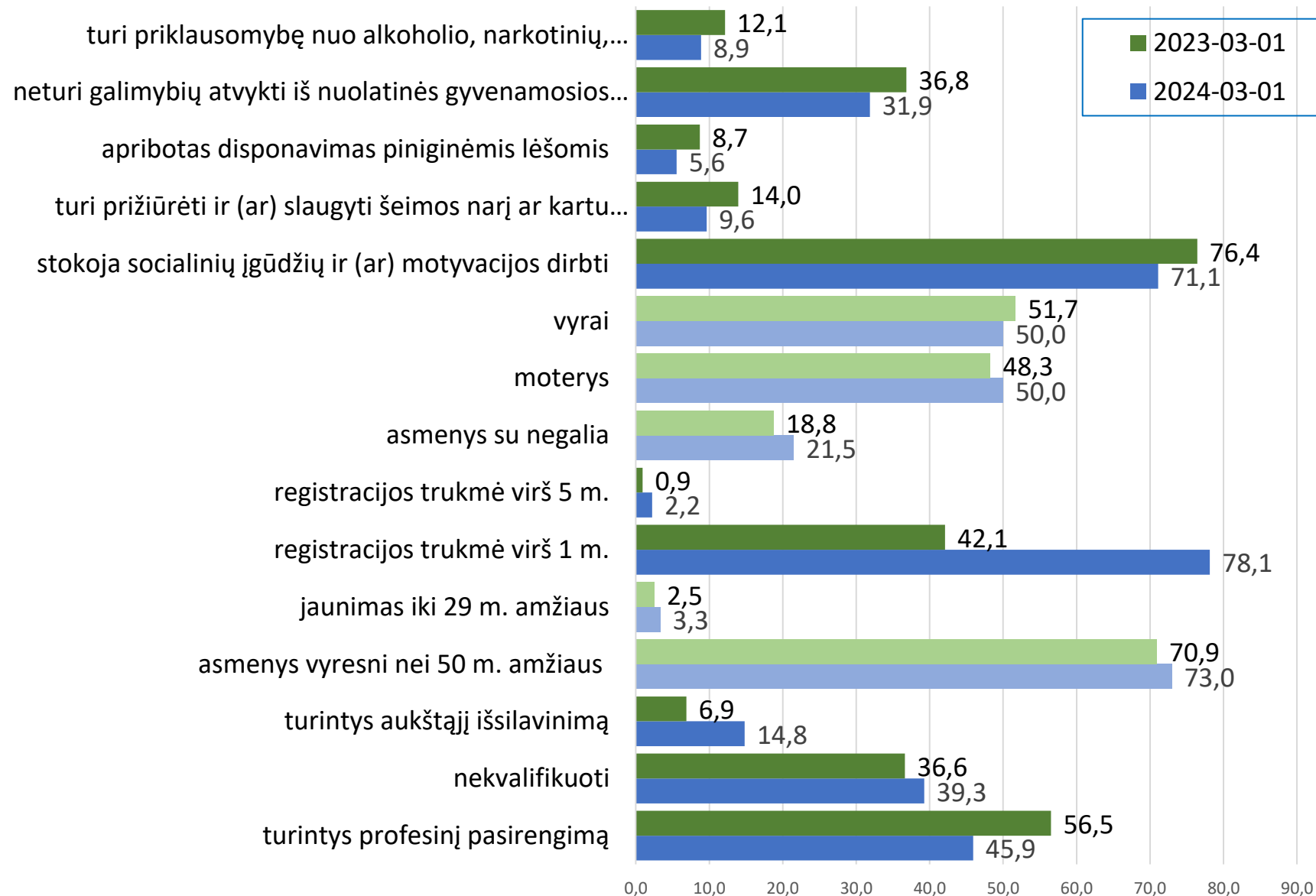
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Ukmergės rajono savivaldybėje

437 / 270 asmenų
(15 / 9 proc. visų darbo
iškančiųjų)



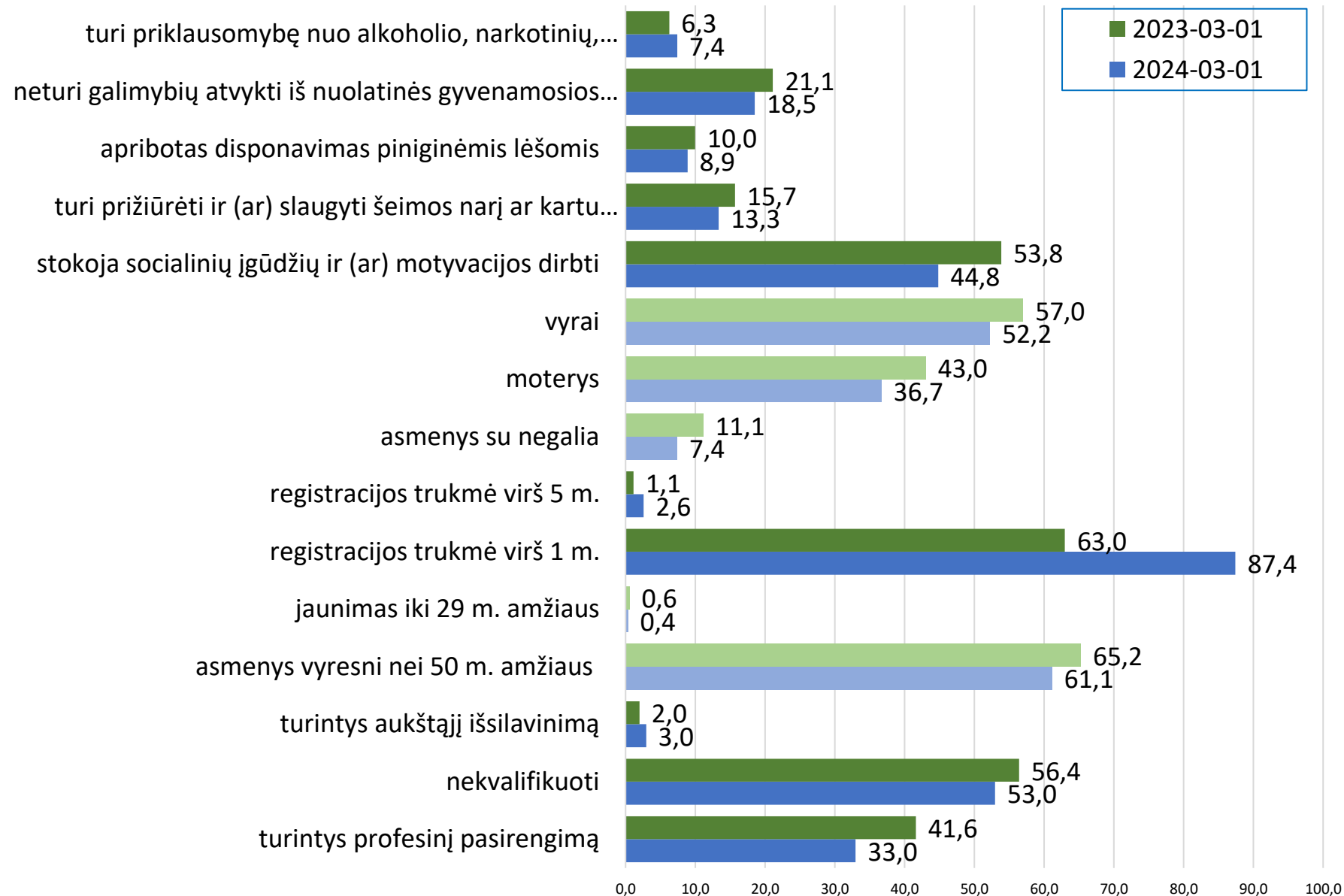
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Šalčininkų rajono savivaldybėje

351 / 240 asmenų
(13 / 9 proc. visų darbo
iškančiųjų)



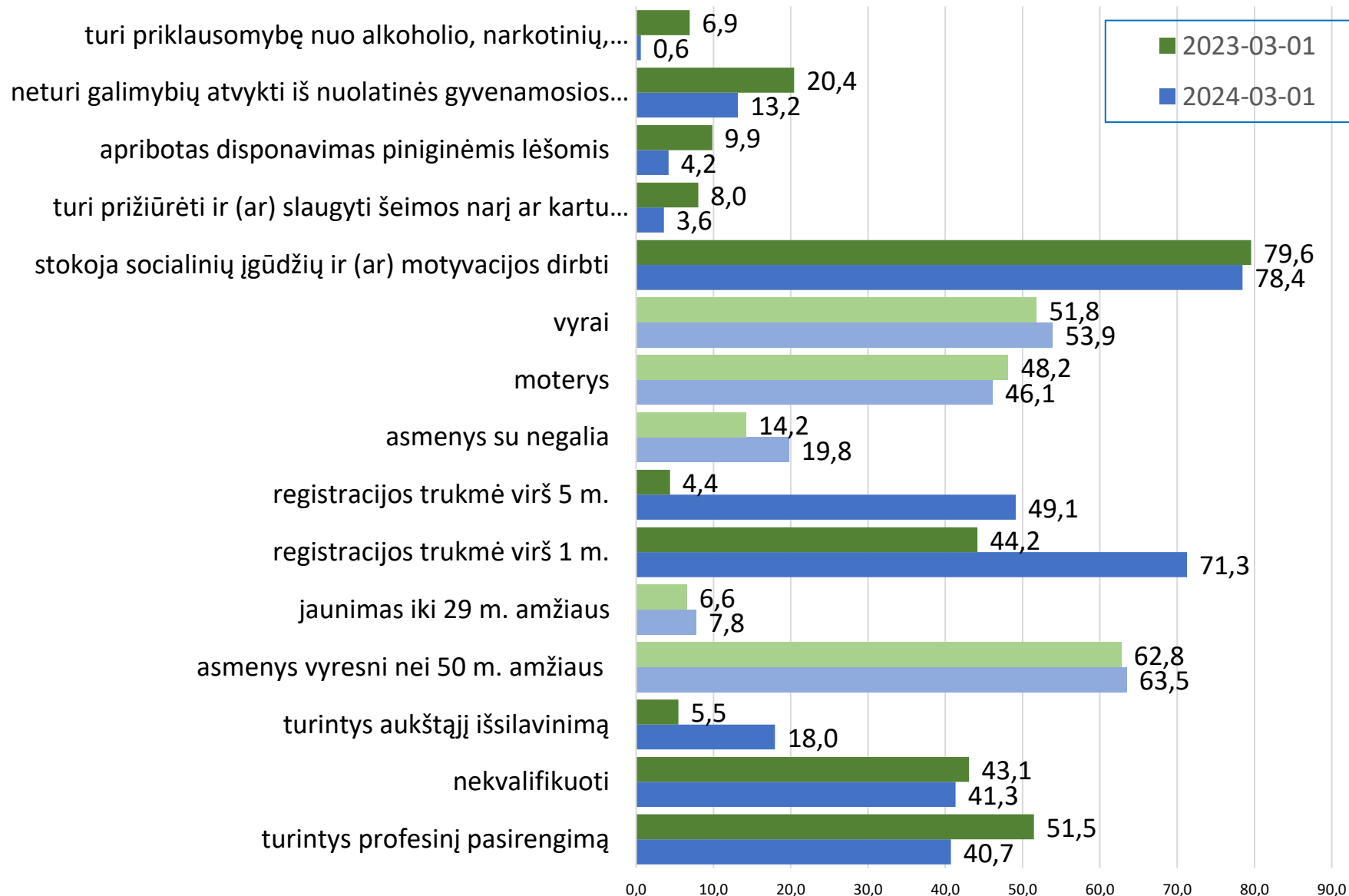
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Elektrėnų savivaldybėje

274 / 167 asmenų
(18 / 10 proc. visų darbo
iškančiųjų)



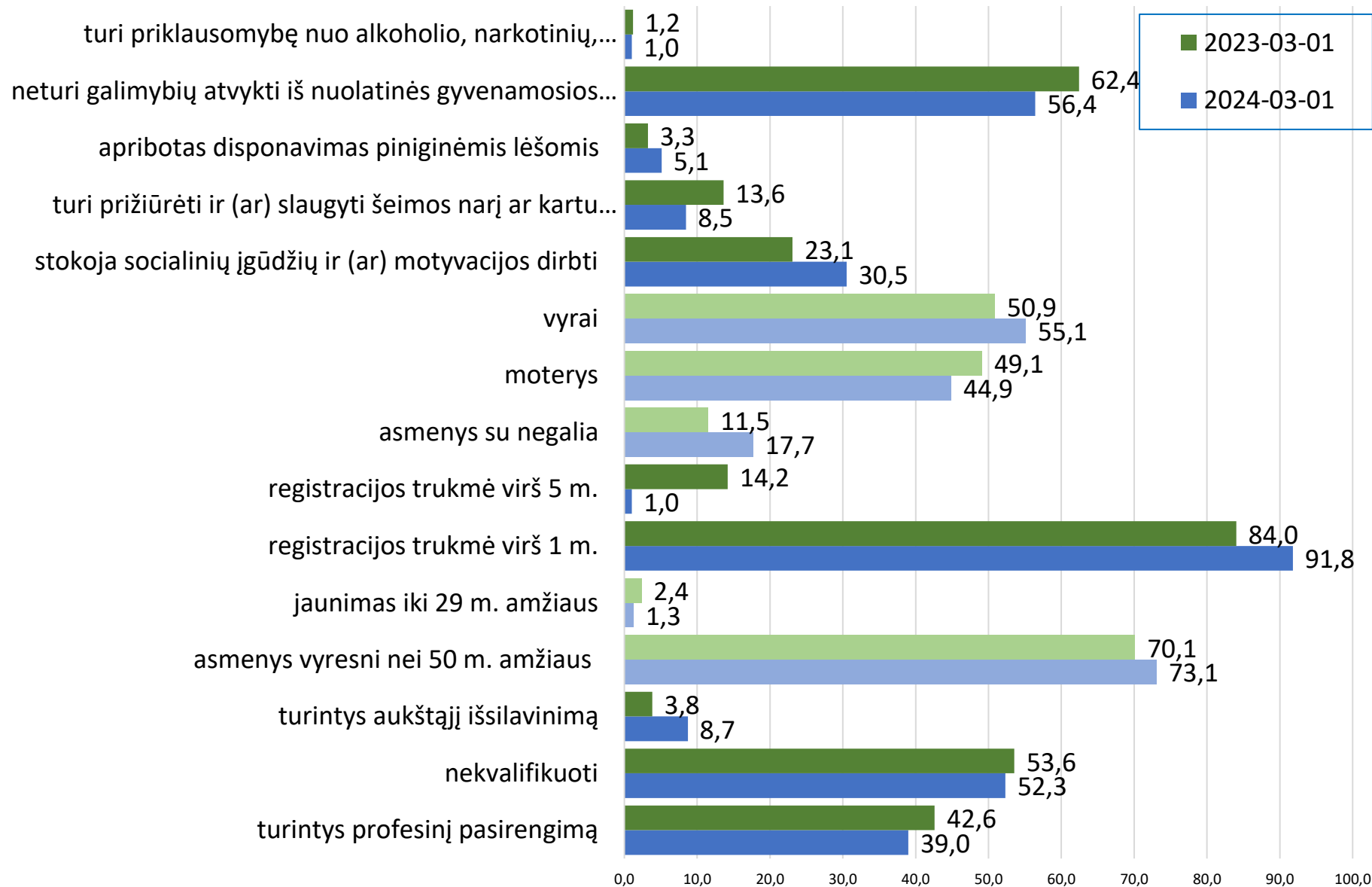
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Trakų rajono savivaldybėje

338 / 390 asmenų
(13 / 15 proc. visų darbo
iškančiųjų)



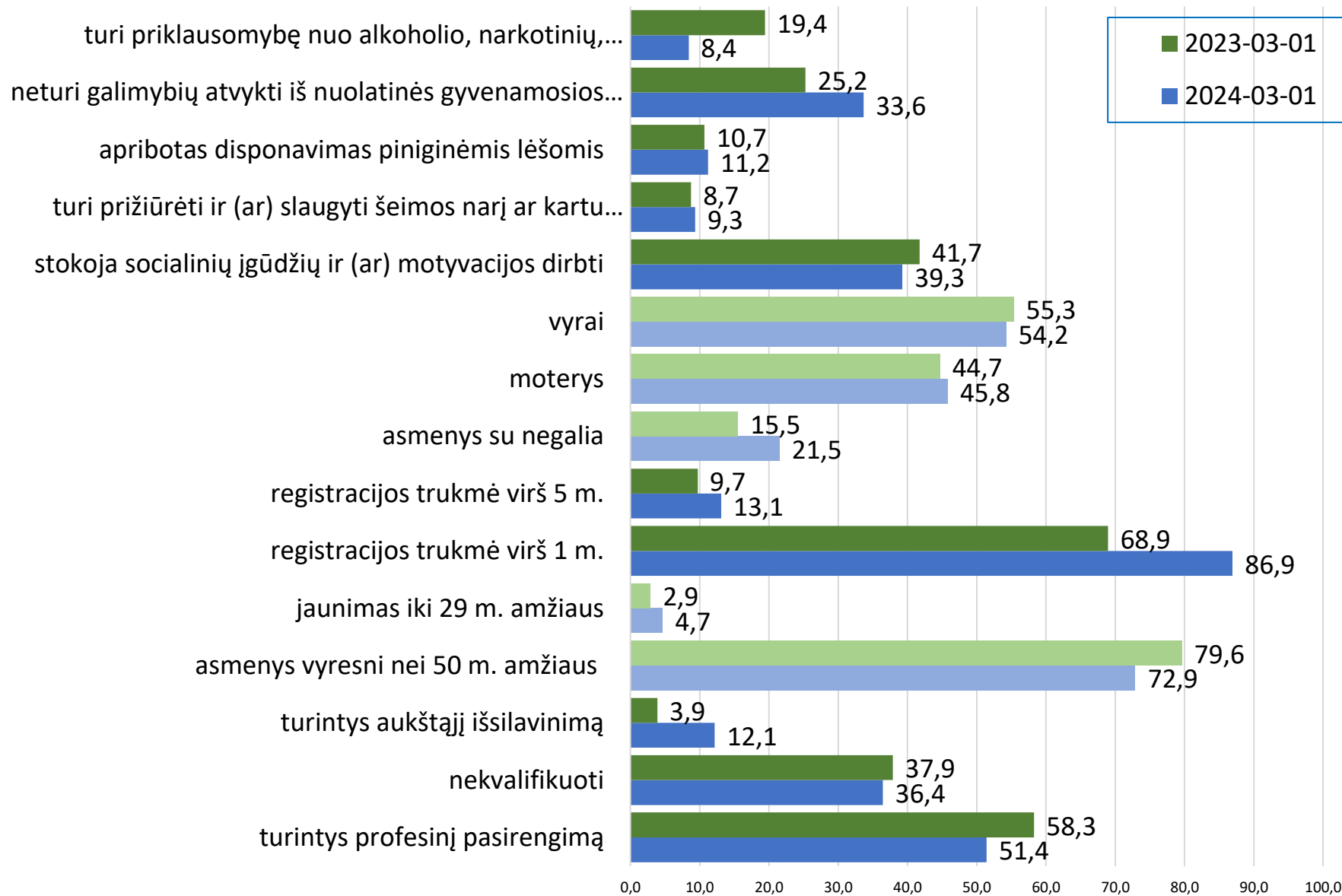
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Švenčionių rajono savivaldybėje

103 / 107 asmenų
(7 / 6 proc. visų darbo
iškančiųjų)



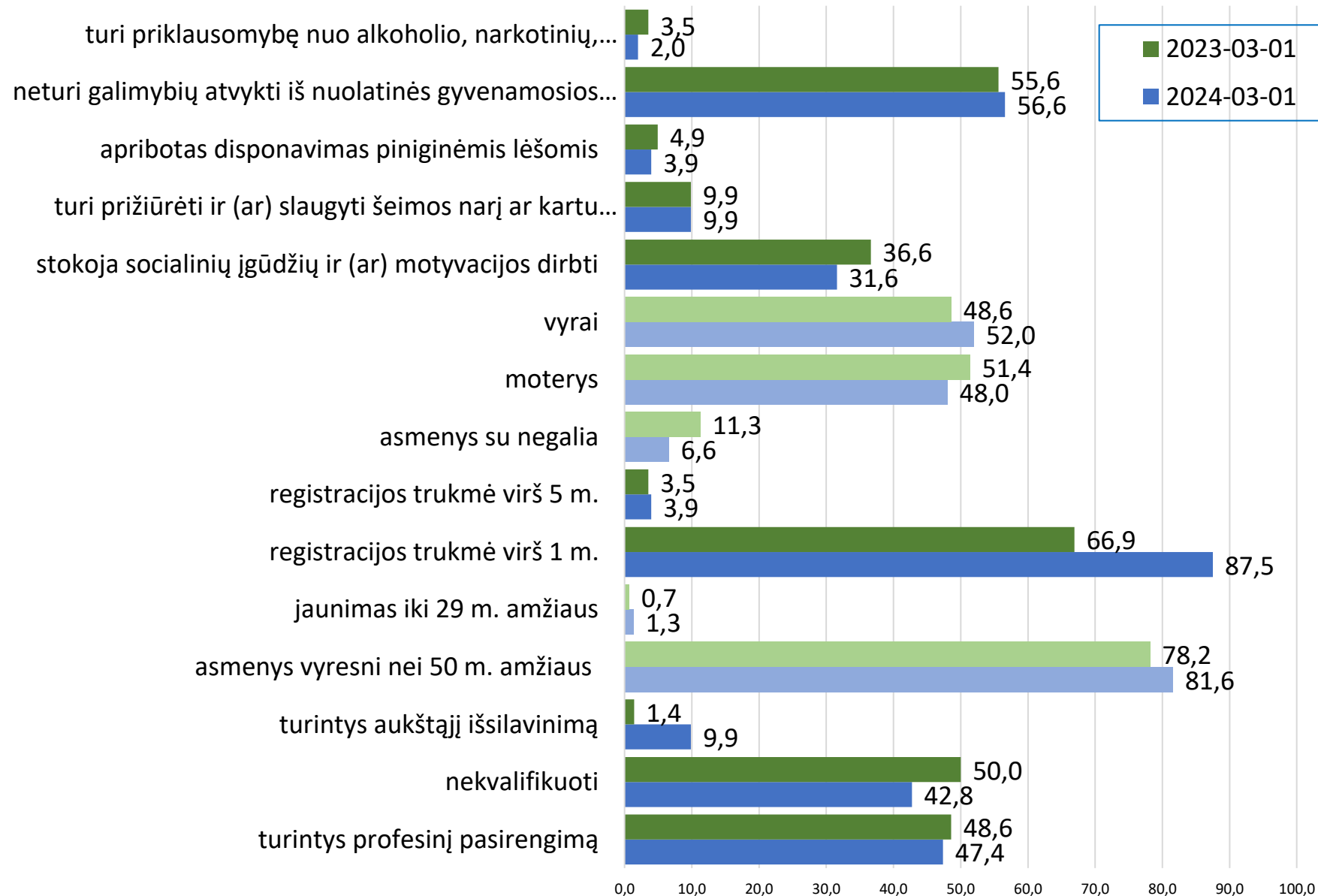
Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2023-03-01 ir 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)



Širvintų rajono savivaldybėje

142 / 152 asmenų
(12 / 13 proc. visų darbo iškančiųjų)

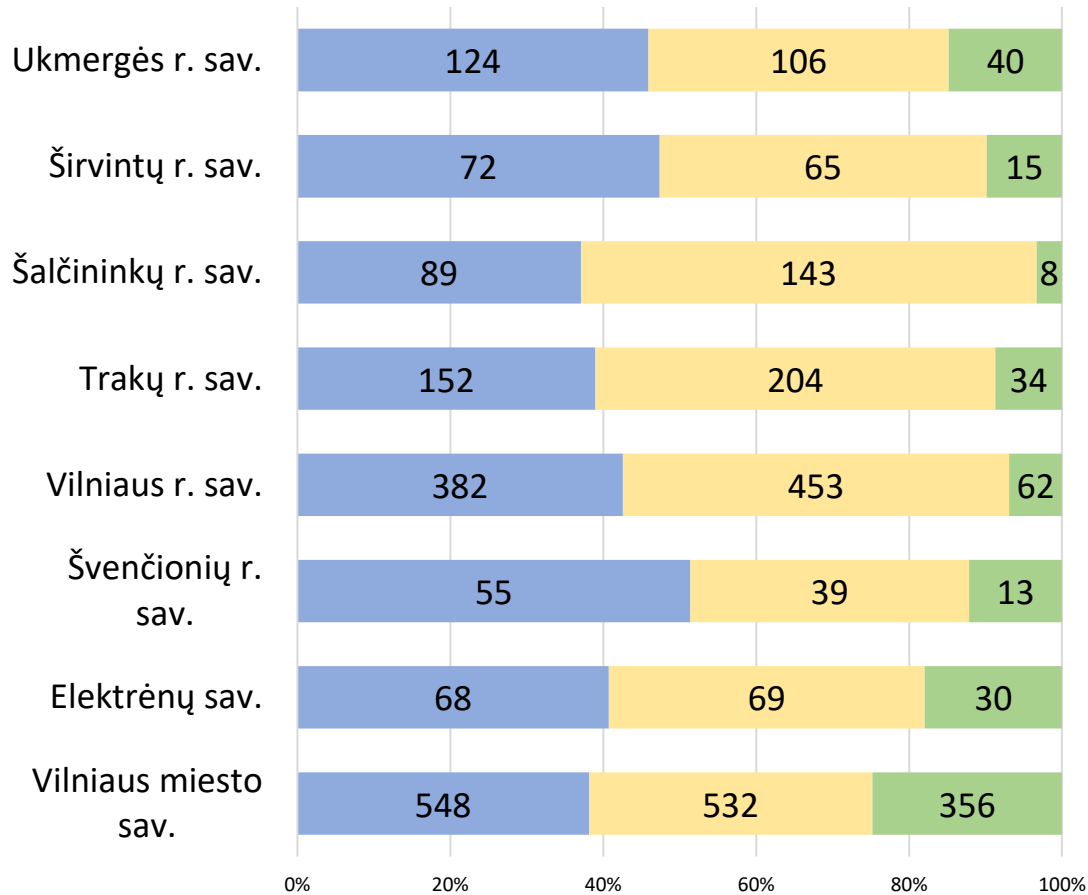


Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)

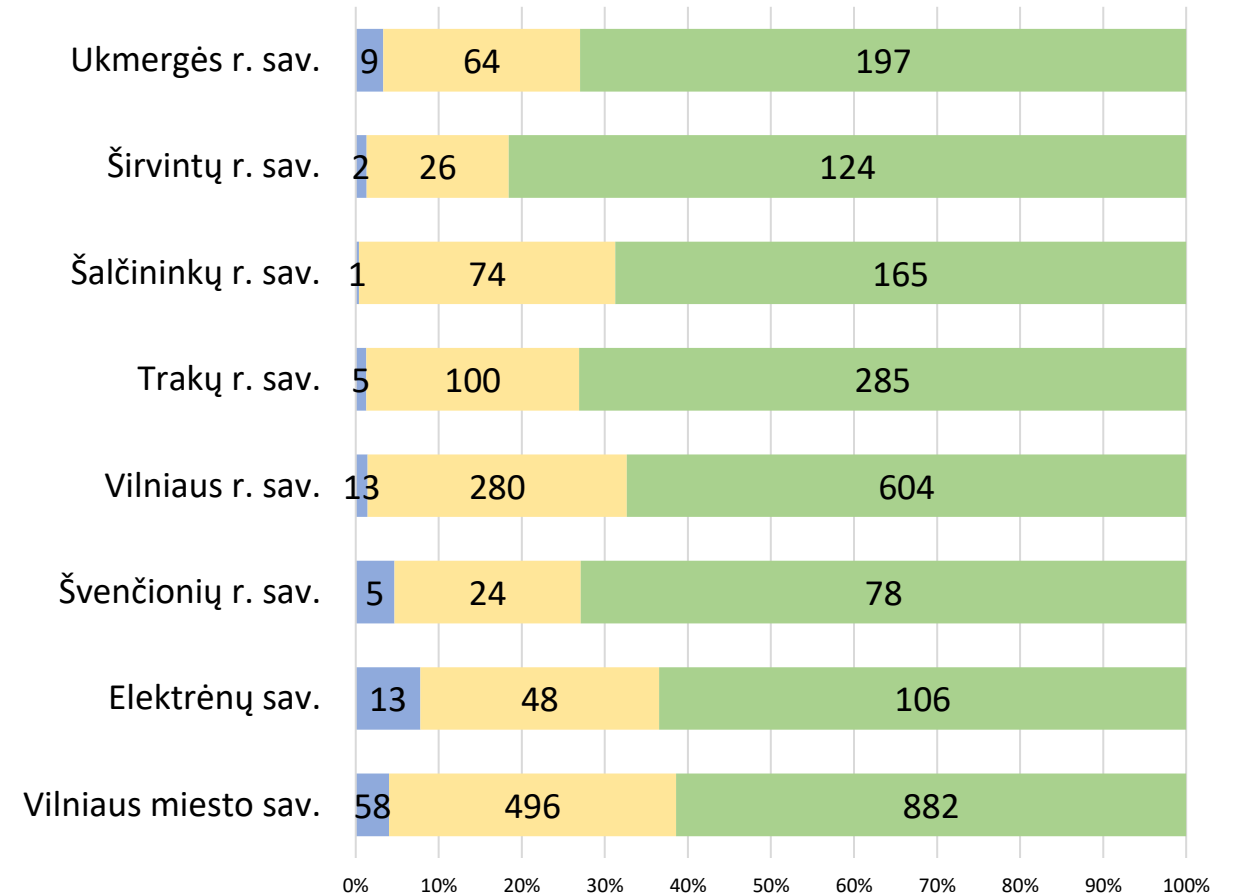


Pagal išsilavinimą



- turintys profesinį pasirengimą
- nekvalifikuoti
- turintys aukštąjį išsilavinimą

Pagal amžių



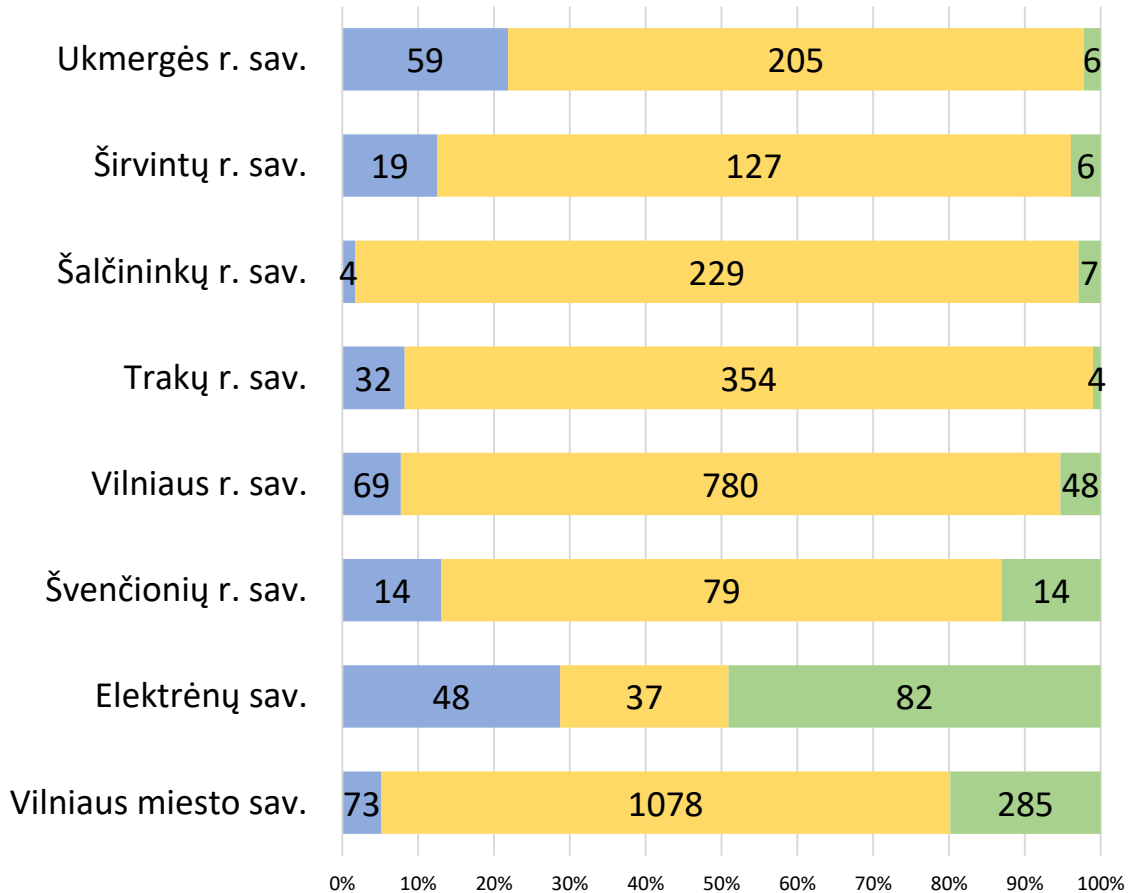
- jaunimas iki 29 m. amžiaus
- kitos amžiaus gr.
- asmenys vyresni nei 50 m. amžiaus

Darbo rinkai besirengiančio kliento portretas 2024-03-01

(vienas klientas gali turėti daugiau nei vieną kliūtį užimtumui)

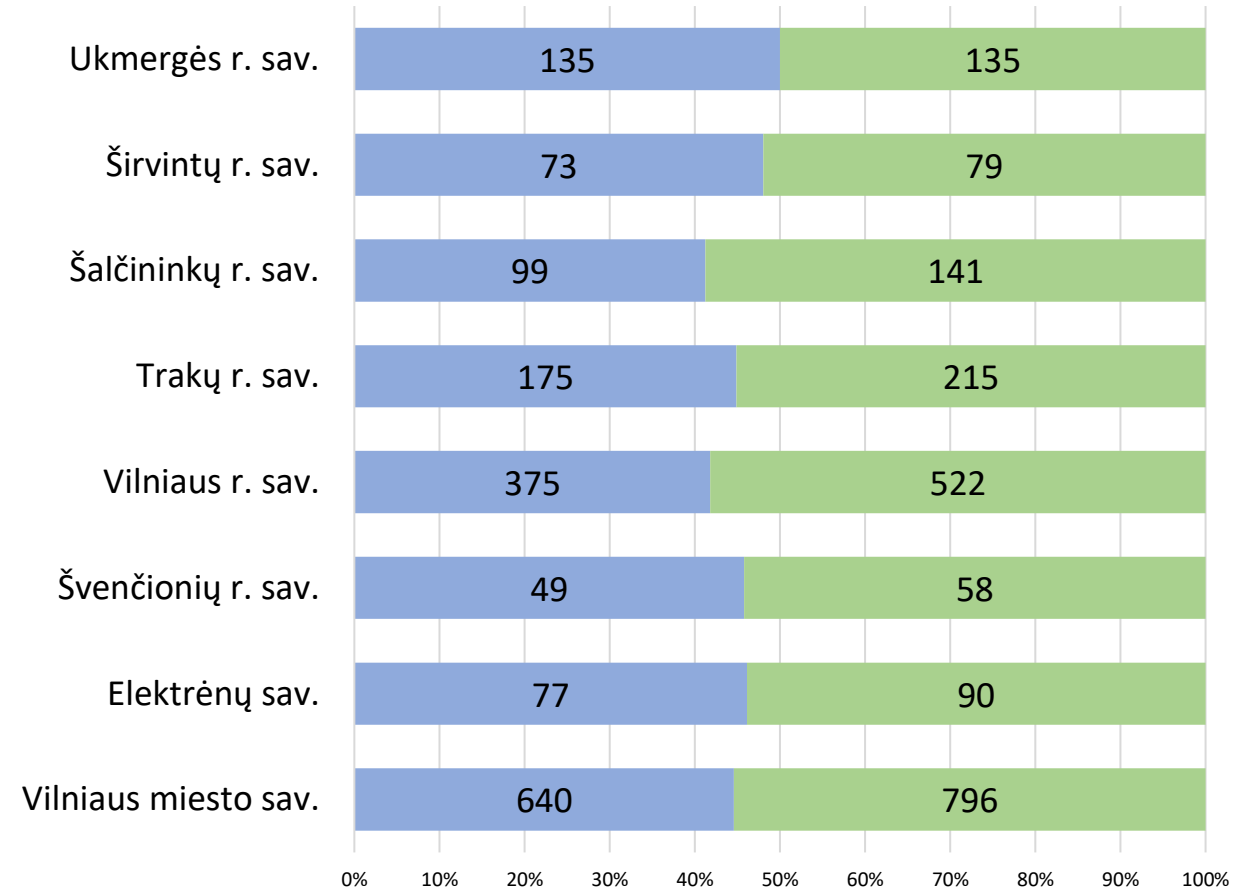


Pagal registracijos trukmę



- registracijos trukmė iki 1 m.
- registracijos trukmė nuo 1 iki 5 m.
- registracijos trukmė virš 5 m.

Pagal lytį

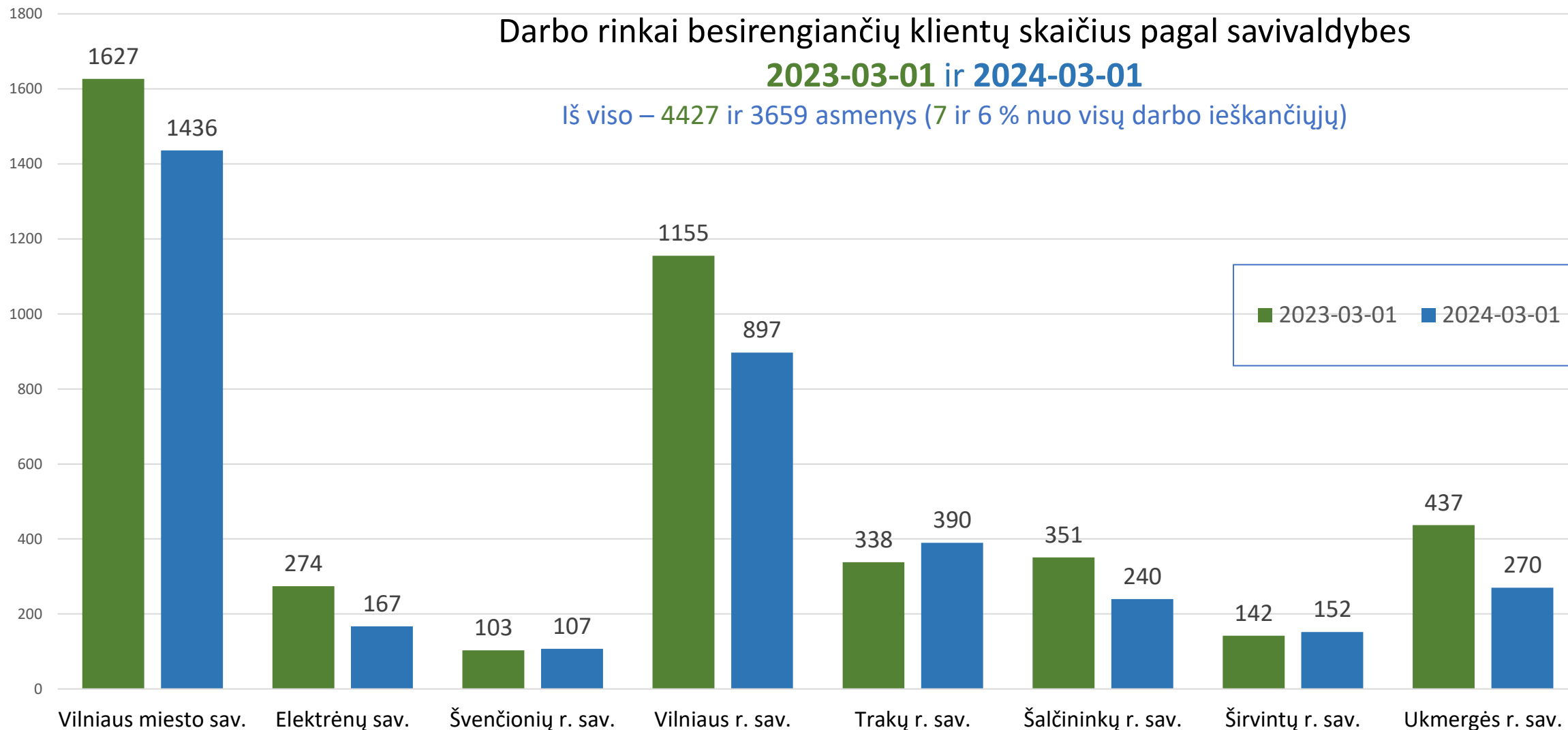


- moterys
- vyrų

Darbo rinkai besirengiančių klientų skaičius pagal savivaldybes

2023-03-01 ir 2024-03-01

Iš viso – 4427 ir 3659 asmenys (7 ir 6 % nuo visų darbo ieškančiųjų)



Proc. nuo visų darbo ieškančių klientų:

4 / 4

18 / 10

7 / 6

15 / 10

13 / 15

13 / 9

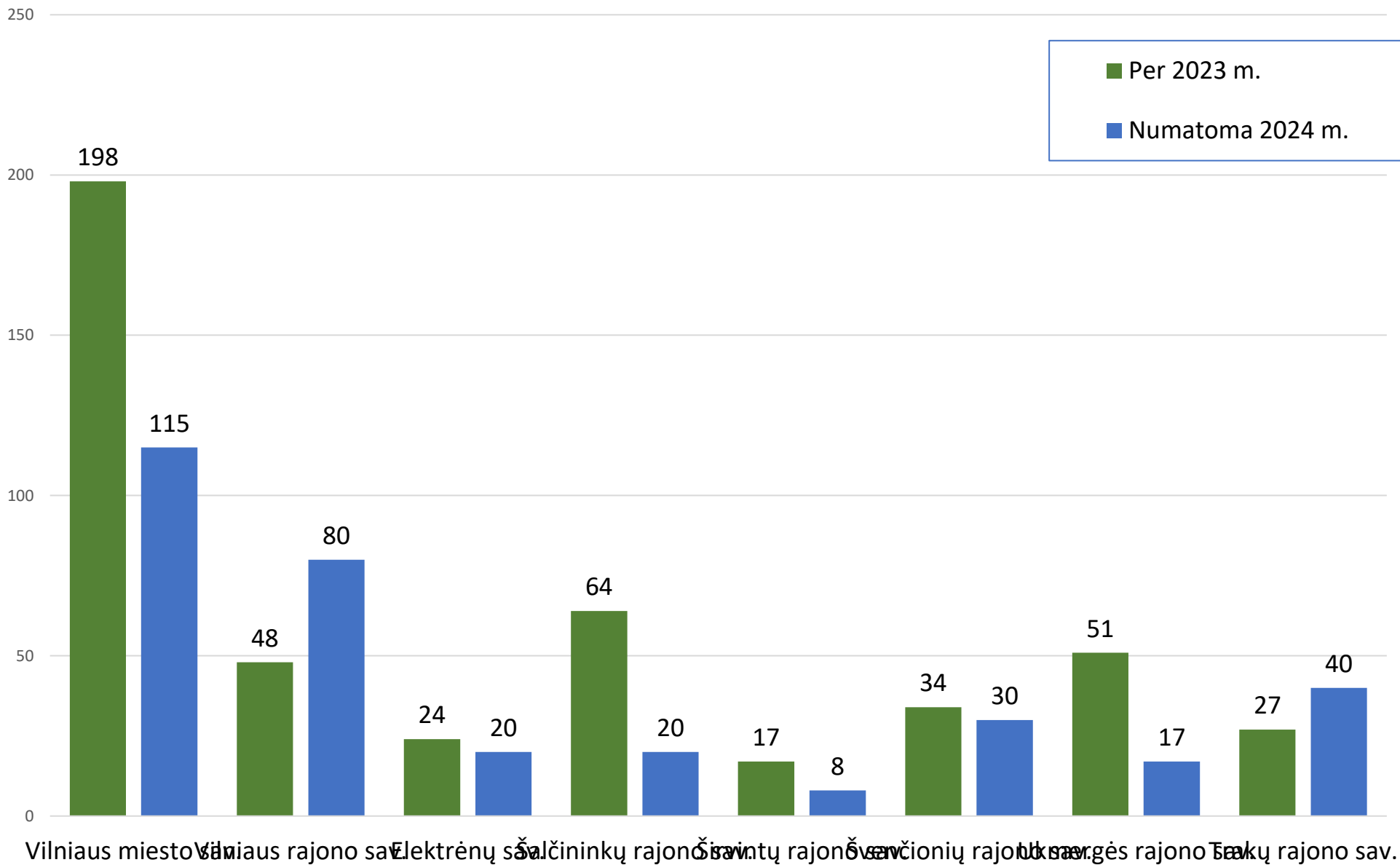
12 / 13

15 / 9

Užimtumo didinimo programos (UDP). Nukreipta asmenų į UDP priemones (trumpalaikius darbus)

2023 m. – 463

2024 m.
(numatoma) – 330

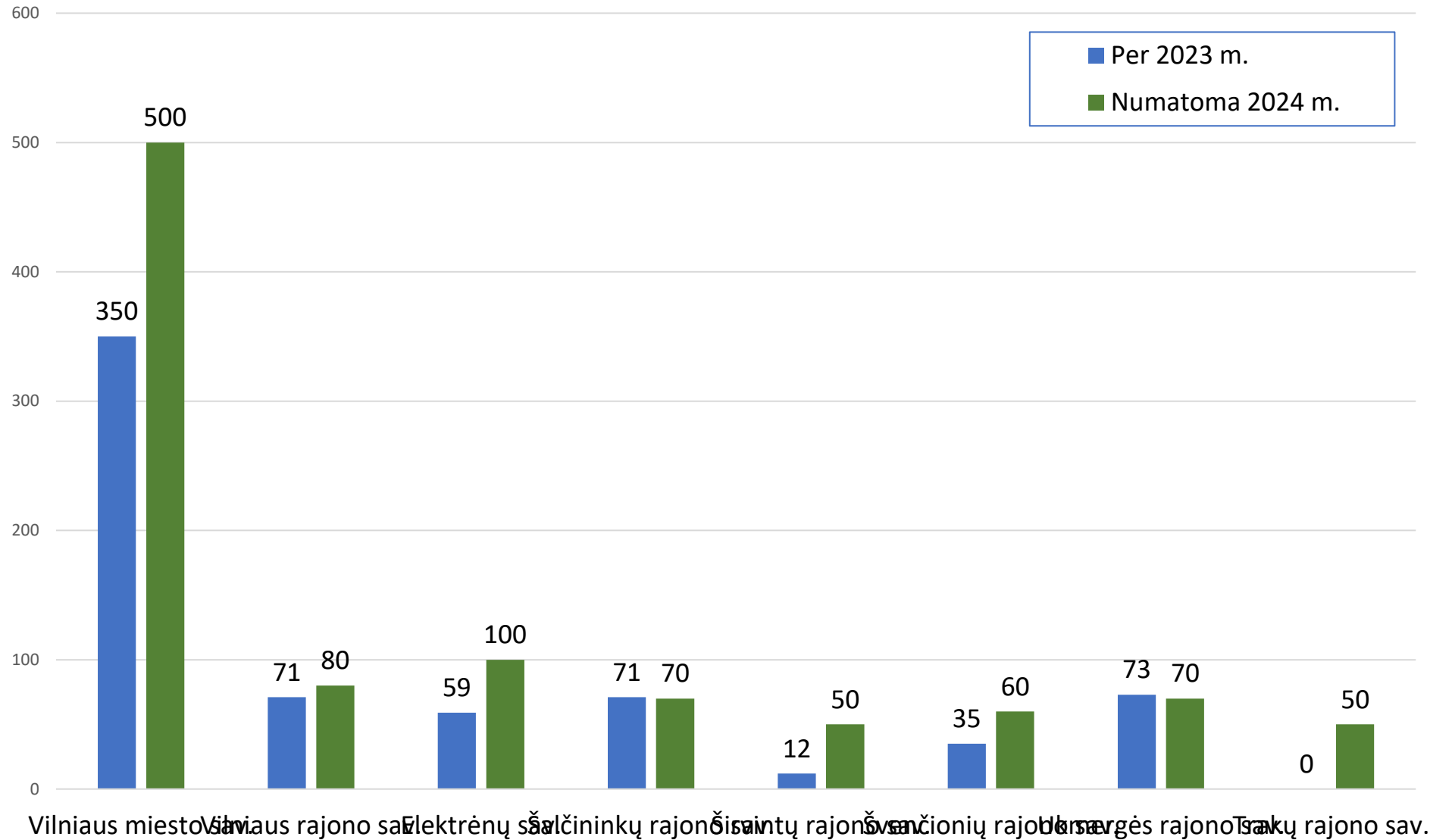


Užimtumo didinimo programos (UDP) Dalyvavimo apimtys paslaugose (atvejo vadyba)

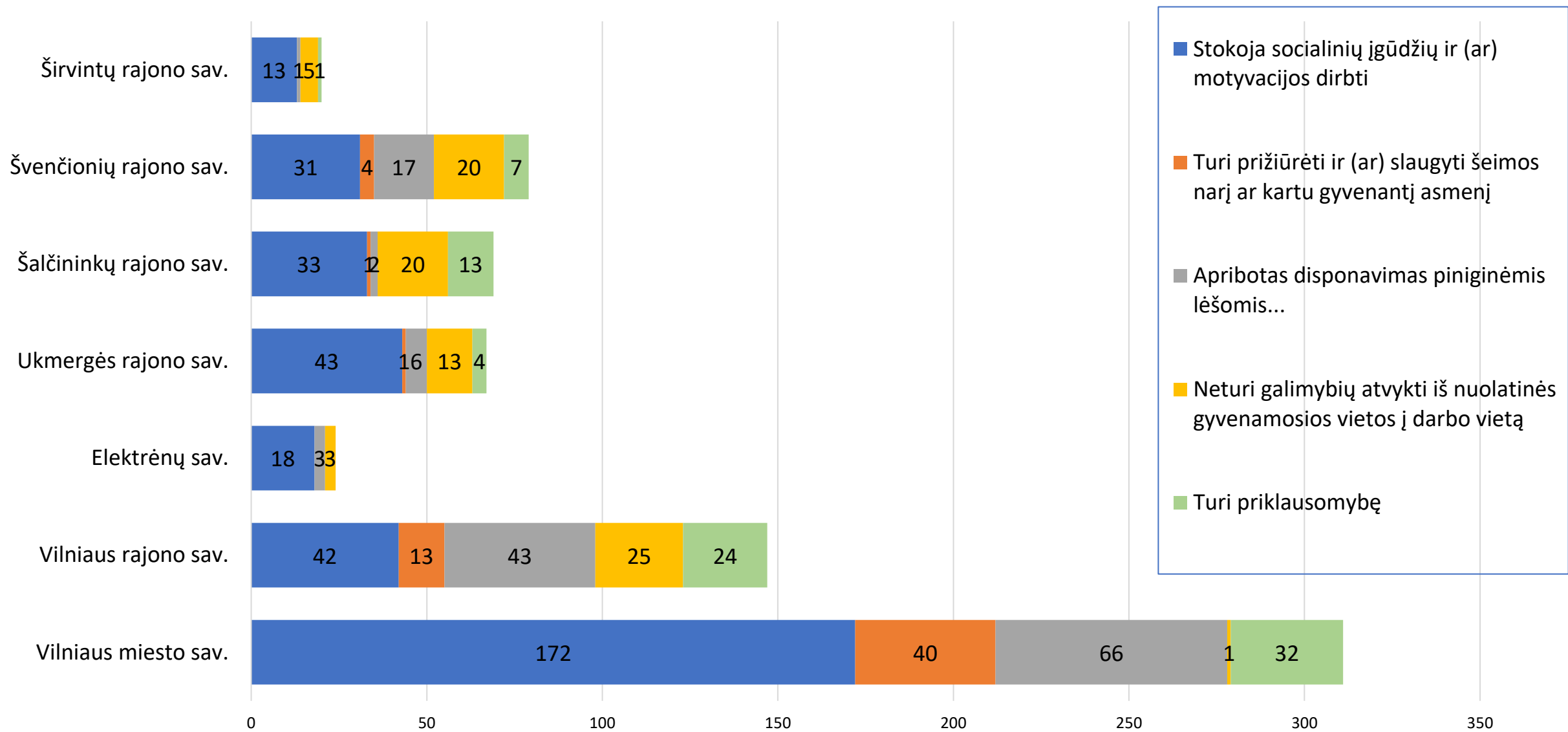


2023 m. – 671

2024 m.
(numatoma) –
980



Atvejo vadybos apimtys (sprendžiamos problemos) pagal savivaldybes



Užimtumo didinimo programų rezultatai pagal savivaldybes

Savivaldybių švieslentė



Rodiklių grupė

Darbo rinkos rodikliai

Paslaugų rodikliai

Efektivumo (naudos) rodikliai

Teritorija

Laikotarpis

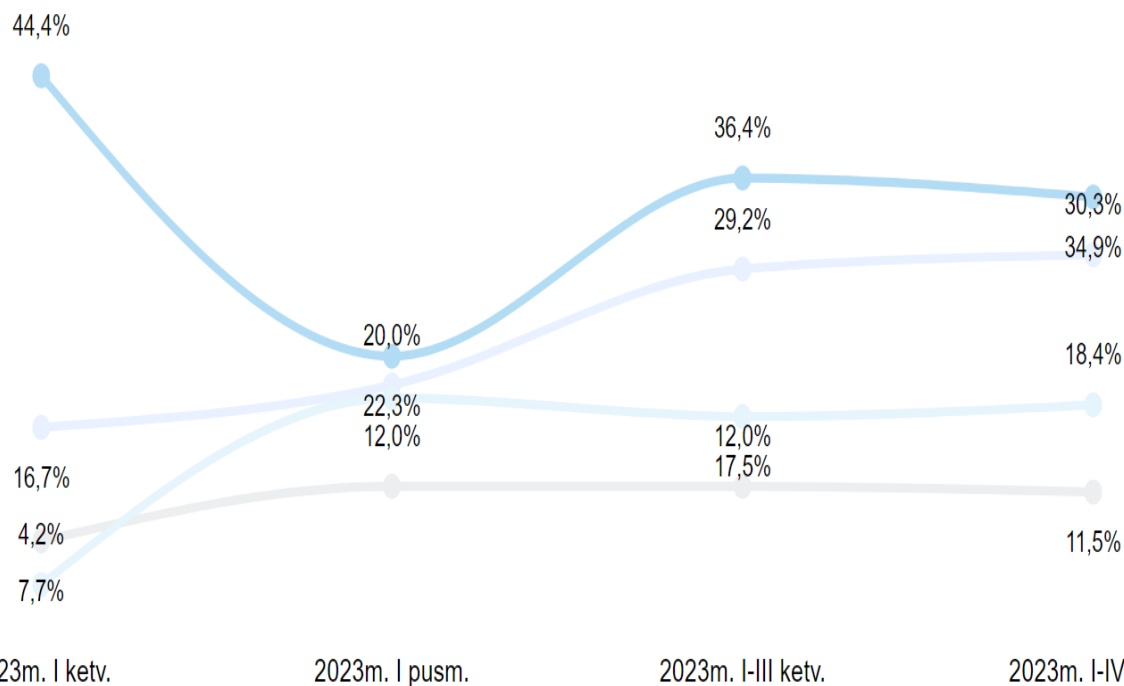
Rodiklis

Kelios pasirinktys

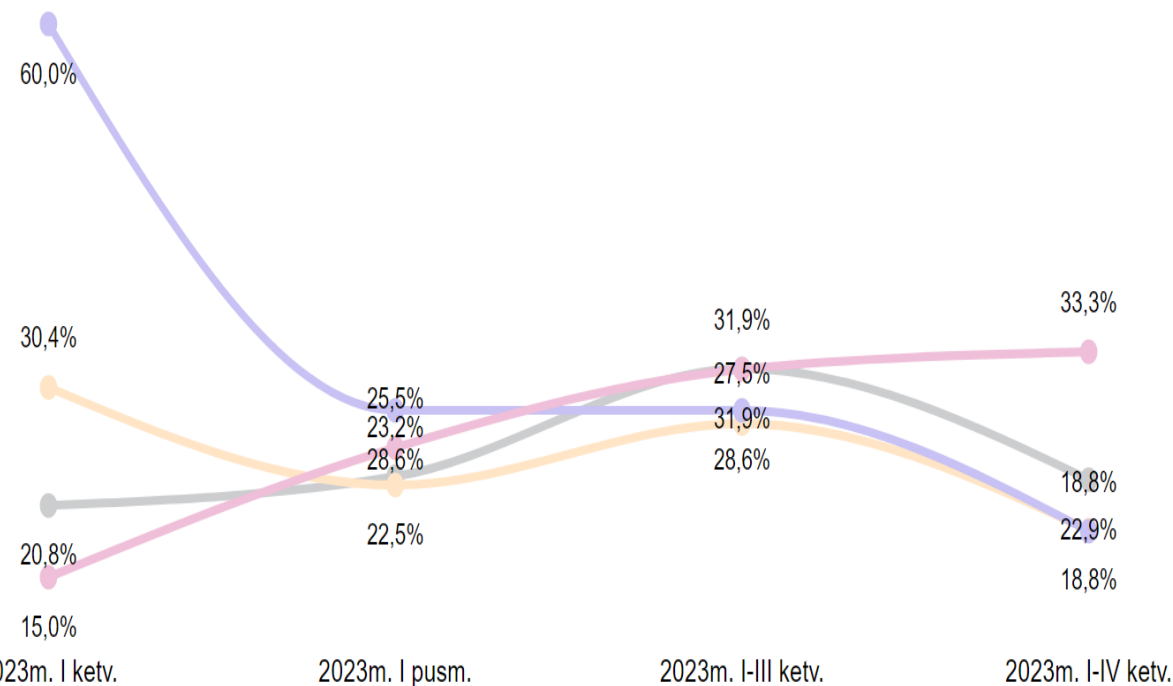
Kelios pasirinktys

26. Integracijos į darbo rinką rodiklis po dalyvavimo UDP po 6 mėn., proc.

Teritorija ● Elektrėnų sav. ● Trakų r. sav. ● Vilniaus m. sav. ● Vilniaus r. sav.



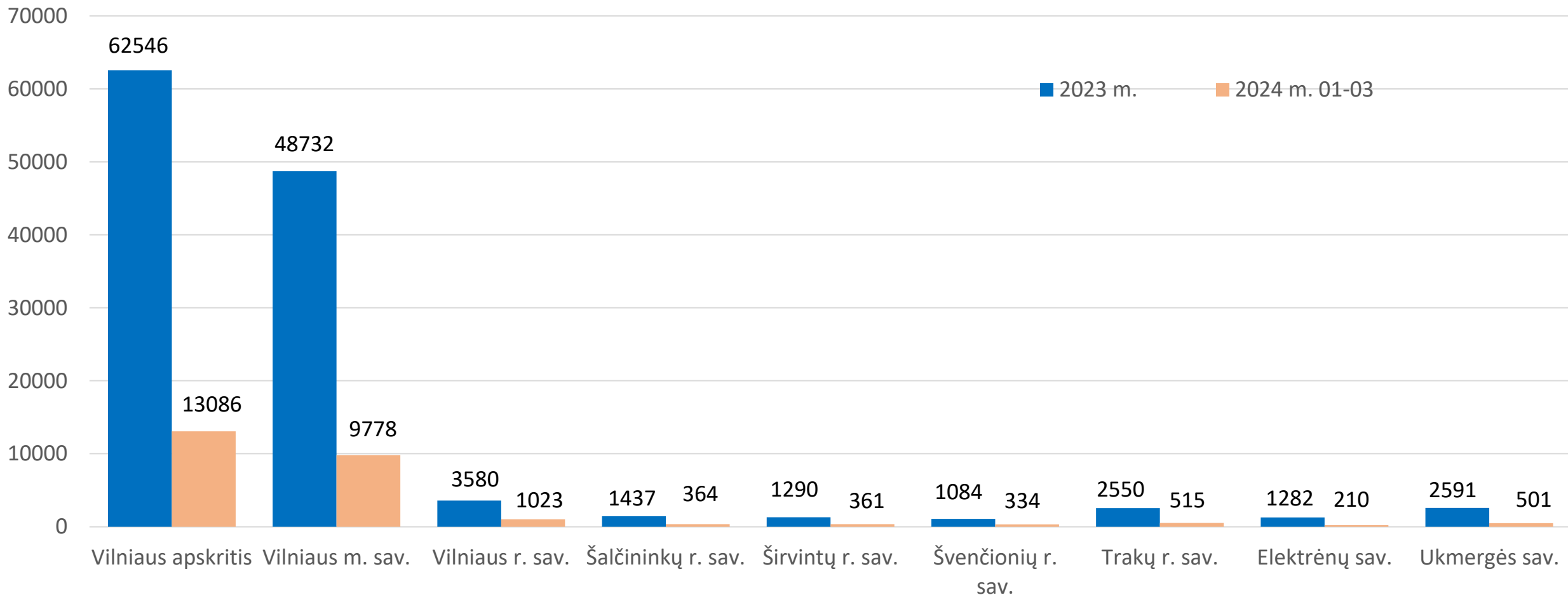
Teritorija ● Ukmergės r. sav. ● Šalčininkų r. sav. ● Širvintų r. sav. ● Švenčionių r. sav.



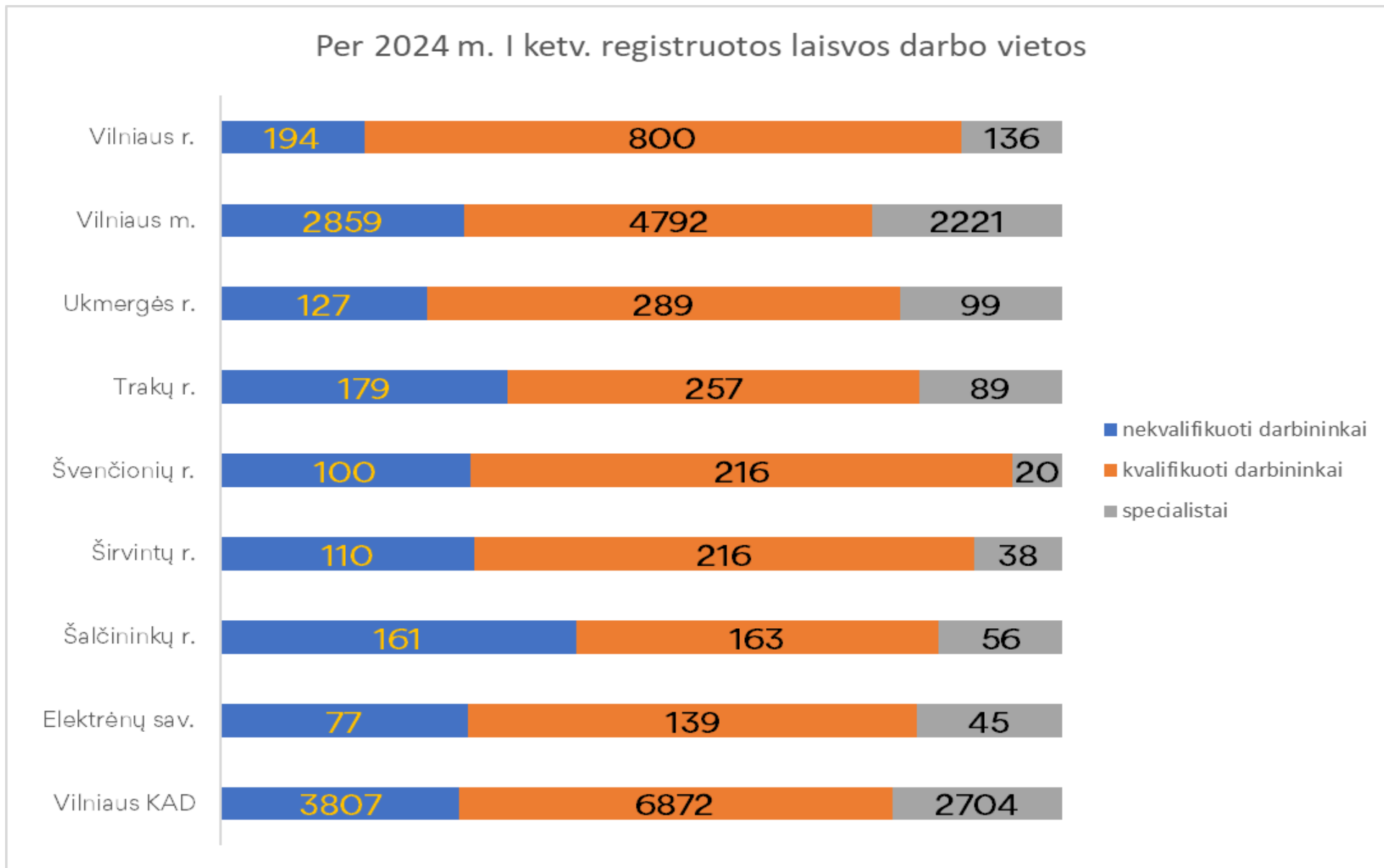
Laisvos darbo vietos. Situacijos apžvalga



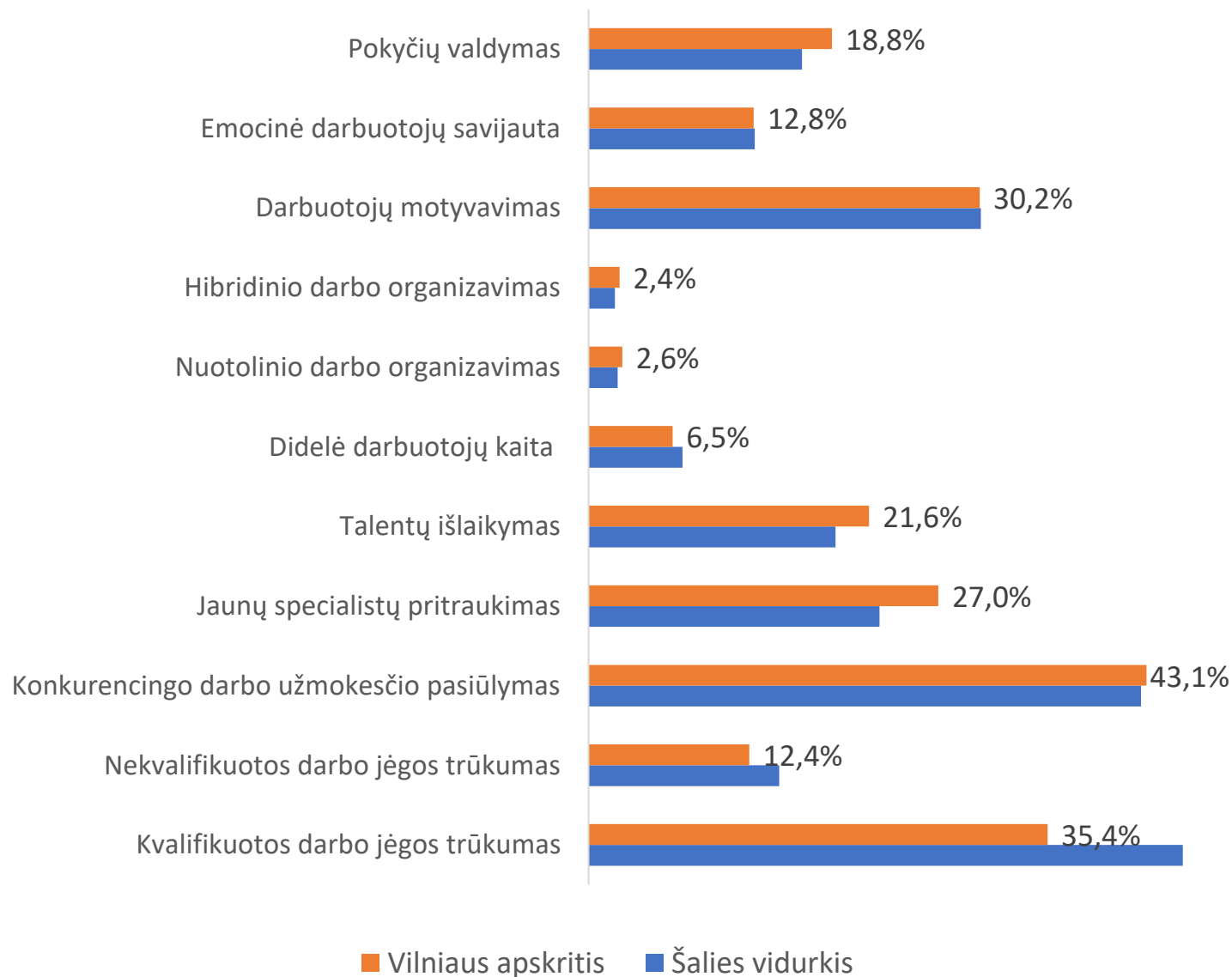
Laisvų darbo vietų, užregistruotų Vilniaus KAD duomenų bazėje pagal savivaldybes



Laisvų darbo vietų, užregistruotų Vilniaus KAD duomenų bazėje, profilis



Darbdavių nuotaikos 2024 m.



Konkurencingas darbo užmokestis

Šį veiksni iššūkiu Vilniaus regione nurodė daugiau darbdavių nei šalies vidurkis.

Kvalifikuotų darbuotojų trūkumas

Sunkumus šiose srityje numato kas trečias apklausoje dalyvavęs darbdavys.

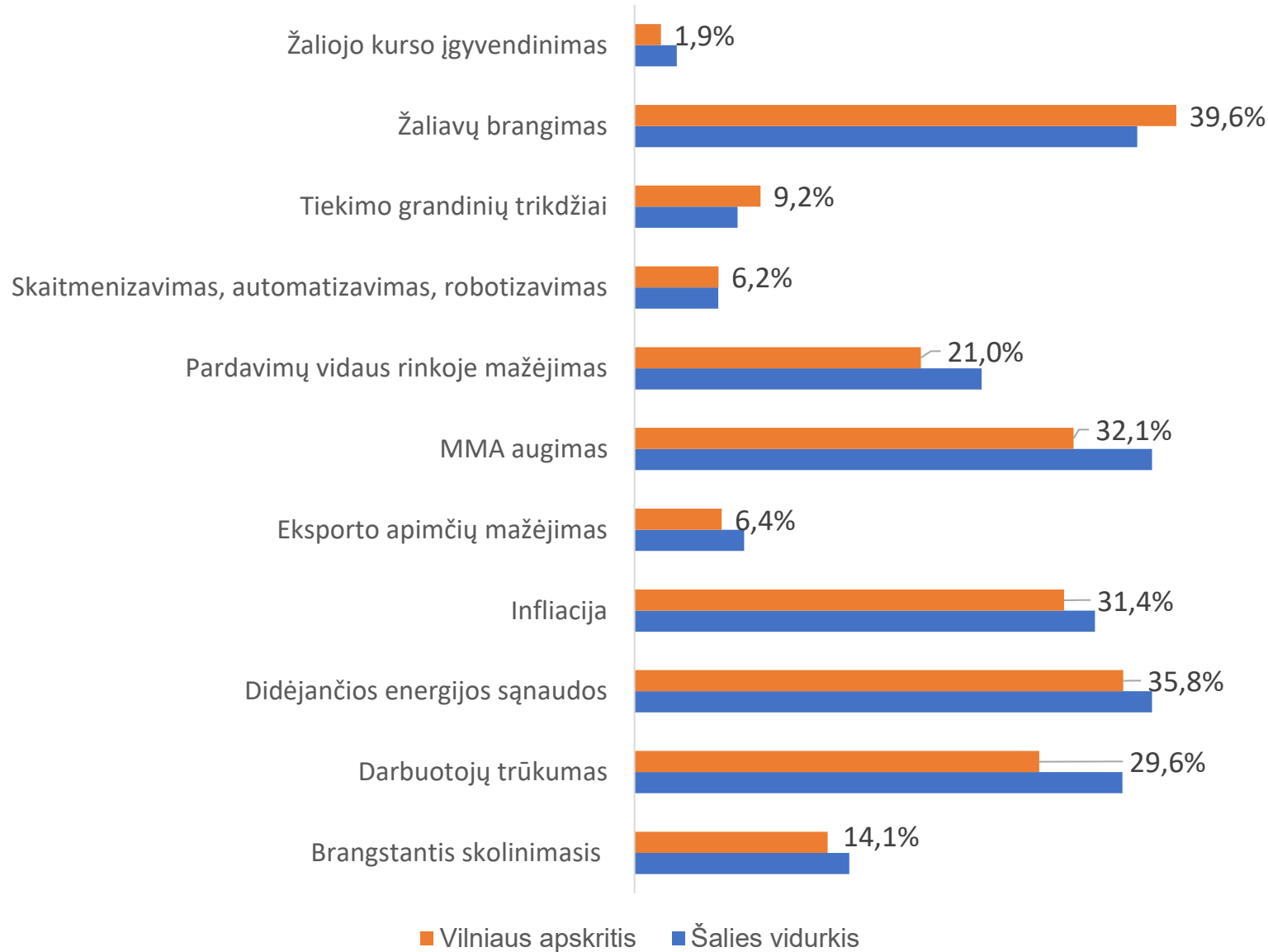
Talentų išlaikymas

Daugiausiai įmonių numato šiuos sunkumus finansinės ir draudimo, informacijos ir ryšių veiklos sektoriuose.

Jaunų specialistų pritraukimas

Daugiausia darbdavių, numatančių sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo - IT, profesinės, mokslinės ir techninės veiklos, viešajame, švietimo, žmonių sveikatos ir priežiūros bei socialinio darbo sektoriuose.

Darbdavių svarbiausi veiklos vystymo iššūkiai 2024 m.



Žaliavų brangimas

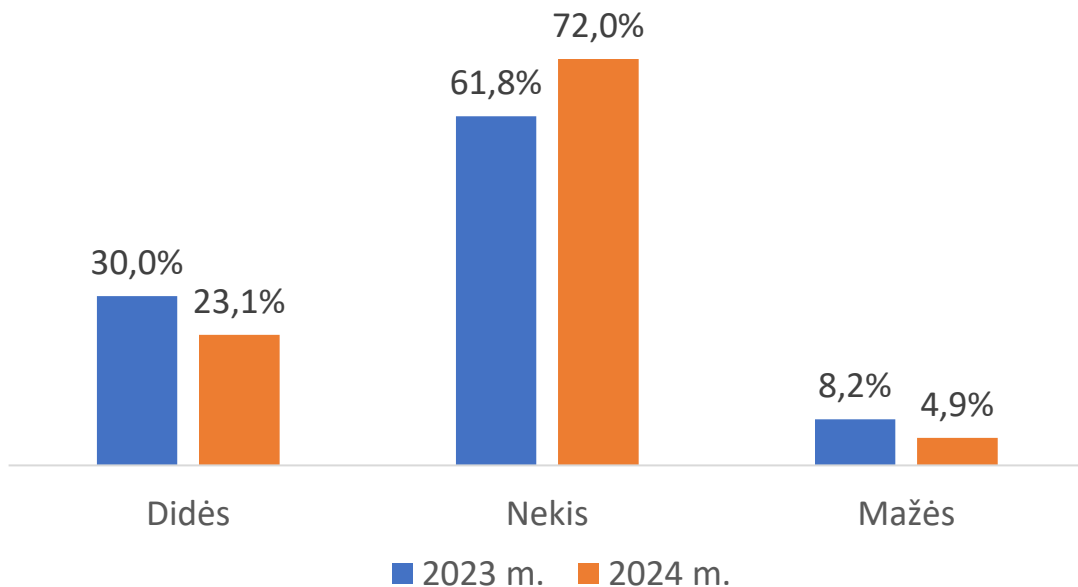
Net 39,6 proc. Vilniaus regiono darbdavių nurodė šį veiksnį kaip iššūkį veiklos vystymui šiais metais.

- **Didėjančios energijos sąnaudos**
- **Minimalaus mėnesinio atlyginimo augimas**
- **Infliacija**

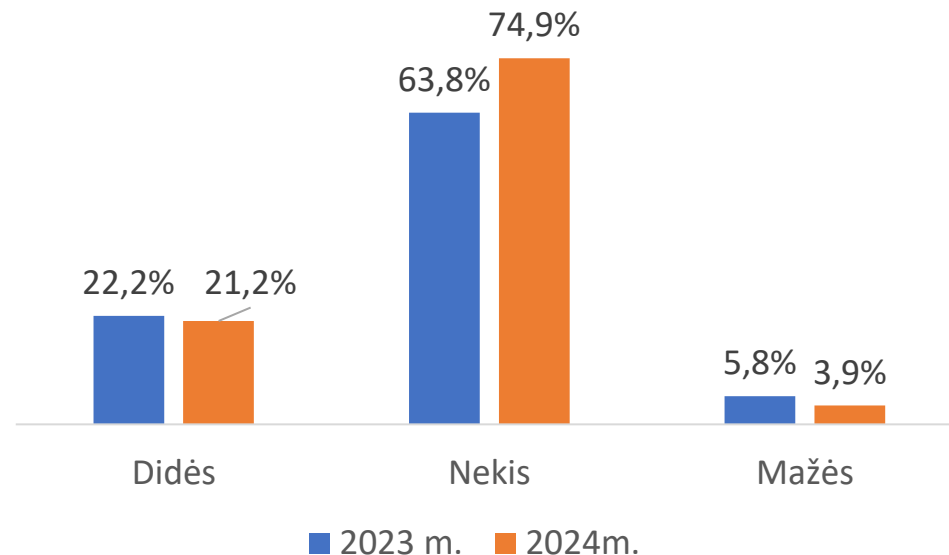
Šie iššūkiai rūpestį kelia trečdaliui apklaustų Vilniaus regiono darbdavių.

Darbdavių planai ir įžvalgos 2024 m. (I)

Veiklos (gamybos ir/ar paslaugų) apimtys



Darbuotojų skaičius



2024 m. Vilniaus regiono darbdavių nuotaikose atsargus optimizmas - ketinančių didinti veiklos apimtį, darbuotojų skaičių, darbo užmokestį ar didinti lėšas darbuotojų mokymams ar technologijoms – daugiau nei numatančių mažėjimą įvardintose srityse.

- Didesnių veiklos apimčių tikisi 23,1 proc.;
- Darbuotojų skaičių padidinti planuoja 21,2 proc.,
- Didinti darbo užmokestį numato 48,2 proc.,
- Daugiau lėšų darbuotojų mokymui nusimatę 25,5 proc. darbdavių.

Darbdavių planai ir įžvalgos 2024 m. (II)



Veiklos apimtys

Augimas planuojamas viešojo valdymo ir gynybos bei apdirbamosios gamybos sektoriuose.

Nežymus mažėjimas prognozuojamas nekilnojamojo turto operacijų sektoriuje.

Darbo užmokestis

Augimas planuojamas 48,2 proc. apklaustų įmonių visuose sektoriuose.

51.4 proc. darbdavių neprognozuoja darbo užmokesčio pokyčio.

Darbuotojų skaičius

Augimas planuojamas žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo bei švietimo sektoriuose.

Mažėjimas – žemės ūkio sektoriuje.

Lėšos darbuotojų mokymui

Sektoriai viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas, finansinė ir draudimo veikla dažniausiai ketina investuoti į darbuotojų mokymą.

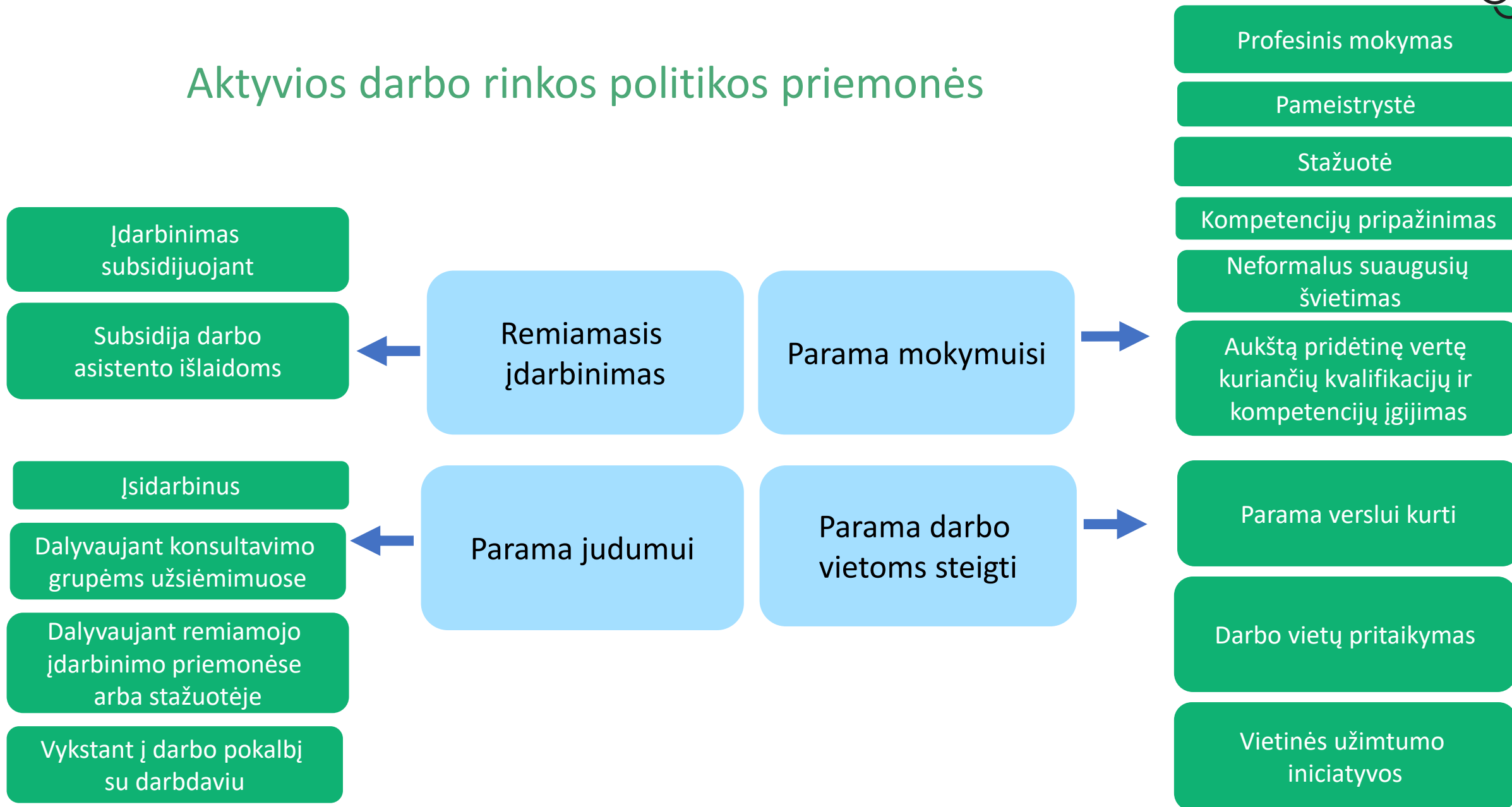
Dažniausiai Vilniaus regiono darbdavių įvardinamos specialybės/ profesijos, kurių poreikis 2024 m. didės

- Pardavimo atstovai
- Apskaitos ir buhalterijos tarnautojai
- Administravimo specialistai
- Programinės įrangos kūrėjai
- Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
- Mechanikos, elektros, technologijų ir gamybos, statybos inžinieriai
- Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
- Elektrikai
- Padavėjai
- Slaugos specialistai
- Dažytojai
- Grindų ir plytelių klojėjai
- Plataus profilio statybininkai
- Virėjai
- Pardavėjai

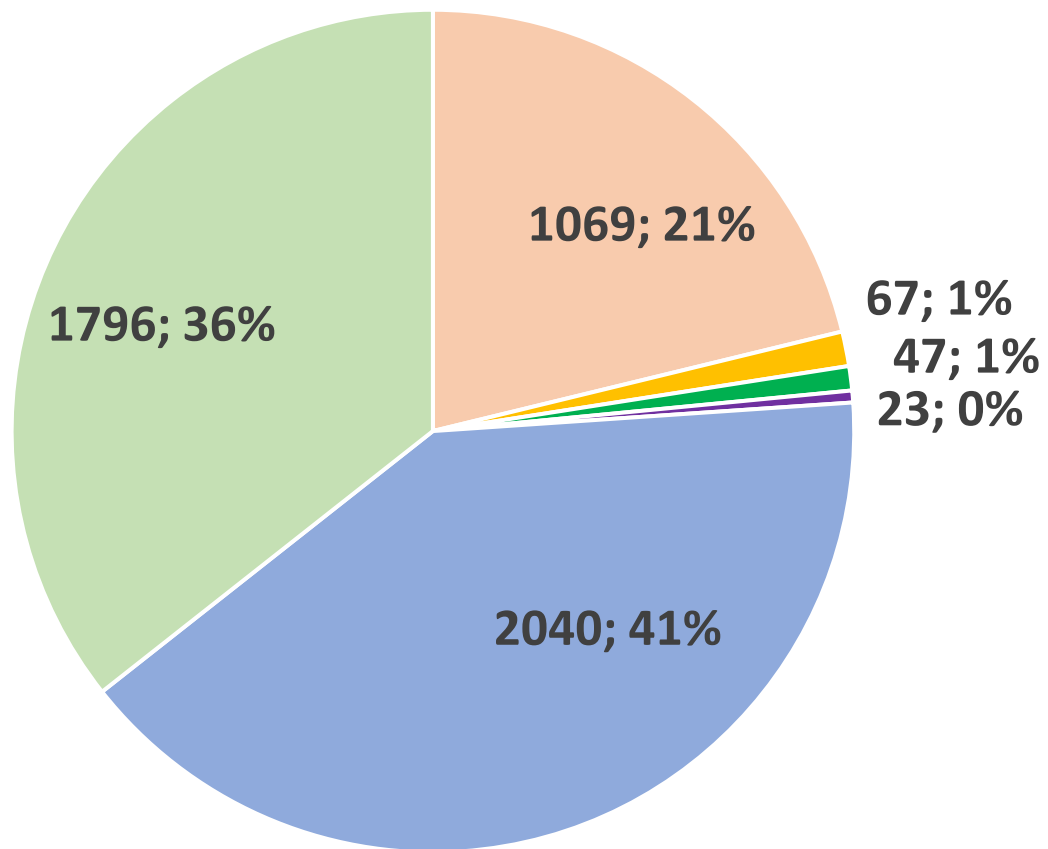
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės Vilniaus regione



Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės



Paramos mokymuisi priemonių vykdymas per 2023 m. (nukreipti 5042 asmenys)



Profesinis mokymas

Pameistrystė

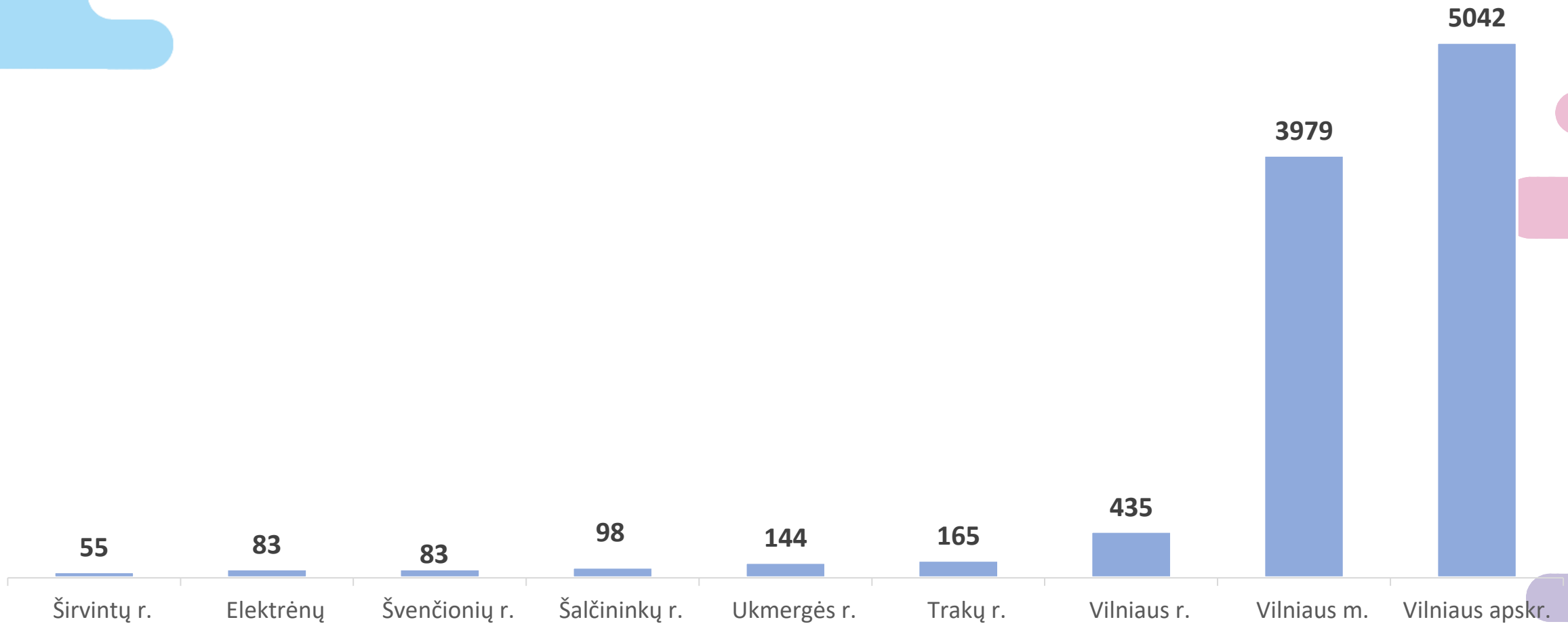
Stażuotė

Kompetencijų pripažinimas

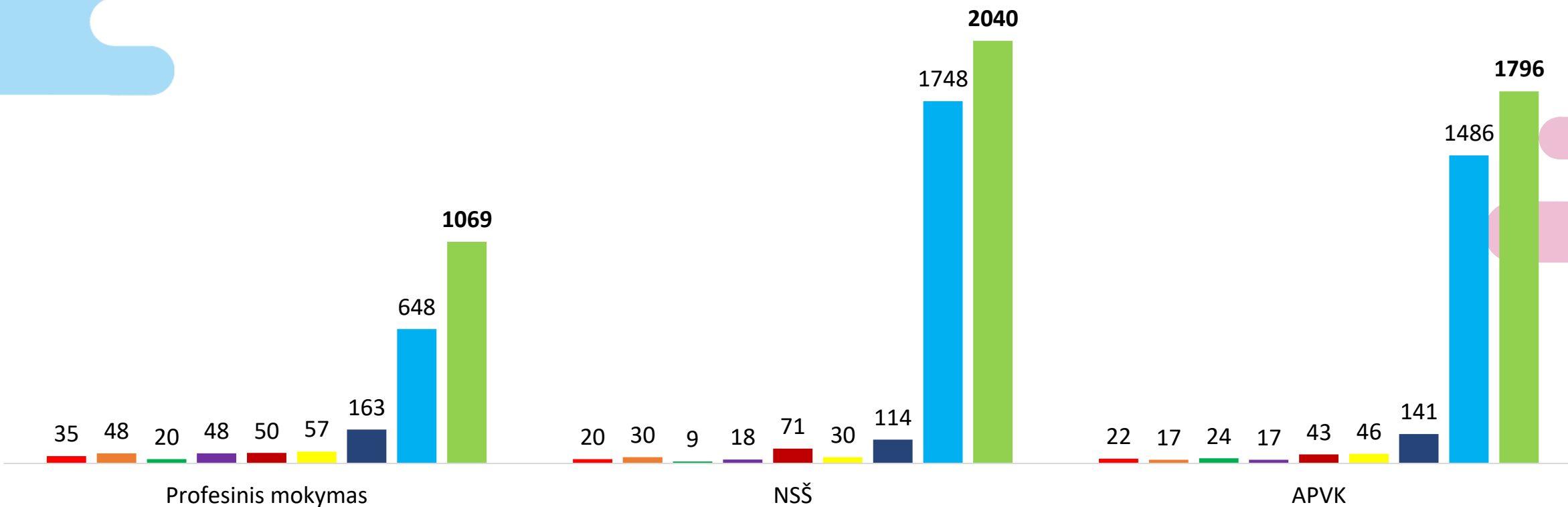
Neformalus suaugusių švietimas

APVK

Paramos mokymuisi priemonių vykdymas per 2023 m. pagal savivaldybes (1)

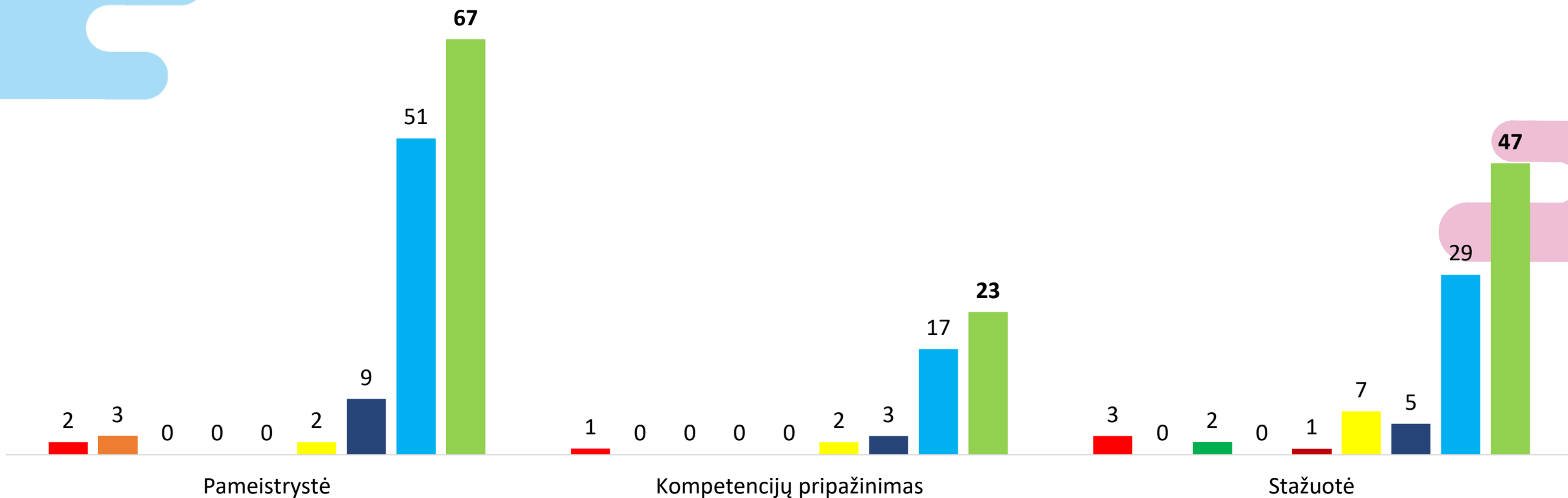


Paramos mokymuisi priemonių vykdymas per 2023 m. pagal savivaldybes (2)



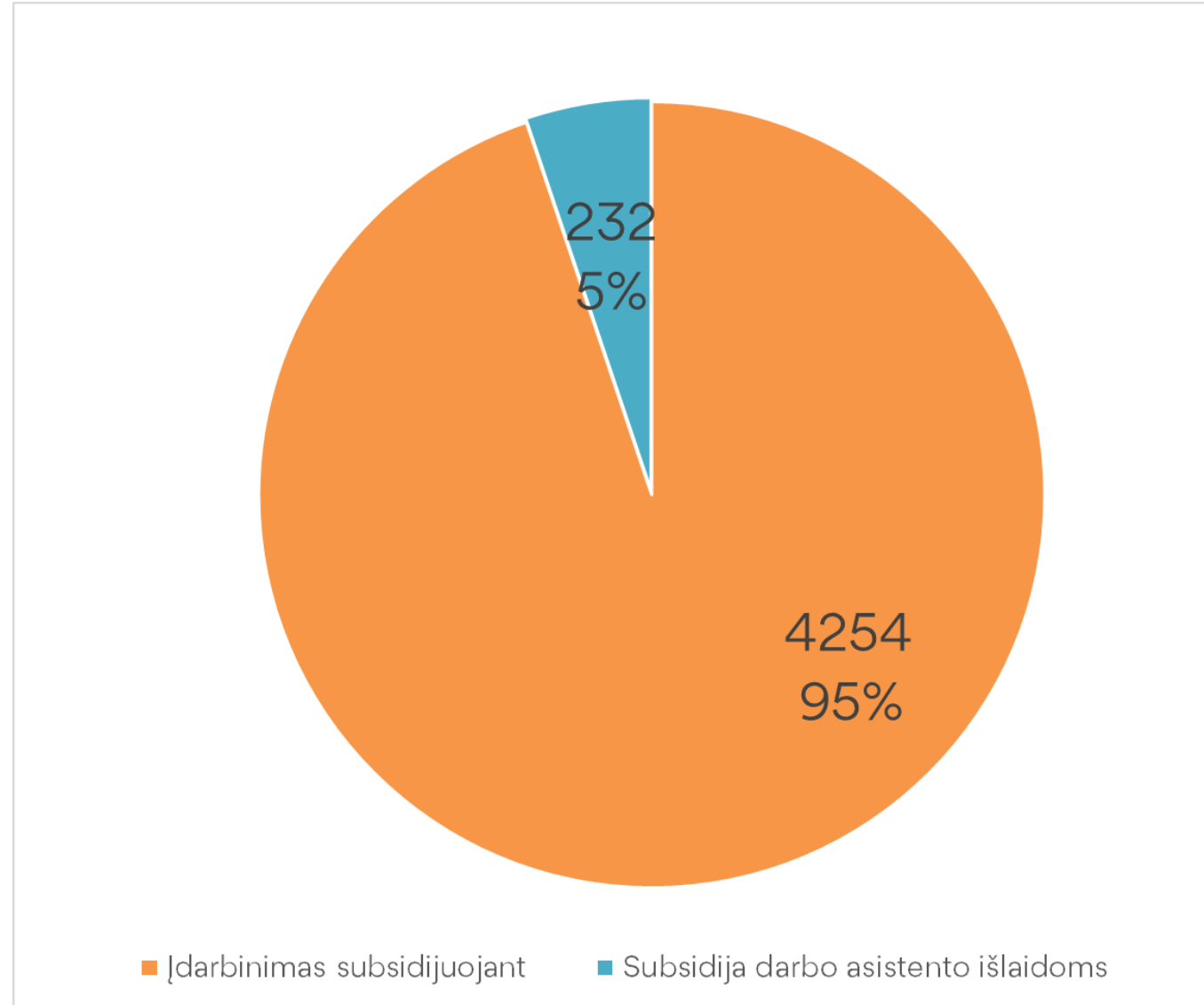
■ Elektrėnų ■ Šalčininkų r. ■ Širvintų r. ■ Švenčionių r. ■ Trakų r. ■ Ukmergės r. ■ Vilniaus r. ■ Vilniaus m. ■ Vilniaus apskr.

Paramos mokymuisi priemonių vykdymas per 2023 m. pagal savivaldybes (3)

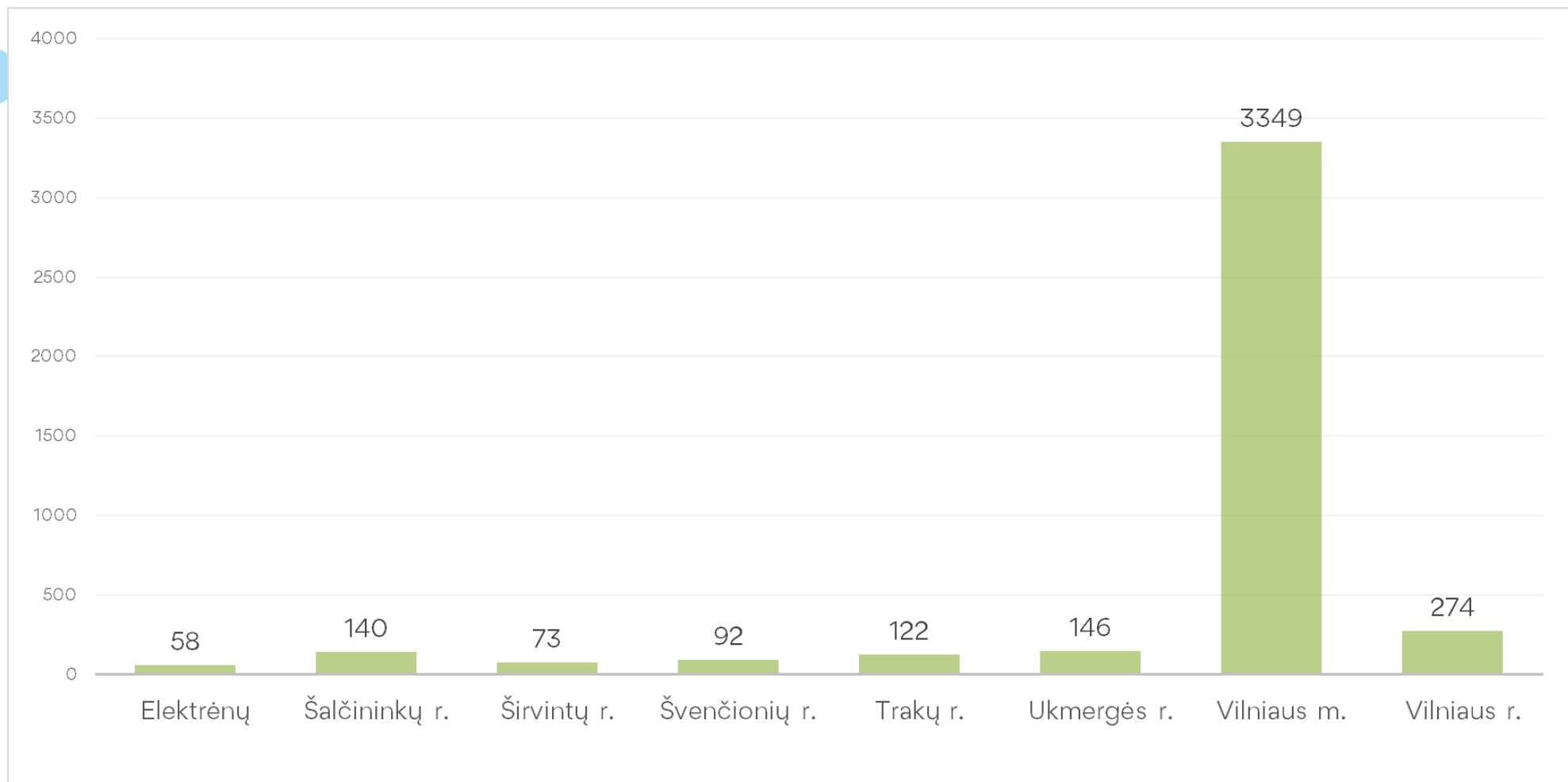


■ Elektrėnų
 ■ Šalčininkų r.
 ■ Širvintų r.
 ■ Švenčionių r.
 ■ Trakų r.
 ■ Ukmergės r.
 ■ Vilniaus r.
 ■ Vilniaus m.
 ■ Vilniaus apskr.

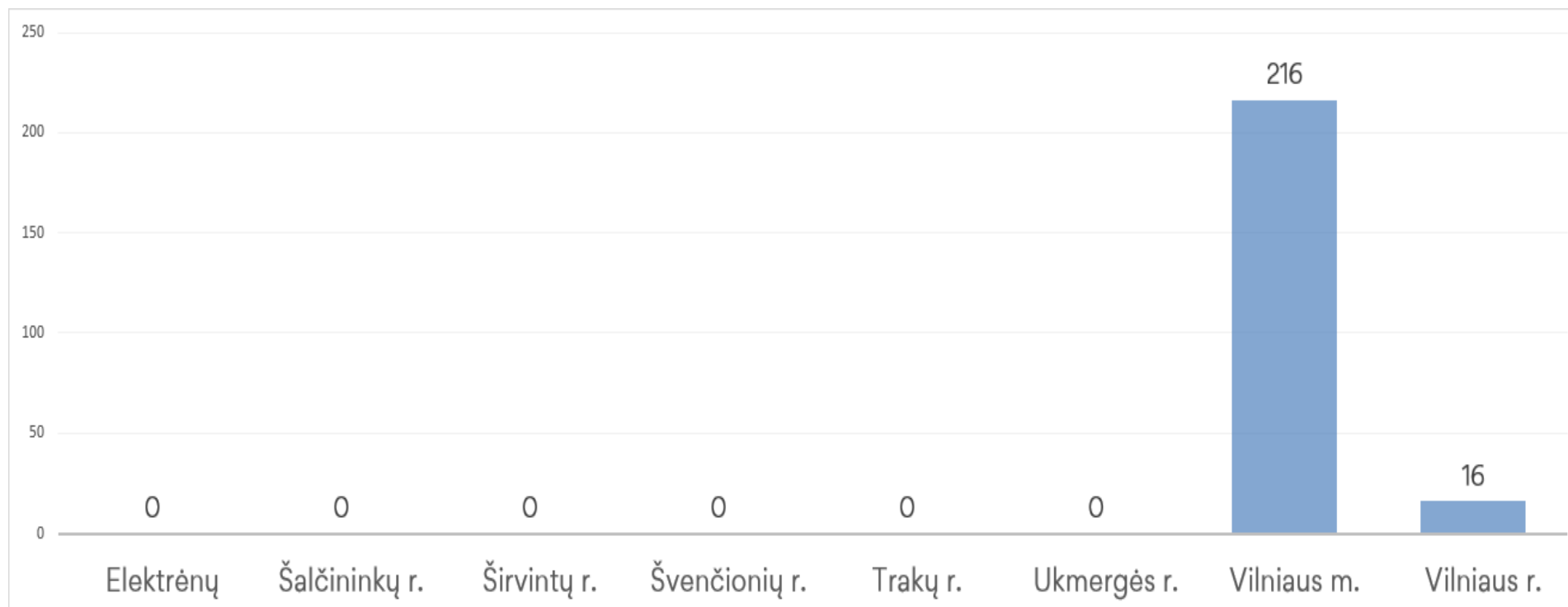
Remiamojo įdarbinimo priemonėje dalyvavę asmenys 2023 m. (iš viso 4486)



Asmenys dalyvavę įdarbinimo subsidijuojant priemonėje pagal savivaldybes 2023 m.



Paskirta subsidija darbo asistento išlaidoms pagal savivaldybes 2023 m.

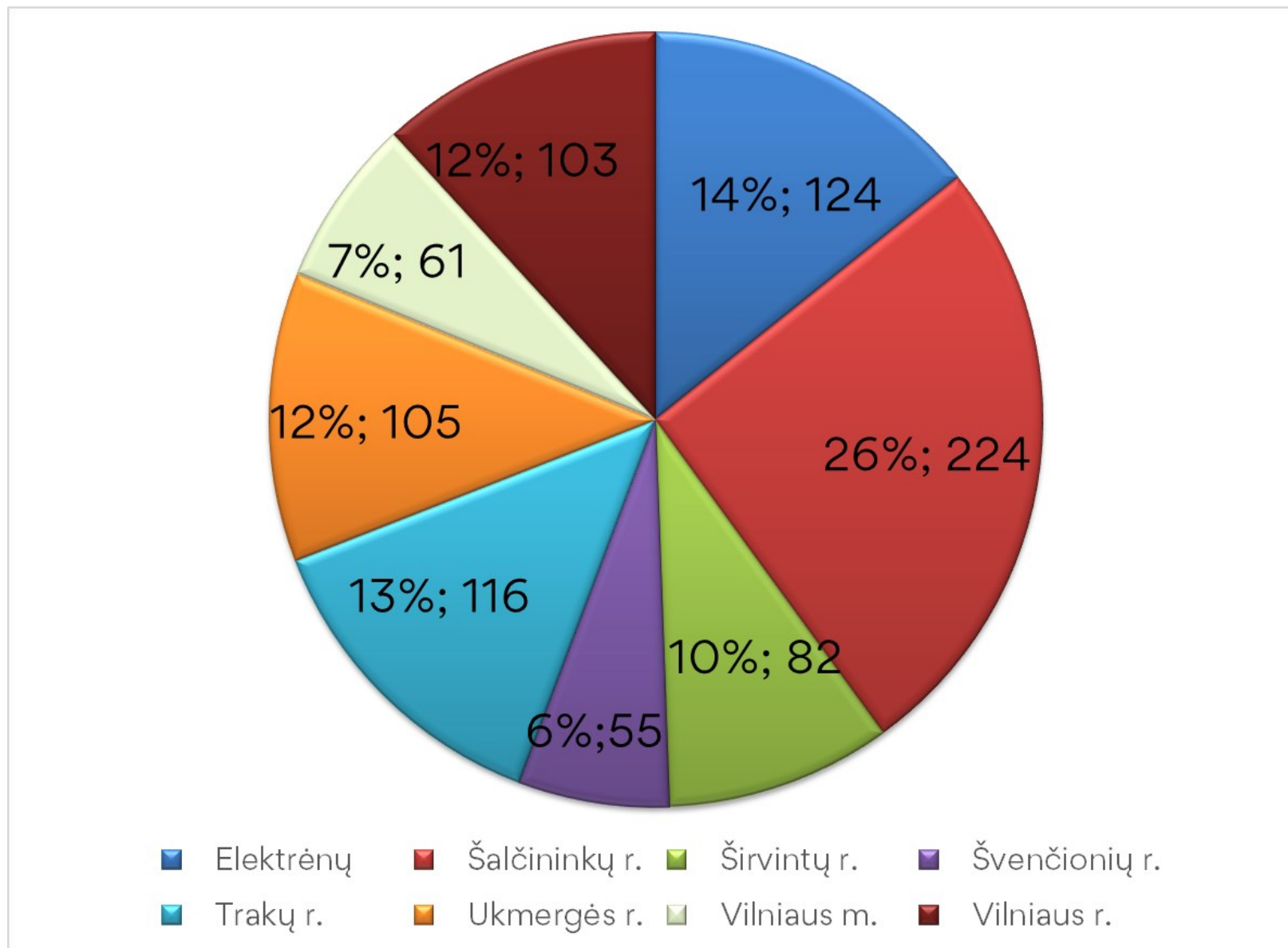


Daugiausiai kartų Remiamojo įdarbinimo priemonėje dalyvavusios įmonės

2023 m. įdarbintų asmenų skaičius	
Uždaroji akcinė bendrovė "Socialinė integracija"	75
UAB "Rent-tex"	42
UAB "LINKRIS"	31
UAB "CORPUS A"	27
"FilaLAB", UAB	25
EUROCASH1, UAB	25
Vitaresta projektai, UAB	25
UAB "Vairidas"	23
Uždaroji akcinė bendrovė "INTERSURGICAL"	19
UAB "Desertas"	15
MB Multi skonis	14
MB Mon Choix	13
UAB "Geras valymas"	12

2024 m. įdarbintų asmenų skaičius	
UAB "CORPUS A"	24
EUROCASH1, UAB	18
Uždaroji akcinė bendrovė "BAI"	12
UAB "LINKRIS"	10
UAB "Rent-tex"	10
Uždaroji akcinė bendrovė "Socialinė integracija"	10
UAB "LC VISIEMS"	8
Uždaroji akcinė bendrovė "INTERSURGICAL"	8
VšĮ "Limeza"	6
VšĮ "Priežiūra ir pagalba senjorams į namus"	6

Paramos judumui priemonėje dalyvavę asmenys 2023 m. pagal savivaldybes (viso 870)

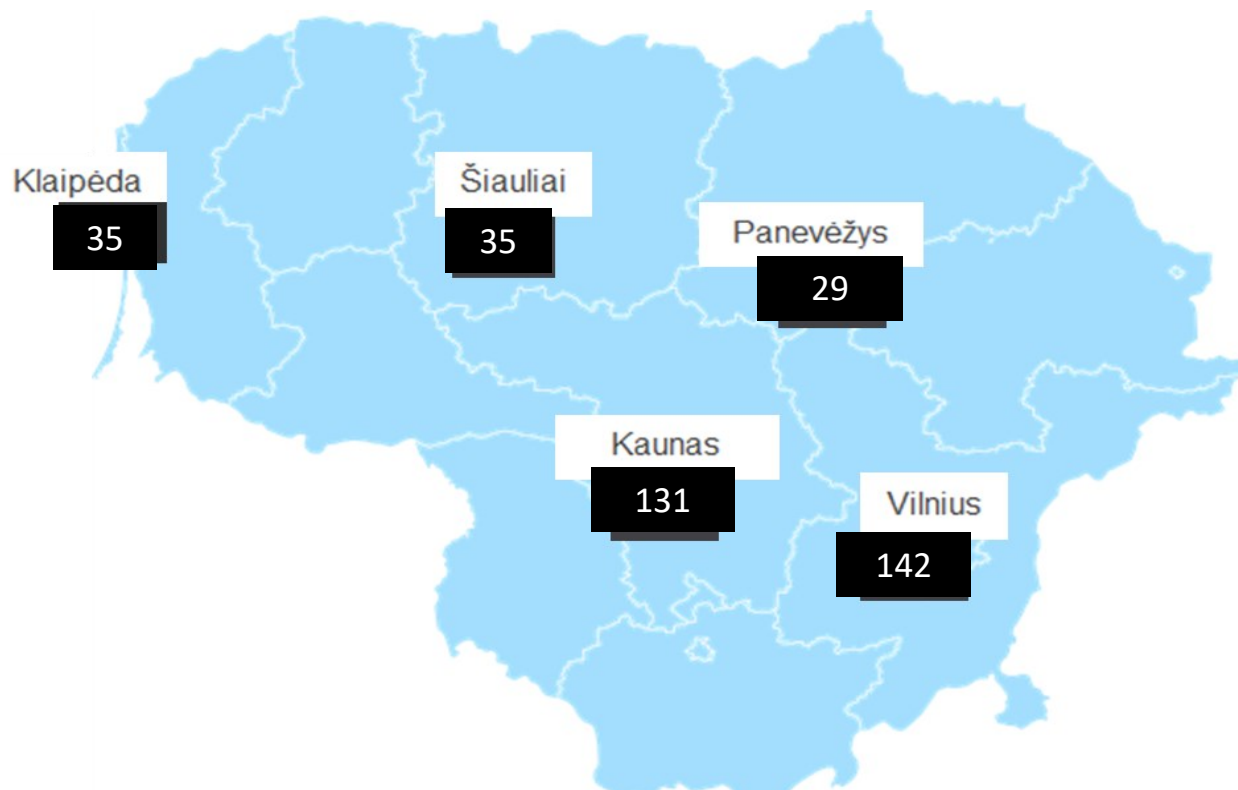


Dažniausiai Paramos judumui priemonė skirta įsidarbinus

2023 m. skirta paramos judumui išmoka	Asmenų skaičius
UAB "Dehidra"	10
Akcinė bendrovė "Vilniaus paukštynas"	9
MB "Bilona"	8
MB "Lilit"	7
Uždaroji akcinė bendrovė "EKSKOMISARŲ BIURAS"	7
Uždaroji akcinė bendrovė "NORFOS MAŽMENA"	7
IKI Lietuva, UAB	6
UAB "DEPO DIY LT"	6
UAB "LINKRIS"	6
UAB "METEC"	6
UAB Supportive Electronic Service	6
UAB Vievio Namai	6
MB "Vorijus"	5

2024 m. skirta paramos judumui išmoka	Asmenų skaičius
MB "Techabeta"	5
UAB "Dehidra"	5
EVERWEST UAB	4
UAB FREOR LT	4
Ūkininko ūkis, 8308999	4
Viešoji įstaiga Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos	4
EUROCASH1, UAB	3
UAB "Aglinta"	3
UAB "Baltic Filter"	3
UAB "LANDŠAFTO DIZAINAS"	3
UAB "LitBike"	3
UAB Rarog	3
UAB Vievio Namai	3
Uždaroji akcinė bendrovė "Rhenus Logistics"	3
Uždaroji akcinė bendrovė "Socialinė integracija"	3

Parama darbo vietoms steigti priemonių vykdymas per 2023 m. PVK,DVP,VUI



Vilniaus apskritis

Steigiamos ir įsteigtos 142 darbo vietų :

Vilniaus m. sav. – 88 darbo vietos;

Vilniaus r. sav. – 29 darbo vietos;

Ukmergės r. sav. - 6 darbo vietos;

Trakų r. sav. - 6 darbo vietos;

Šalčininkų r. sav. - 7 darbo vietos;

Švenčionių r. sav. - 3 darbo vietos;

Elektrėnų sav. - 1 darbo vieta;

Širvintų sav. - 2 darbo vietos

Parama verslui kūrimui (PVK) (1)

Paramos verslui kurti paraiškų vertinimo komisijai pateiktų paraiškų skaičius	133
Gintis kviečiamų Paramos verslui kurti paraiškų teikėjų skaičius	117
Įtraukta į finansuojamų paraiškų sąrašą	113

Parama verslui kūrimui (PVK) (2)

Profesija	Vietų skaičius
Verslo konsultantas	4
Vaizdo montažo režisierius	1
Mikroautobuso vairuotojas	1
Miškų ūkio mašinų operatorius	2
Automobilių mechanikas	5
Baldžius	3
Buhalteris	1
Drabužių siuvėjas	1
Barmenas	1
Techninis vadovas	1
Elektros įrangos mechanikas	2
Fotografas	3

Profesija	Vietų skaičius
Gamybos inžinierius	1
Mažosios verslo paslaugų įmonės vadovas	1
Mokslinių tyrimų ir plėtros padalinio vadovas	1
Baldų dizaineris	1
Grafikos dizaineris	1
Multimedijos dizaineris	1
Odinių dirbinių gamintojas	1
Juvelyras	3
Kineziterapeutas	1
Kosmetologas	5
Medicinos įstaigos administratorius	9 (1)
Maisto produktų gamybos technologinės linijos operatorius	1

Parama verslui kūrimui (PVK) (3)

Profesija	Vietų skaičius
Vadybos konsultantas	1
Reklamos kampanijų organizatorius	1
Pardavimų vadybininkas	1
Rinkodaros specialistas (vadybininkas)	2
Dailininkas fotografas	1
Miškotvarkos technikas	1
Masažuotojas	2
Konferencijų ir renginių organizatorius	1
Sporto treneris	1
Asmeninis treneris	1
Kino filmo operatorius	1
Kinematografijos specialistas	1

Profesija	Vietų skaičius
Interjero dizaineris	1
Įrašymo įrangos operatorius	1
Garso operatorius	1
Garso ir vaizdo operatorius	4
Dekoratyvinės kosmetikos kosmetikas	1
Medienos ruošos darbuotojas	1
Apdailininkas betono mišiniu	1
Pastolininkas	1
Transporto priemonių dažytojas	1
Suvirintojas	1
Suvirintojas dujomis ir elektra	1
Variklinių transporto priemonių remontininkas	2
Skardininkas	1

Parama verslui kūrimui (PVK) (4)

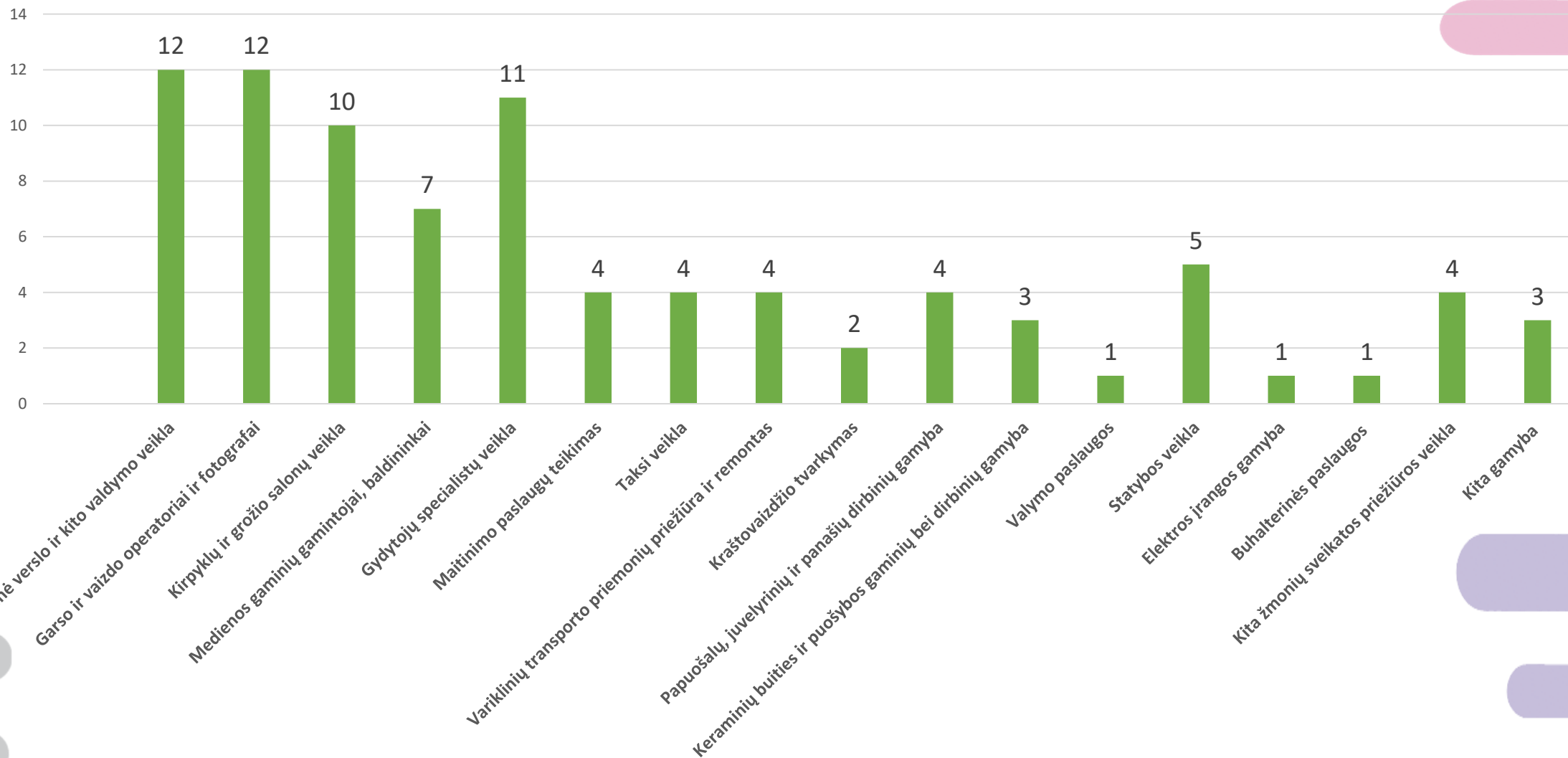


Profesija	Vietų skaičius
Automobilių šaltkalvis	3
Autotransporto priemonių remonto šaltkalvis	2
Remonto šaltkalvis, šaltkalvis remontininkas	1
Keramikas	3
Apipavidalintojas	1
Popierinių dirbinių dirbėjas	1
Odinių gaminių dirbėjas	1
Spaustuvininkas	1
Spausdinimo mašinų operatorius	1
Elektromonteris	1
Tikslųjų medienos pjaustymo staklių operatorius	1
Medienos gaminių gamybos mašinų operatorius	4

Profesija	Vietų skaičius
Perukų gamintojas	1
Vario flotacijos darbininkas	1
Akmeninių gaminių pjaustymo staklių operatorius	1
Mėsos produktų gamybos įrenginių operatorius	1
Medienos apdorojimo įrenginio operatorius	1
Automobilio vairuotojas	8
Vairuotojas ekspeditorius	1
Traktorininkas	2
Ekskavatoriaus mašinistas	3
Automobilio krautuvo vairuotojas	1
Valytojas	1
Greitojo maisto ruošimo darbuotojas	2
Aplinkos tvarkytojas	2

Vilniaus miesto savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis

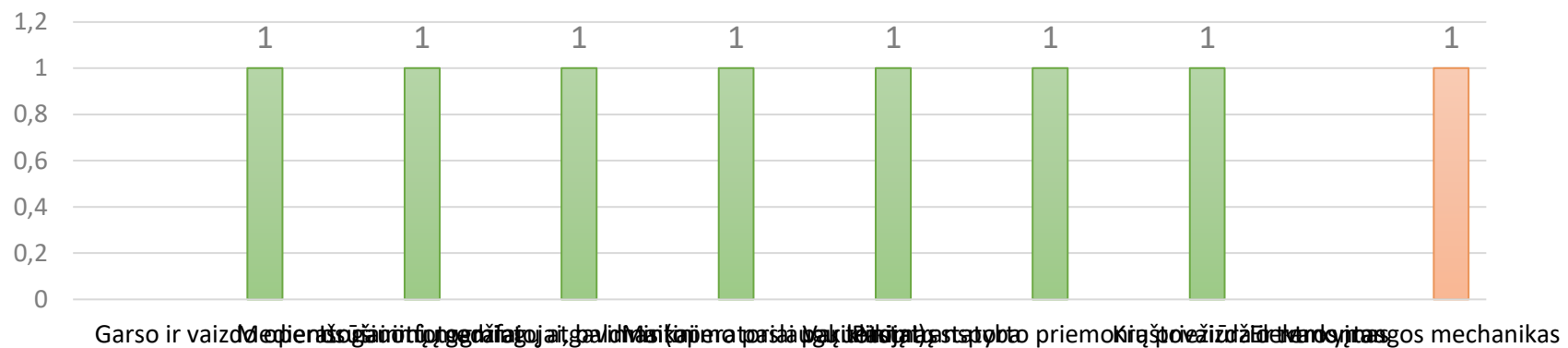


Vilniaus rajono savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis



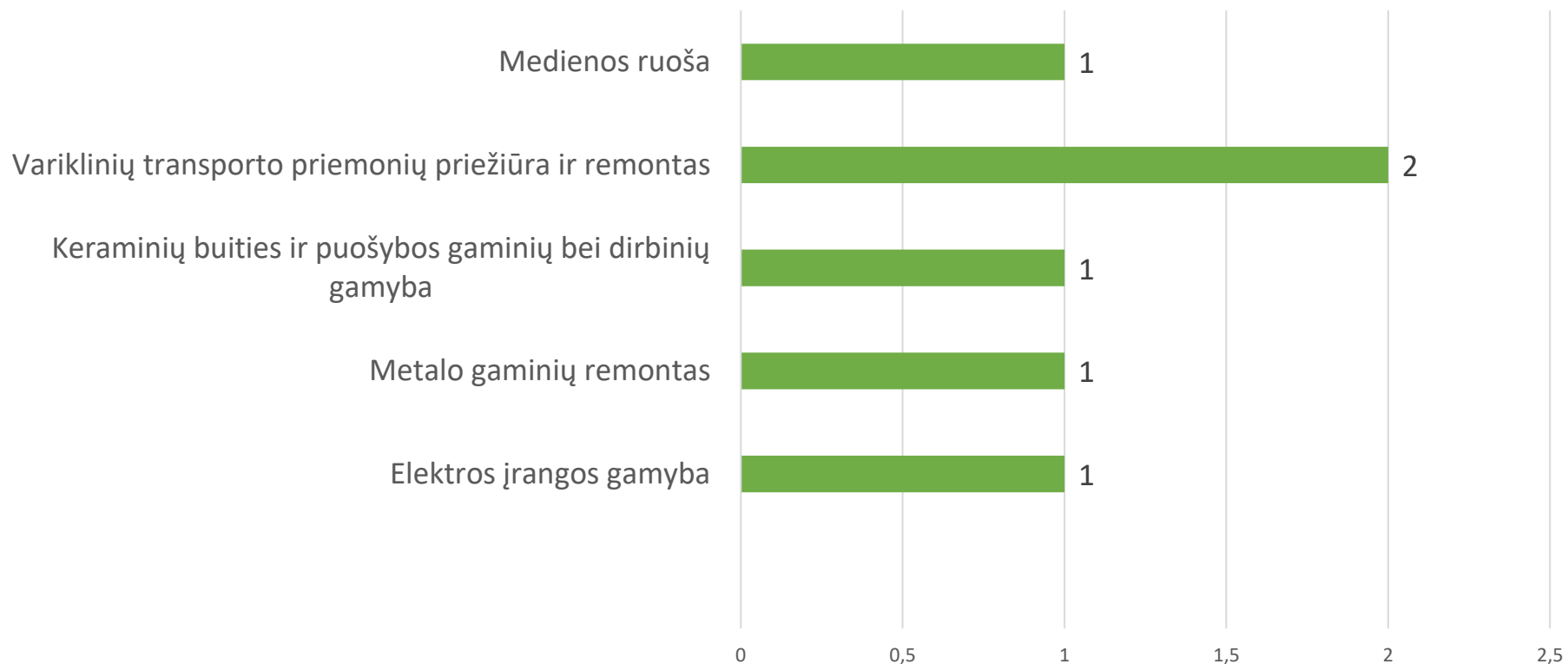
Trakų ir Elektrėnų savivaldybėse Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklų rūšis



■ Trakų rajono savivaldybė Veiklos, kuriose įsteigtos/steigiamos darbo vietos
 ■ Elektrėnų savivaldybė Veiklos, kuriose įsteigtos/steigiamos darbo vietos

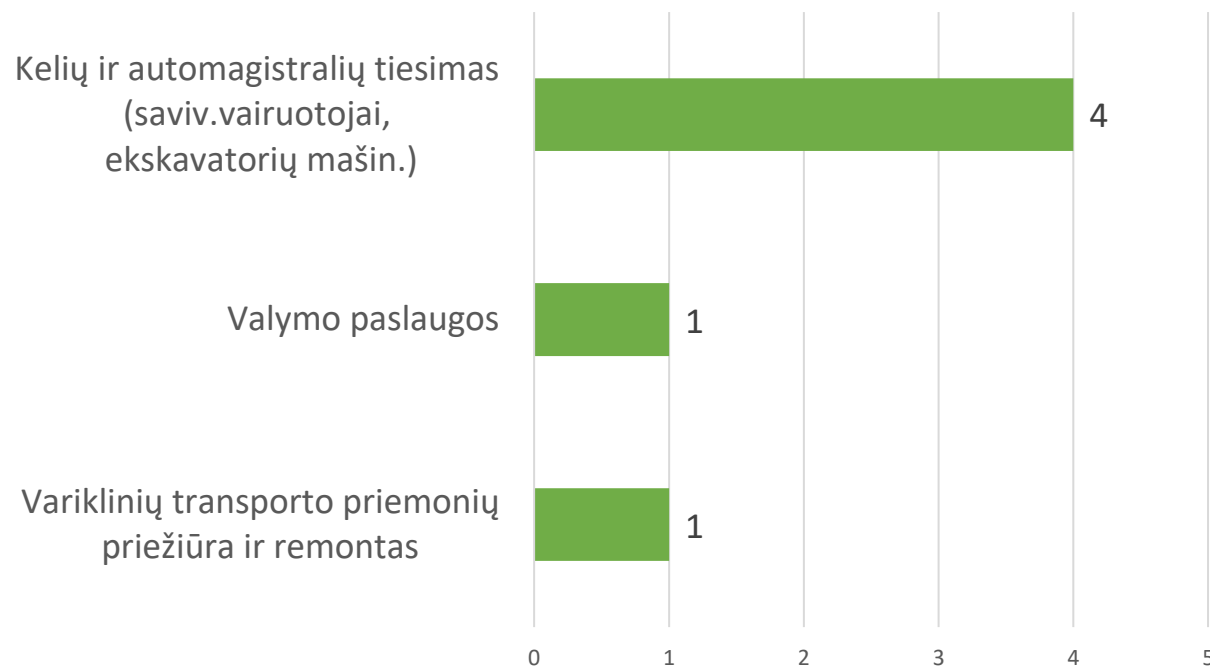
Ukmergės rajono savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis



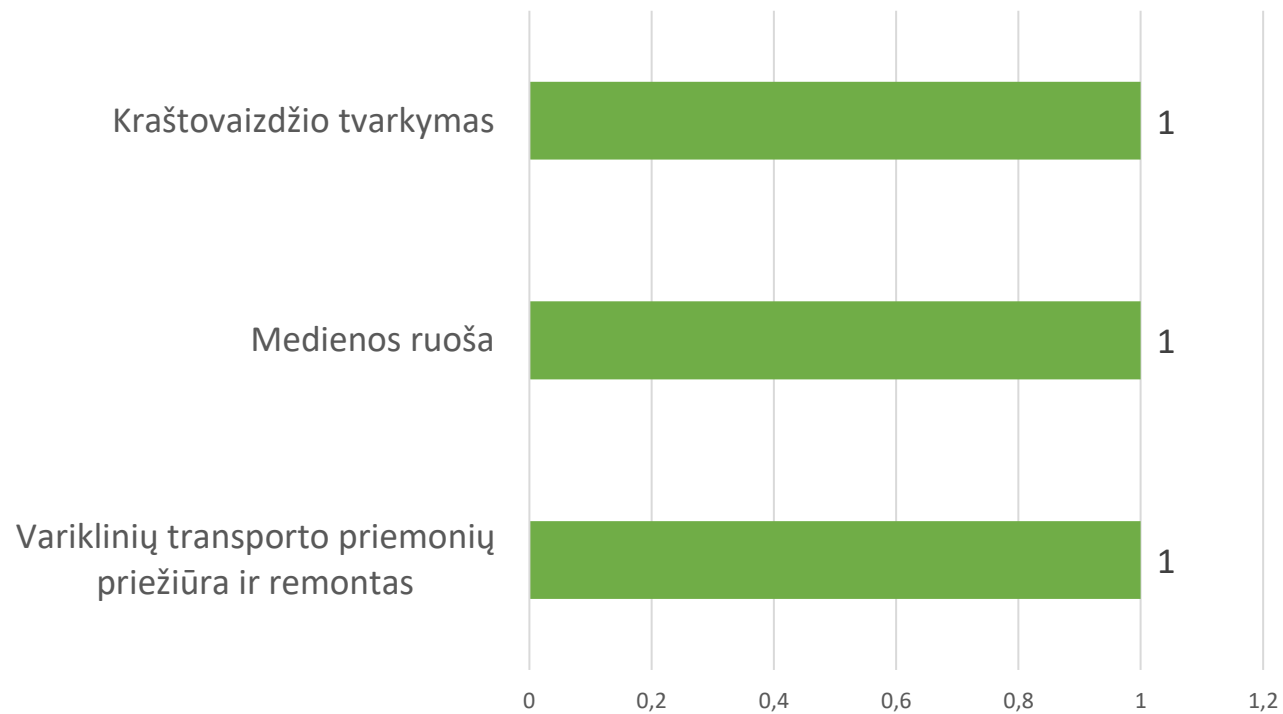
Šalčininkų rajono savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis



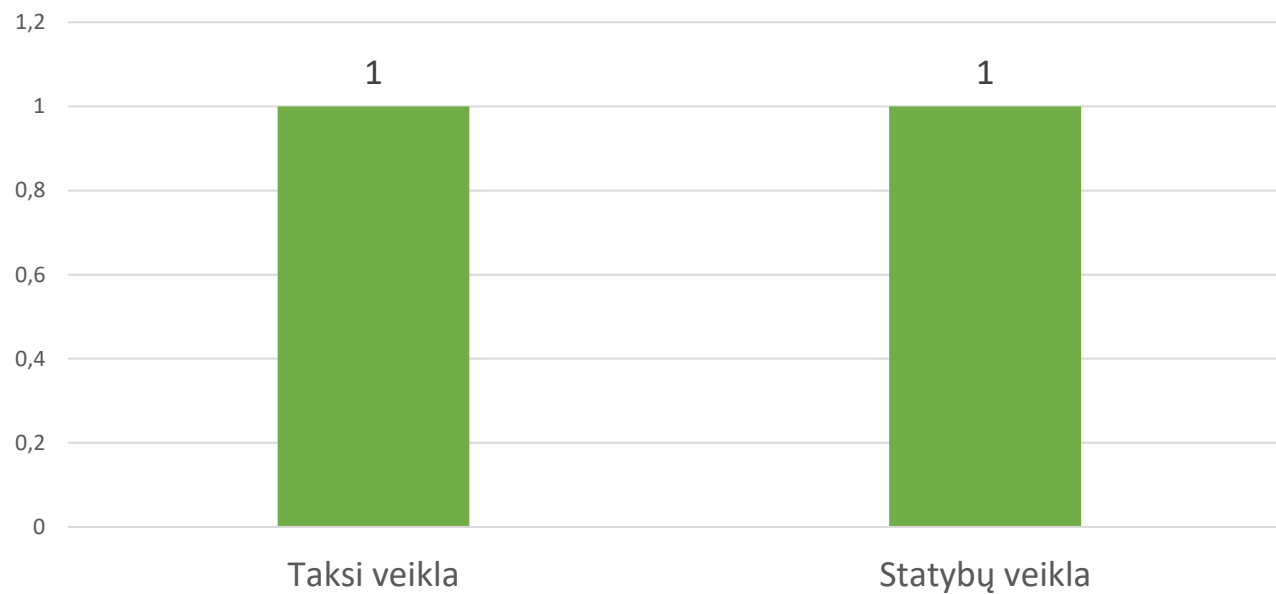
Švenčionių rajono savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis



Širvintų rajono savivaldybė

Steigiamos/įsteigtos darbo vietos pagal veiklos rūšis



Darbo vietų pritaikymo subsidijavimas

Per 2023 metus pritaikytos 2 mišrios sudėties gaminių surinkėjo darbo vietos Vilniaus m. sav.

Vietinės užimtumo iniciatyvos

Pagal 2022 metų IV ketvirtį skelbtą VUI paraiškų atranką, 2023 metais įsteigta 12 darbo vietų, iš jų:

Vilniaus r. sav. - 8 darbo vietos,
Šalčininkų r. sav. - 4 darbo vietos.

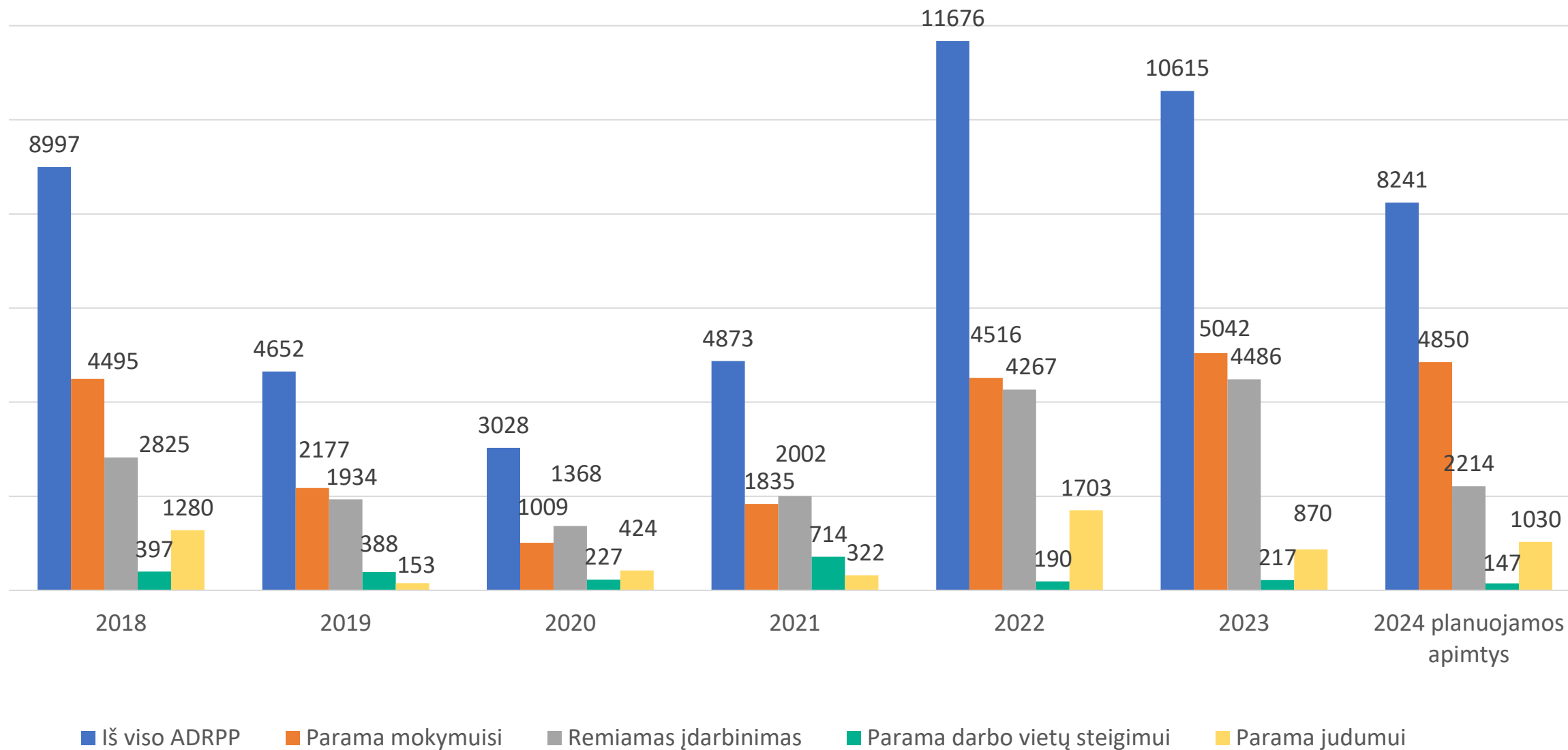
Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai per 2023 m.

Profesija	Vietų skaičius
Automobilinio krautuvo vairuotojas	1
Savivarčio vairuotojai	1
Svėrėjas	1
Ekskavatoriaus mašinistas	1
Kelių greiderio skreperio mašinistas	1
Pramonės įrangos mechanikas	1
Operatorius pakuotojas	6

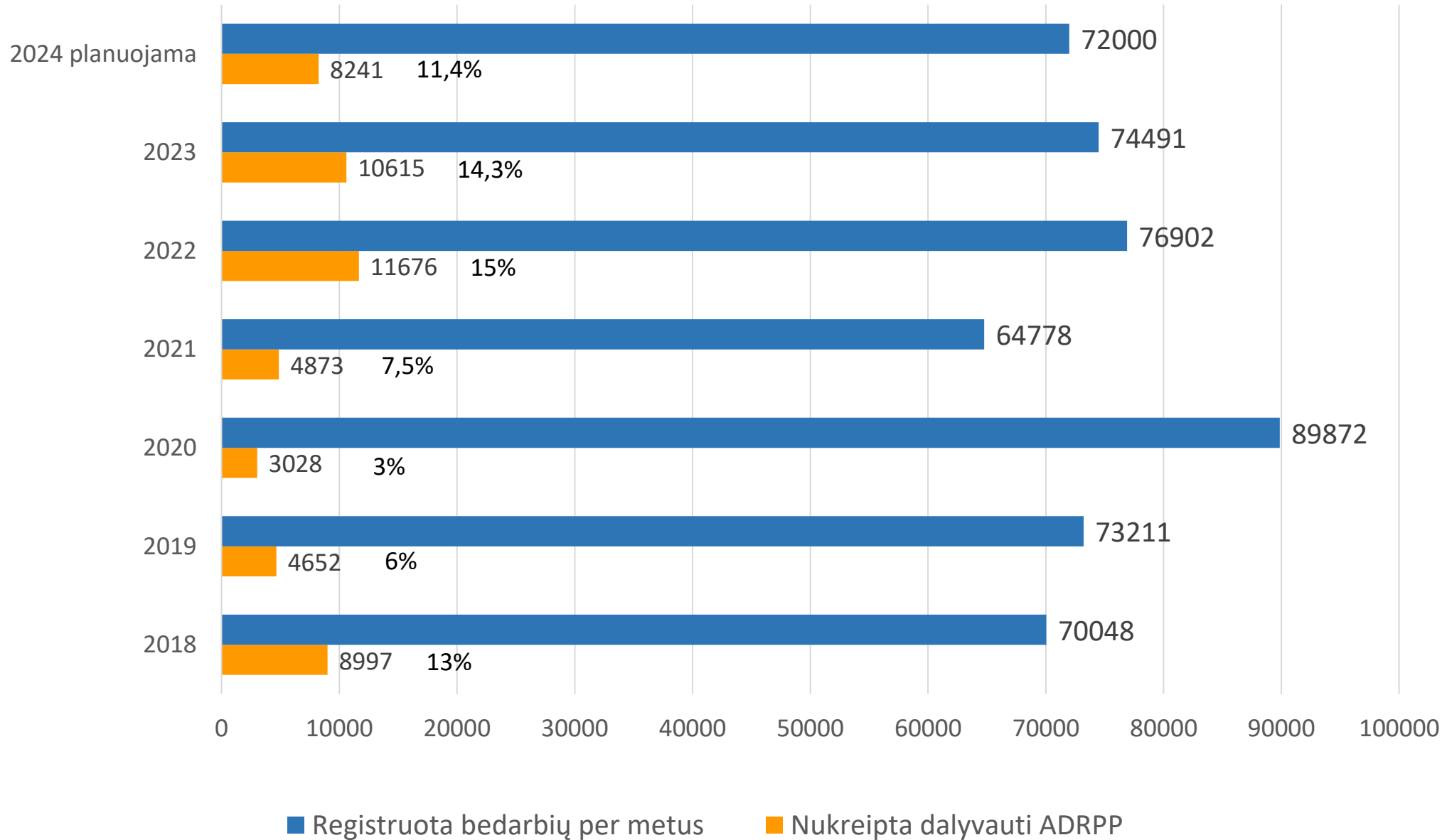
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planuojamos apimtys 2024 m.



Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo Vilniaus KAD tendencijos (asmenų skaičius)

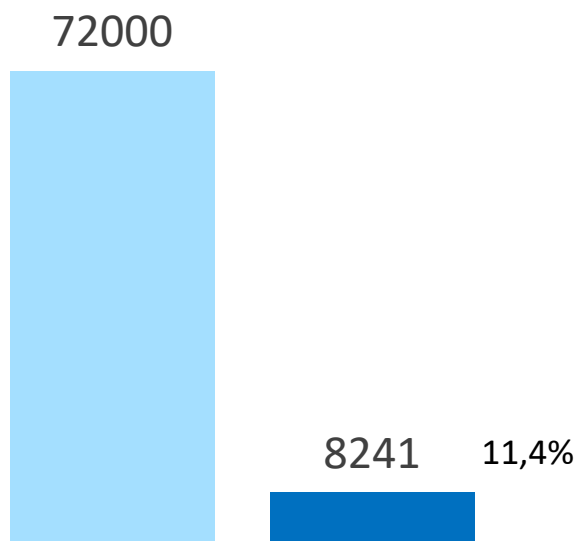


Nukreiptų į ADRPP procentinė sudėtis per metus registruotų bedarbių skaičiuje

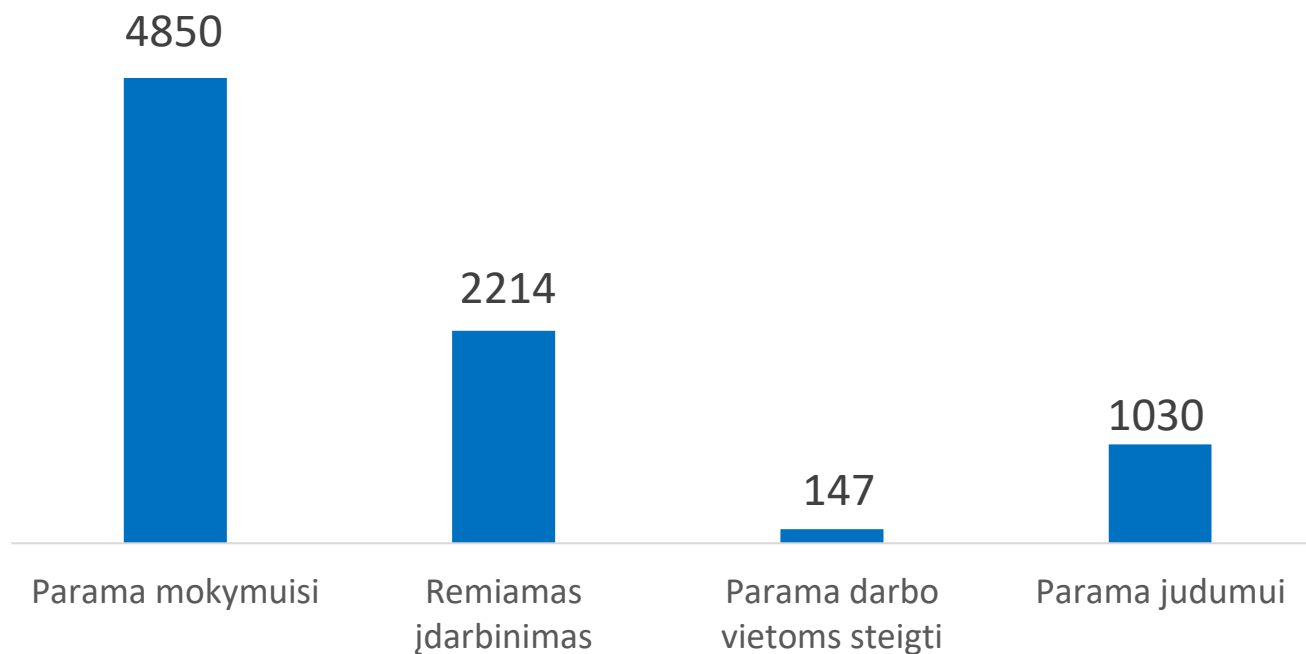


Planuojamos paslaugų apimtys 2024 m. (sk.)

Bedarbių registracija ir ADRPP

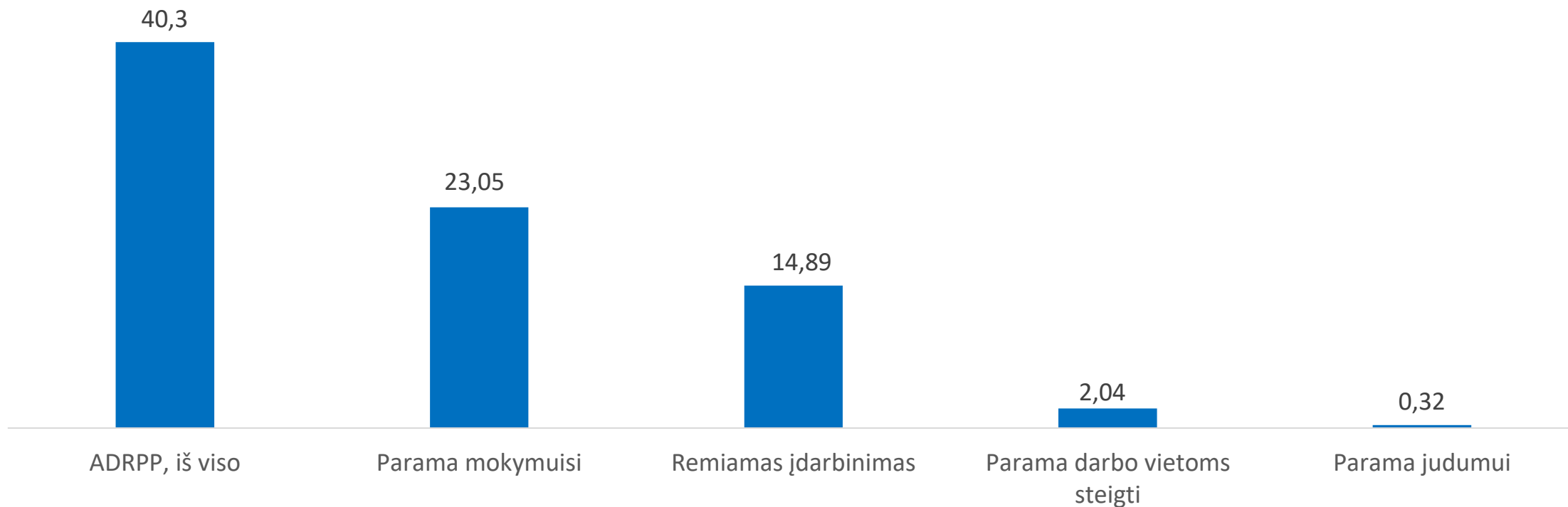


Dalyviai pagal priemones



■ Bedarbių registracijos sk.
 ■ ADRPP dalyvių sk.

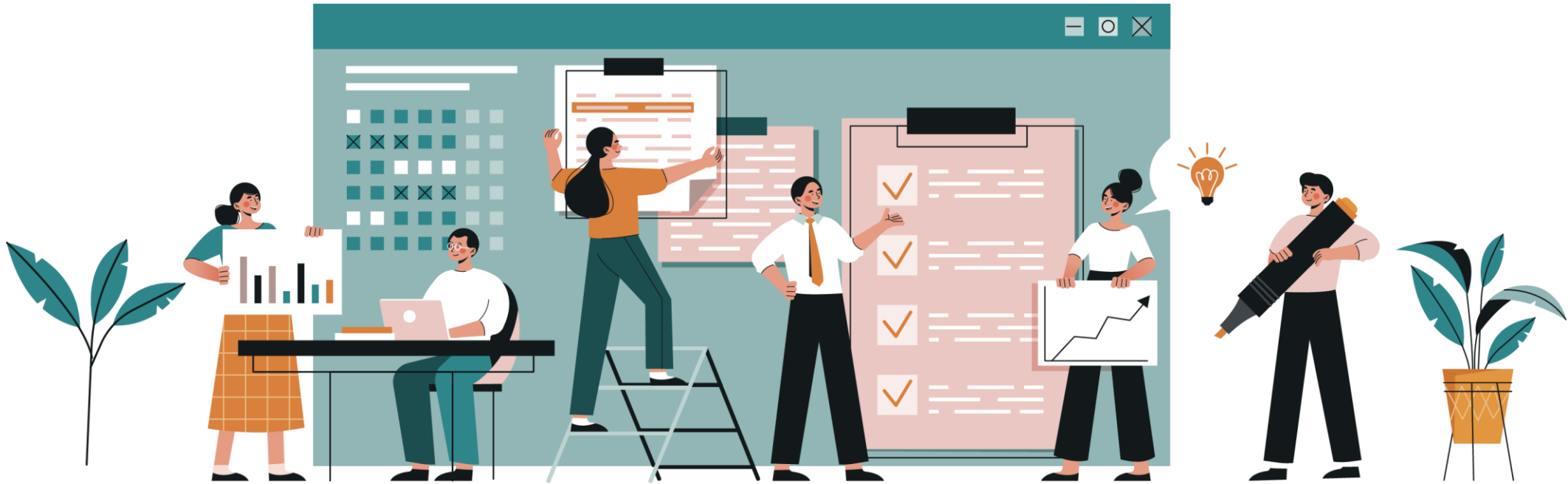
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planuojamas finansavimas 2024 m., mln. Eur




Iššūkliai:

- Darbo rinkos poreikių ir darbo neturinčių asmenų kompetencijų nesuderinamumas (daugiau nei trečdalis ieškančiųjų darbo asmenų - nekvalifikuoti darbininkai, didžiausia darbo pasiūlymų dalis – kvalifikuotiems paslaugų sektoriaus darbininkams).
- Nemažėja nemotyvuotų, nekvalifikuotų, ilgalaikių bedarbių.
- Nemažėja vyresnio amžiaus darbo ieškančių asmenų skaičius.
- Teritorinis darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimas (aukštas nedarbas nuo rajonų centrų nutolusiose teritorijose, mobilumo problema).
- Nestabili geopolitinė situacija dėl karo.


Bendradarbiavimas su savivalda



Bendradarbiavimo su savivalda 2024 m. kryptys




Užimtumo didinimo
programa (UDP)



Asmenų su negalia įtrauktis vieš
ajame sektoriuje



Diaspora



Ilgalaikis nedarbas ir atskirų
socialiai pažeidžiamų grupių
įtrauktis

2023 metais kartu su VMI, VDI ir SODRA ilgalaikio nedarbo mažinimo projektas

Renginiai seniūnams ir savivaldybių administracijų darbuotojams.
Pristatėme situaciją darbo rinkoje. Vyko 7 renginiai.



„Darbo rinkos dienos“, kur kvietėme atvykti bedarbius
ir darbdavius. 34 seniūnijose įvyko 41 renginys



Teigiamus teisinio darbo aspektus abiejų lygių renginiuose
pristatė Valstybinės mokesčių inspekcijos, SODROS ir Valstybinės darbo insp
ekcijos atstovai.

Partnerių sistema pagal tikslinę klientų grupę



Besirengiantys darbo rinkai

Asmenys su negalia

Pabėgėliai

Vyresnio amžiaus asmenys

Jaunimas

Moterys

Romai

Prekyba žmonėmis

Ukrainiečiai

Kas parodo bendro darbo kokybę?

1. Užimtumo didinimo programos įgyvendinimas (UDP) + sėkmės istorijos
2. Pripažinimas – ekspertškumas (darbas komisijose)
3. Problemų sprendimas kartu (kontaktų turėjimas, bendri renginiai, pagalba investuotojams, informacijos pasidalinimas ir pan.)
4. Veiklos rodiklių pasiekimas (mažėjantis nedarbas, augantys regionai)



Diskusija

